

# 永吉县城市管理行政执法局 2025 年度法治政府建设工作报告



2025 年，我局坚持以习近平法治思想为指导，紧扣法治政府建设总体部署，立足综合行政执法主责主业，以规范执法行为、提升法治素养、优化执法服务为核心，扎实推进法治政府建设的各项工作。现将本年度工作情况报告如下：

## 一、2025 年度推进法治政府建设的主要举措和成效

我局聚焦法治政府建设重点任务，紧盯行政执法薄弱环节，统筹推进制度完善、执法规范、队伍建设、普法宣传等各项工作，法治建设成效持续显现。

### （一）健全法治工作机制，夯实依法行政制度根基

压实法治建设责任。坚持将法治建设摆在全局工作突出位置，构建权责清晰、运转高效的法治工作格局，推动法治建设与市容管理、违建查处等执法业务同部署、同推进、同落实。建立“主要领导牵头抓总、分管领导靠前指挥、相关科队室分工落实”的齐抓共管机制，强化行政执法统筹领导与全程监督。规范行政决策与执法流程。严格执行重大复杂案件集体讨论制度，严把案件办理质量关，确保行政处罚精准高效实施。对照县级权责清单（2024 版），全面开展行政执法事项梳理、更新与规范工作，截至 2025 年底，共核定行政执法事项 61 项，其中行政处罚 60

项、行政强制 1 项，同步完善事项实施主体、名称及设定依据，实现执法有据、流程规范、权责明晰。

## （二）严守规范执法底线，提升行政执法综合质效

全面落实行政执法“三项制度”。抓实执法公示，通过政府门户网站、政务公开栏等平台，主动公开权责清单、执法依据、流程及结果，保障群众知情权与监督权；强化全过程记录，配齐执法记录仪，对立案、取证、文书送达、强制执行等全流程同步音视频留存，确保案卷程序完备；严把法制审核关，逐案审核一般程序案件，聚焦事实认定、证据链条、法律适用、程序合规性等核心内容，全年无执法过错问题。规范执法裁量权行使。严格执行裁量基准，落实包容审慎四张清单和“首违不罚”清单，推行说理式、柔性执法，兼顾执法力度与温度。聚焦主责主业强化市容管控。围绕市容环境、违法建设、占道经营等民生关切领域，全年拆除经营性违建 34 个、临时性违建 62 处，清理地桩地锁 54 处、公共停车位乱堆乱放物品 205 处，整治店外经营 811 户、占道经营摊点 7153 处，清理野广告 2 万余张；坚持疏堵结合，开设临时便民市场 4 处，疏导安置商贩 500 余人，切实维护城市公共秩序与群众切身利益。

## （三）建强法治队伍阵地，营造全民知法守法氛围

强化执法队伍建设。聚焦队伍能力提升，抓实法治理论学习，将习近平法治思想、宪法及行政处罚法、行政强制法等法律法规

纳入党组中心组学习、全员培训重点内容，运用案卷评查、案例研讨、模拟执法等形式，破解执法难点、提升办案能力。2025年全员参与法制培训4次，完成线上60学时，全体执法人员完成法律知识培训与考试，参考率、合格率均达100%，深化普法宣传与外部监督。压实“谁执法谁普法”责任制，制定分层分类学法计划，结合宪法宣传周、民法典宣传月等节点开展普法活动，面向商户、居民等群体推行全程普法，实现“执法一处、普法一处”。畅通12345热线、信访举报等监督渠道，全年受理民生受办事项、12345接诉即办工单735件，办结率100%；自觉接受人大、政协、司法机关监督，按时办结政协提案2件，依规公开执法动态与案件结果，全面提升执法透明度与群众满意度。

## 二、2025年度推进法治政府建设存在的不足和原因

### （一）存在的不足

一是党建工作与法治学习、法治建设结合不紧密。法治学习常态化开展不够扎实，部分执法人员法治思维树得不牢，法治知识更新不及时，面对新业态、新领域违法案件，精准适用法律、化解复杂矛盾的能力不足，柔性执法、说理式执法运用不够熟练，法治建设对执法业务的引领保障作用未能充分发挥。

二是行政执法规范化程度不足，执法方式不够柔性包容。存在简单化执法、粗放式执法的情况。部分执法人员重管控，轻疏导、轻教育情况，说理式执法、温情执法落实不到位、释法明理

不充分，对轻微违法行为、首次违规行为未充分运用说服教育、劝导示范等柔性执法手段。

三是普法宣传工作浮于表面，未深度融合一线执法、基层治理全过程。普法形式较为传统，内容较为生硬、针对性和接地气不足，且宣传形式多以发放资料、现场讲解为主，新媒体普法、沉浸式普法运用不足，普法化解执法矛盾、防范风险的作用发挥不充分，群众和经营主体法治获得感不强。

## （二）问题产生的原因

一是法治理念树得不牢。对党建引领法治建设、执法为民的核心要义领会不深、把握不准，部分干部职工存在重业务实操、轻法治研学的片面倾向，未能将法治思维深度融入执法履职全过程，法治意识筑牢不充分。

二是执法理念相对滞后，固守传统粗放式执法思维，未牢固树立严格规范公正文明的执法理念，对柔性执法、说理式执法的重要意义认识不足，片面追求执法效率而忽视执法温度，存在重警示执法、轻普法引导的情况。

三是执法队伍专业化素养有待提升。法治知识更新频次不足，对柔性执法规范、执法流程标准研习不深、掌握不透，应对复杂执法场景能力欠缺，专题法治培训针对性、实效性不强，学法用法成效不高，履职能力与新时代法治执法工作存在差距。

## 三、2025年度主要负责人履行推进法治建设第一责任人职

## 责情况

我局主要负责人严格履行推进法治建设第一责任人职责，始终把法治建设作为头等大事，亲自抓、带头干、负总责，切实扛起法治政府建设主体责任，推动各项工作落地见效。

### （一）带头统筹谋划，压实法治建设责任

坚持把法治建设纳入全局年度重点工作，全年主持召开党组会议 17 次，协调解决法治建设中的人员力量调配、执法痛点难点等问题。定期听取法治建设工作汇报，督促班子成员、各科队履行法治职责，层层传导压力、压实责任，确保法治建设各项任务不折不扣落实。

### （二）带头尊法学法，发挥示范引领作用

始终坚持以身作则、率先垂范，带头学习习近平法治思想、宪法及行政执法相关法律法规，坚持依法决策、依法办事，积极参加上级法治专题培训、中心组学法等活动，全年带头讲授法治党课 4 次，带动全局形成尊法学法守法用法的良好氛围。

### （三）带头推进落实，提升法治建设实效

亲自部署行政执法“三项制度”落实、执法队伍规范化建设、普法宣传等重点工作，高效推进人居环境整治，开展建筑垃圾扬尘污染专项整治行动 1 次，督办群众反映强烈的执法突出问题，推动解决违建查处、市容管控等难点堵点。严格督促班子成员依

法履职，加强对执法人员的教育管理，高效推动全局执法工作法治化、规范化。

#### 四、2026 年度推进法治政府建设的主要安排

2026 年，我局将持续以习近平法治思想为指导，以党中央关于全面依法治国的重大部署和省委省政府、市委市政府及县委县政府推进法治政府建设的工作要求为引领，重点做好以下工作：

##### （一）坚持党建引领，深化学法与法治融合发展

始终把党的政治建设摆在首位，持续将法治学习纳入党组理论学习中心组、党员学习的核心内容，常态化开展习近平法治思想、行政执法相关法律法规培训，紧抓领导干部这个“关键少数”，推动党员干部带头学法、模范守法，破除党建与法治建设“两张皮”问题，不断提升全局干部职工法治思维和依法履职意识，为规范执法、依法行政筑牢思想政治根基。

##### （二）坚持规范履职，深化用法与执法融合提升

紧扣行政执法规范化建设目标，把法治运用贯穿执法办案、日常监管全流程，严格落实行政执法“三项制度”，紧盯执法案卷自查问题整改、纠治违规涉企执法问题等重点工作，从严规范执法程序、校准执法尺度、严明执法纪律。持续加强执法队伍技能培训，坚决纠治违规异地执法、趋利性执法及“四乱”等突出问题，以用法精准度提升执法公信力，推动执法履职提质增效、营商环

境持续优化。

### （三）坚持为民导向，深化普法与治理融合增效

立足执法为民初心，聚焦群众和经营主体法治需求，将普法宣传融入一线执法、专项整治、便民服务各环节，推行“执法+普法”并行模式，针对城市市容管理等主责主业领域开展精准化、场景化普法宣讲，用群众听得懂、接地气的方式解读法律法规，引导群众自觉遵法守法，同步依托普法化解基层执法矛盾、防范执法风险，实现普法宣传与基层治理、执法服务同频共振，切实提升群众法治获得感和满意度。

## 五、其他需要报告的情况

本年度，我局无重大行政执法违法违规事项，无行政复议、行政诉讼案件，法治政府建设各项工作有序推进。