

奋斗的青春最幸福

习近平总书记强调,广大青年应该在奋斗中释放青春激情、追逐青春理想,以青春之我、奋斗之我,为民族复兴铺路架桥,为祖国建设添砖加瓦。青春的底色永远离不开“奋斗”两个字,奋斗的青春最幸福。青年干部要始终坚定信仰、脚踏实地,在奋斗中放飞青春、实现价值。

只有把人生理想融入国家民族的事业中,才能最终成就一番事业。无论身处哪个行业,青年干部都要淬炼“一颗红心向党”的忠诚。要讲党性强忠诚,牢固树立“四个意识”,把对党忠诚体现在对党的信仰的忠诚上,体现在对党组织的忠诚上,体现在对党的理论和路线方针政策的忠诚上。要讲大局识大体,把党的决策部署贯彻执行好,把利民惠民政策不打折扣落实到位。要讲看齐永追随,中央提倡的坚决响应,中央要求的坚决照办,中央禁止的坚决杜绝。

青年干部很多奋战在基层、服务在基层、奔走在基层,直面群众,代表着党的形象。在跟群众接触中要努力做到“一把尺子量准”“一碗水端平”,这就要求做人正派、做事公道、公心办事。要平和对“名”,淡泊对“位”,知足对“利”,敬畏对“权”,真正对党负责、对事业负责、对发展负责。既要勤念“紧箍咒”,始终不放纵、不越轨、不逾矩;又要甘当“苦行僧”,一步一个脚印,像大厦的基脚、铺路的石子、砌墙的砖块那样,肩扛大梁而不显山露水、重压在身却无怨无悔。

青年干部既要政治过硬,也要本领高强。要大兴学习之风,保持如饥似渴的学习状态,发扬“安专迷”精神,干一行爱一行,钻一行精一行。要大兴调查研究之风,深入贯彻落实党的十九大精神,紧扣工作中的热点难点问题,带着责任,既到工作局面好和先进的地方去总结经验,又到困难较多、情况复杂、矛盾尖锐的地方去研究问题,贴近实际、服务群众。要积极践行一线工作法,推动工作在现有基础上提标杆、上水平、出精品。

习近平:努力建设高水平军事科研机构 为实现党在新时代的强军目标提供有力支撑

要紧紧扭住战争和作战问题推进军事理论创新,构建具有我军特色、符合现代战争规律的先进作战理论体系,不断开辟当代中国马克思主义军事理论发展新境界。要打通从实践到理论、再从理论到实践的闭环回路,让军事理论研究植根实践沃土、接受实践检验,实现理论和实践良性互动。

要加快实施科技兴军战略,巩固和加强优势领域,加大新兴领域创新力度,加强战略性、前沿性、颠覆性技术孵化孕育。要坚持自主创新的战略基点,坚定不移加快自主创新步伐,尽早实现核心技术突破。要坚持聚焦实战,抓好科技创新成果转化运用,使科技创新更好为战斗力建设服务。

要推进军事科研领域政策制度改革,形成顺畅高效的运行机制,把创新活力充分激发出来。要深入研究理论和科技融合的内容、机制和手段,把理论和科技融合的路子走实走好。要坚持开门搞科研,加强协同创新,加强军民融合,加强国际交流合作,推动形成军事科研工作大联合、大协作的生动局面。

要毫不动摇坚持党对军队绝对领导,认真落实全面从严治党要求,把各级党组织搞坚强,把党的领导贯穿军事科研工作各方面和全过程。要加强科研作风建设,加强科研经费管理,营造良好风气。各级要主动靠上去解决实际困难,把大家拧成一股绳,努力开创新时代军事科研工作新局面。

——2018年5月16日视察军事科学院强调

习近平:坚决打好污染防治攻坚战 推动生态文明建设迈上新台阶

要加快构建生态文明体系,加快建立健全以生态价值观念为准则的生态文化体系,以产业生态化和生态产业化为主体的生态经济体系,以改善生态环境质量为核心的目标责任体系,以治理体系和治理能力现代化为保障的生态文明制度体系,以生态系统良性循环和环境风险有效防控为重点的生态安全体系。要通过加快构建生态文明体系,确保到2035年,生态环境质量实现根本好转,美丽中国目标基本实现。到本世纪中叶,物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明全面提升,绿色发展方式和生活方式全面形成,人与自然和谐共生,生态环境领域国家治理体系和治理能力现代化全面实现,建成美丽中国。

要全面推动绿色发展。绿色发展是构建高质量现代化经济体系的必然要求,是解决污染问题的根本之策。重点是调整经济结构和能源结构,优化国土空间开发布局,调整区域流域产业布局,培育壮大节能环保产业、清洁生产产业、清洁能源产业,推进资源全面节约和循环利用,实现生产系统和生活系统循环链接,倡导简约适度、绿色低碳的生活方式,反对奢侈浪费和不合理消费。

要把解决突出生态环境问题作为民生优先领域。坚决打赢蓝天保卫战是重中之重,要以空气质量明显改善为刚性要求,强化联防联控,基本消除重污染天气,还老百姓蓝天白云、繁星闪烁。要深入实施水污染防治行动计划,保障饮用水安全,基本消灭城市黑臭水体,还给老百姓清水绿岸、鱼翔浅底的景象。要全面落实土壤污染防治行动计划,突出

重点区域、行业和污染物,强化土壤污染管控和修复,有效防范风险,让老百姓吃得放心、住得安心。要持续开展农村人居环境整治行动,打造美丽乡村,为老百姓留住鸟语花香田园风光。

要有效防范生态环境风险。生态环境安全是国家安全的重要组成部分,是经济社会持续健康发展的重要保障。要把生态环境风险纳入常态化管理,系统构建全过程、多层级生态环境风险防范体系。要加快推进生态文明体制改革,抓好已出台改革举措的落地,及时制定新的改革方案。

要提高环境治理水平。要充分运用市场化手段,完善资源环境价格机制,采取多种方式支持政府和社会资本合作项目,加大重大项目科技攻关,对涉及经济社会发展的重大生态环境问题开展对策性研究。要实施积极应对气候变化国家战略,推动和引导建立公平合理、合作共赢的全球气候治理体系,彰显我国负责任大国形象,推动构建人类命运共同体。

——2018年5月18日至19日出席全国生态环境保护大会发表讲话指出

习近平:真正把实施乡村振兴战略摆在优先位置

各级党委和政府要提高思想认识,真正把实施乡村振兴战略摆在优先位置,把党管农村工作的要求落到实处,把坚持农业农村优先发展的要求落到实处。各地区各部门要树立城乡融合、一体设计、多规合一理念,抓紧编制乡村振兴地方规划和专项规划或方案,做到乡村振兴事事有规可循、层层有人负责。要针对不同类型地区采取不同办法,做到顺应村情民意,既要政府、社会、市场协同发力,又要充分发挥农民主体作用,目标任务要符合实际,保障措施要可行有力。要科学规划、注重质量、稳步推进,一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,让广大农民在乡村振兴中有更多获得感、幸福感、安全感。

要坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略,坚持中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制,坚持大扶贫工作格局,坚持脱贫攻坚目标和现行扶贫标准,聚焦深度贫困地区和特殊贫困群体,突出问题导向,优化政策供给,下足绣花功夫,着力激发贫困人口内生动力,着力夯实贫困人口稳定脱贫基础,着力加强扶贫领域作风建设,切实提高贫困人口获得感,确保到2020年贫困地区和贫困群众同全国一道进入全面小康社会,为实施乡村振兴战略打好基础。

要集中力量支持深度贫困地区脱贫攻坚,着力改善深度贫困地区发展条件,着力解决深度贫困地区群众特殊困难,着力加大深度贫困地区政策倾斜力度。要强化到村到户到人的精准帮扶举措,加大产业扶贫力度,全力推进就业扶贫,深入推动易地扶贫搬迁,加强生态扶贫,着力实施教育脱贫攻坚行动,深入实施健康扶贫工程,加快推进农村危房改造,强化综合保障性扶贫,开展贫困残疾人脱贫行动,开展扶贫扶志行动,树立脱贫光荣导向,弘扬自尊、自爱、自强精神,提高贫困群众自我发展能力。

各级党委和政府要把打赢脱贫攻坚战作为重大政治任务,进一步落实脱贫攻坚责任制。要完善脱贫攻坚考核监督评估机制,提高考核评估质量和水平,切实解决基层疲于迎评迎检问题。要保持贫困县党政正职稳定,加强对脱贫一线干部的关爱激励。要开展扶贫

领域腐败和作风问题专项治理,集中力量解决扶贫领域形式主义、官僚主义的突出问题,坚决依纪依法惩治贪污挪用、截留私分、虚报冒领、强占掠夺等行为。要深入宣传脱贫攻坚典型经验,宣传脱贫攻坚取得的成就。

——2018年5月31日主持召开中共中央政治局会议指出

王沪宁:努力把马克思主义学习和研究引向深入

习近平新时代中国特色社会主义思想,是新时代我们党坚持和发展马克思主义的最新理论成果,以一系列原创性战略性的重大思想观点丰富和发展了马克思主义,是当代中国马克思主义、21世纪马克思主义。社科理论界要增强理论担当,潜心研究、勇攀高峰,努力把马克思主义学习和研究引向深入。要在研究阐释马克思主义基本理论上不断取得新进展,在研究阐释马克思主义中国化最新成果上不断取得新进展,在研究阐释党中央重大战略部署上不断取得新进展,在研究回答当今世界面临的重大问题和挑战上不断取得新进展。

——2018年5月6日出席纪念马克思诞辰200周年理论研讨会指出

陈希:做新时代的不懈奋斗者

习近平总书记号召全党“为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”,指出“幸福都是奋斗出来的”,奏响了引领全党全国人民不懈奋斗的时代号角。要把奋斗精神落实到本职岗位上,落实到改造主观世界和客观世界上。以肯干事体现担当,知重负重、攻坚克难、无私奉献。以会干事体现能力,坚持理论联系实际,遵循客观规律,坚持实践实干。以干成事体现落实,树立正确政绩观,把各项工作往实里做、往实处做。以不出事体现干净,既勇于改革、开拓创新,又不碰红线、不越底线、清正廉洁。

——2018年5月15日在中央党校(国家行政学院)2018年春季学期第二批入学学员开学典礼上强调

陈希:努力建设高素质专业化干部队伍

要以正确选人用人导向激励干部,大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律的干部,让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台;广泛宣传先进典型,带动广大干部奋发进取;坚决调整不作为慢作为的干部,推动干部能上能下成为常态;对改革创新、担当作为中符合容错纠错政策的失误与过失该容的容,触碰纪律和法律红线的决不能容。要着眼干部队伍长远建设,加强改进选调生工作,突出政治标准,适当扩大规模,分级分类精准选调,严格教育管理,使选调生在基层墩好苗、起好步。各级组织部门要恪尽职守、开拓进取、加倍努力,在坚决打赢三大攻坚战、深化党和国家机构改革等重大工作中,充分发挥职能作用。

——2018年5月21日在新时代激励干部新担当新作为暨加强改进选调生工作座谈会上强调

在年轻干部“增强政治素养、提升综合能力”专题培训班开班式上的讲话

(2018年6月4日)

高海珠

年轻干部作为党和国家事业的新鲜血液、生力军、后备力量,是干部队伍的源头活水,承载着党和国家事业发展的希望和未来,关系到党的执政能力建设和经济社会的全面发展。市委高度重视年轻干部培养选拔工作,举办这次培训,既是贯彻落实中央新要求新部署,促进干部队伍建设的重要举措,也是发现和培养年轻干部,帮助年轻干部提高自身综合素质的有效途径。大家能来这里参加培训是光荣的,希望同志们不负组织重托,珍惜学习机会,认真学习理论,积极砥砺思想,努力提升自己。下面,我从培养年轻干部的“三个需要”和新时期年轻干部的“四个定位”两方面与大家进行交流。

第一个方面,培养年轻干部的“三个需要”

一、培养选拔年轻干部,是推动我市经济社会发展的现实需要。当前,我市正处于加快创新,转型升级,实现新旧动能转换,率先在全省建成小康社会的冲刺阶段。市委十三次党代会,提出了到2021年要实现

“三翻番、三超越、三提升”的发展目标。蓝图绘就以后,能否实现,干部是决定性因素,这是被反复证明过的。吉林市的事业今后必然要落到我们年轻干部肩上,能不能在新一轮东北振兴战略中抓住机遇,在新时代展现新作为,创造新业绩,关键在于培养选拔好干部。而抓干部的培养选拔工作,年轻干部又是第一位的,如果这项工作没有抓好,其他事业都干不好。所以,市委从全市大局出发,投入大量精力,把年轻干部培养选拔作为推进我市干部队伍建设的关键环节来抓,不仅是立足当前工作,更是着眼于今后几年乃至更加长远的持续发展需要。培养一支结构优化、有战斗力、有朝气、高素质、专业化的干部队伍,是一项打基础、管长远的重要战略举措。

二、培养选拔年轻干部,是优化我市干部队伍结构的迫切需要。目前,我市市管领导干部中,40岁以下有17人,占2.3%;41到45岁有74人,占10.2%;46到50岁有183人,占25.3%;51岁以上有450人,占62.2%。这些数据表明,我市领导干部配备

的梯次结构还不够合理，主要是年轻干部数量偏少。毛泽东同志讲：“青年是整个社会力量中最积极最有生气的力量”。年轻干部也是各级领导班子和干部队伍中最活跃、最有生气、最具创造力的一支力量。年轻干部数量不足或素质不高，我们的事业就将难以为继。古语说“江山代有人才出，各领风骚数百年”，这是大历史的进程。从干部队伍更替的情况来看，也就是各领风骚一两届，最多十年。所以需要我们一代又一代的年轻干部源源不断地走上领导岗位，以保持我市各项事业发展的生机与活力。

三、培养选拔年轻干部，是促进我市年轻干部成长成才的必然需要。在座的各位同志都是各单位各部门的骨干力量，文化层次相对较高，思维活跃，事业心强，是年轻干部中的佼佼者。但也应该看到，当前我市年轻干部队伍的总体状况与新时代的新要求相比，与人民群众的期盼相比，仍然存在一些问题。比如，有的学习抓的不够紧，缺乏潜心钻研的精神；有的眼高手低，实际工作能力不强；有的心态比较浮躁，急功近利，片面追求自我设计，对职务升迁看的比较重；有的流于圆滑世故，热衷于找门子、搞关系，做事明哲保身、怕担风险；有的内心不够强大，在压力、挑战、竞争面前情绪低落；还有的贪图享受，不愿吃苦、不愿到艰苦的岗位去等等。这些问题与年轻干部应有的精神状态、与组织和群众的期盼是格格不入的，对年轻干部的个人成长也是极为有害的。市委组织这次培训，就是要对年轻干部严格要求、严格教育、严格管理、

严格监督，帮助年轻干部打牢思想基础、补齐能力短板、夯实工作作风，让年轻干部健康成长，成为不负党和人民重托，堪当历史重任的接班人。

第二个方面，新时期年轻干部的“四个定位”

习近平总书记曾经讲过：“成长为一名好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。”这其中自身努力是内因，也是决定性因素。在新的形势下，年轻干部想要紧跟时代，主动肩负起时代赋予的重任，必须加强历练，增长才干，自我突破，找准“四个定位”。

第一个定位，要旗帜鲜明讲政治，做信念坚定的干部。党的十九大在党的建设方面首次提出要“把政治建设摆在首位”，这是习近平新时代中国特色社会主义思想在党的建设理论上的重大创新，也是新时代党建工作的重要遵循。作为年轻干部，旗帜鲜明讲政治应做好以下三点：

一要把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前首要政治任务。习近平新时代中国特色社会主义思想，是马克思主义中国化最新成果，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分，也是全党全国人民实现中华民族伟大复兴的行动指南。年轻干部必须把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚持深入学、反复学、及时跟进学，深刻领会其精神实质和丰富内涵，在世界观、人生观、价值观上自觉对标，在思想、理念、方法上及时跟进，用学习收获指导实践，促进工作。

二要把对党绝对忠诚作为必须坚守的

政治品格。“天下至德，莫大于忠”，对党忠诚既是党员义务，也是我们入党时做出的庄严承诺。对于年轻干部来讲，体现对党忠诚，最重要的就是严守政治纪律、政治规矩。具体说就是必须坚决维护党中央权威，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。自觉摆正个人与组织的关系，严格按党的组织原则和党内政治生活准则办事，以实际行动坚守对党忠诚的政治品格。对党忠诚还要体现在奋发作为的行动上。当前，我市正处于全面建成小康社会的关键时期，面对改革发展中的诸多困难和严峻挑战，作为年轻干部，关键时刻要站的出来，顶的上去，要主动深入到条件最艰苦、事业最需要、人民最期盼的地方，用自己的一言一行，影响和带动广大群众坚定不移跟党走，用自己的一举一动，创造出经得起历史和实践检验的工作业绩。

三要把信念坚定作为成长进步的根本前提。马克思主义信仰，社会主义和共产主义信念，是共产党人的政治灵魂，也是干部成长道路上一个带有根本性、方向性的问题。没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会得“软骨病”，就会在风雨面前东摇西摆。我们党 90 多年思想建党的实践一再证明：理想信念不会自发形成，也不可能一蹴而就、一劳永逸，始终面临消解、滑坡甚至变质的危险，必须不断强化、固化、深化。应当说，经过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育的洗礼，广大党员干部的理想信念得到了有效唤醒，但还有一些问题亟待解决。特

别是在体制转轨、社会转型、思想多元、利益多样的环境下，一些党员干部信仰的纯洁性仍然面临严峻考验和巨大挑战。年轻干部作为事业的中坚力量，一定要充分认识坚定理想信念的极端重要性，常补精神之“钙”，常修信仰之“魂”，练就共产党人的钢筋铁骨，铸牢坚守信仰的铜墙铁壁。

第二个定位，要提升综合素质，做本领高强的干部。近年来，出于对干部队伍建设结构配备的长远考虑，一些年轻干部上升比较快。但职务上升并不代表能力上升。从近几年考核了解情况看，个别地方对年轻干部的能力素质还有些不满意，其中主要原因就是个别年轻干部能力素质还没有达到岗位要求，所以年轻干部必须在提高能力上下功夫。当前，要注重提升三种能力：

一要注重提升专业能力。从我市干部队伍建设的总体情况来看，专业干部储备是相对匮乏的，提升干部专业能力，不仅是时代的要求，更是做好当前各项工作的需要。所谓专业干部，指的是有专业基础的管理内行，这就要求我们不仅要有相应的学历，还要有扎实的经历；不仅要懂一个专业，还要懂一个行业、一个产业，甚至一个领域。“懂”绝不是平庸水平上的熟悉，或是能一般性地执行任务，一定要钻研的比较深，不仅懂理论，还要懂实践，不仅懂微观，还要懂宏观，不仅熟悉当下，还要能预见长远。作为年轻干部，提升专业能力首先要正确认识自己。要清楚自己的短板，是理论基础不扎实？还是实践经验不丰富？再结合自己的实际情况，有针对性地去提高完善。要有钻研精神。要立足岗位，多思考、多实践，踏踏实实地把

本职工作研究透,把“专业”体现在对本工作的高水平完成上。要有定力。要给自己一个定位,或经济、或农业、或金融、或城建,不搞则以,搞就搞通,只有干部学有专长,干有擅长,组织才能用其所长。

二要提升做群众工作的能力。发展的成果最终要惠及群众,善做群众工作是我们党的传统,对年轻干部尤为重要。要带着感情做群众工作。老百姓心里都有一杆秤,你是来实的、动真的,还是玩虚的、弄假的,他们心里明明白白、清清楚楚。在座的同志都是80年左右出生的干部,虽然有的可能出身农民家庭,但真正的农活不一定都干过,在这样环境下长大的干部,很难对农村、对农民、对基层群众有纯真的感情,这就要求真正把群众放在心上。要站稳群众立场。作为年轻干部,在涉及群众利益的决策面前,一定要站在群众的角度去思考问题。特别是在个人感情,同党性原则、私人关系同群众利益相抵触的时候,必须毫不犹豫站稳党性立场,坚定不移维护群众利益,只有这样才能永远得到群众的支持。要多为群众办实事儿。检验为群众服务的成效,关键要看为群众做了多少实实在在的事儿,大家一定要记住,群众的事情推不得、躲不得、慢不得,对待群众的困难和切身利益,我们一定要感同身受,把群众的事当成自己的事,主动帮助解决,用一件件的实事儿加深群众对我们的情感认同。

三要提升抓落实的能力。大的战略方针确定之后,抓落实就变得尤为关键。特别是在座的同志,作为处(科)级领导干部,在落实工作过程中,处于承上启下的关键环节,

抓落实的能力更为重要。关于如何抓好工作落实,我有三点体会大家可以参考:一个是要抓典型示范。解剖麻雀是老传统,也是一个被实践证明非常有效的工作方法。一方面要善于发现典型,通过深入基层和群众,把最具有说服力和代表性的人和事发掘出来。另一方面要善于培树典型,对挖掘出来的典型,要进行扶持、引导,达到抓一点带一片的目的。同时还要善于推广典型,把典型经验变成面上做法。第二个就是要抓好瓶颈问题。突出抓好制约、影响、决定全局的主要矛盾和矛盾的主要方面是抓落实能力的重要体现。作为领导干部,布置了任务,提出了要求,剩下最重要的就是破解难题了。特别是对下级反映上来的问题,不但不能回避,还要真正沉下去,看看这个问题是不是有代表性、复杂性。要通过积极深入调研,广泛征求意见,准确掌握情况,找准问题症结,并有针对性地做好指导,绝不能不问青红皂白,一味给下面施加压力。第三个就是要抓好制度建设。要善于用制度把工作中好的经验固定下来,延续下去,争取事半功倍的效果。要善于发挥制度的激励约束作用,用制度把目标、进度、责任层层分解,落实到人。要突出抓好制度的贯彻执行,确保定下的目标,做好的部署有条不紊地持续推进。

第三个定位,要强化务实担当,做作风扎实的干部。良好的工作作风是我们党的传家宝,是党员干部干事创业的内在要求,更是干部成长进步的有力保障,年轻干部一定要着重锤炼三种作风:

一要锤炼敢于担当的作风。当前我们评

价干部，一个重要的标准就是看敢不敢负责，有没有担当精神。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业，没有担当，再好的蓝图也难以实现。现在一些工作之所以推不动、落不实，不是我们的干部没有能力和办法，而是缺乏勇气和担当，一事当前先替自己打算，“怕”字当头、明哲保身，瞻前顾后、畏首畏尾。特别是在全面从严治党的大背景下，有些干部因为担心把握不准干事的界限、尺度，变得更加谨小慎微、缩手缩脚。更有甚者，“宁可不干事、只求不出事”，从谋求“政绩最大化”转向确保“风险最小化”。近日，中央印发了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，重点解决不想为、不能为、不敢为等问题，向广大干部发出了攻坚克难、奋发作为的动员令和集结号。市委出台了《吉林市党政干部容错纠错实施办法（试行）》，目的就是要旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。作为年轻干部，一定要在重大机遇、重大决策面前敢于打破陈规、拍板定调；在重点工作、重要任务面前雷厉风行、一抓到底；在急难险重、突发事件面前靠前指挥、冲锋陷阵。要勇挑重担、勇担重任，在服务全市经济发展和民生改善的光荣使命中体现价值，丰富人生。

二要锤炼求真务实的作风。在座的同志在组织的培养下，通过自身努力，年纪轻轻就走上了中层领导岗位，并在各自工作岗位发挥了较好作用，值得肯定。但从以往的经验来看，年轻干部如果路子走的太顺，步子迈的太快，往往容易在思想上“栽跟

头”，滋生出心浮气躁、眼高手低等不良习气，这些不良习气直接影响年轻干部未来的成长进步，大家一定要以此为戒。在今后的工作生活中，要脚踏实地。要知道人生的道路没有捷径，无论什么时候，只有脚踏实地，才能创造出经得起检验的实绩。要少说多做。“桃李不言，下自成蹊”，说得好不如干得好，我们的干部队伍当中，缺的是能干的，不缺能说的。在说和做之间大家要处理好关系，一定要多做少说，先做后说，这也是作风务实的体现。要务求实效。要在吃透上级精神的前提下，紧密结合各自实际，研究规律，创造特色，确保工作思路、目标、举措符合实际，确保各项任务落到实处，取得实效。

三要锤炼勇于创新的作风。当前，我市发展还面临着征地拆迁难、融资难、招商难，以及信访稳定等一系列难题，破解这些难题，需要我们敢闯敢试，趟出一条创新发展的新路。年轻干部最少保守，最富激情，最没有负担，理应成为我市创新发展的排头兵。但年轻并不等于思想解放，这次培训中，大家一定要把解放思想作为一个重要课题来认真思考。解放思想不能仅停留在口头上，必须落实在开拓创新的实际行动中，关键是要培养三种精神：一个是要培养首创精神。要敢为天下先，对任何工作都敢于尝试、敢于创新，摒弃只说不干、光说不练、坐而论道的习惯。另一个是要培养探索精神。目前吉林省和浙江省是对口合作省份，吉林市和温州市是对口合作城市，从温州的发展经验来看，他们的模式就是勇于在实践中探索，善于借鉴发达地区先进经

验，敢于在工作中打破惯性思维，用大思路、大气魄、大手笔、大动作谋划工作，这一点很值得我们学习。再一个就是要培养实干精神。邓小平同志曾说：“不争论，是为了争取时间干。一争论就复杂了，把时间都争掉了，什么也干不成。”因此，我们要把好的思路 and 措施凝聚到一起，落实到“干”字上，先干不争论，先试不议论，先做不评论，允许在探索中有失误，但绝不允许袖手旁观，无所作为。

第四个定位，要加强道德修养，做形象良好的干部。干部队伍形象是事关党的执政基础的大事，我们要实现加快发展，必须以干部队伍的良好形象作为保证。这里讲的形象不是表面形象，而是干部道德修养的内在功夫。我们党选拔任用干部的标准是“德才兼备，以德为先”，道德修养是一个干部的“核心竞争力”。特别是年轻干部，要真正发挥好作用，必须从三个方面加强道德修养：

一要勤修高尚“品德”。古人说：“修身、齐家、治国、平天下”，一个人要成就一番事业，必须首先修炼品德。作为年轻干部，修炼品德要诚实守信，不投机取巧。诚信是做人的第一要义，也是做一名领导干部最基本的品德。古人说“言而不信，不知其可”、“巧伪不如拙诚”。做官是一时，做人是一世，年轻干部以诚信立身才能走得长远。要谦虚低调，不趾高气昂。年轻干部成长的比较快，很容易自我感觉良好，志得意满，目中无人。要明白，之所以成长的比较快，不仅仅是因为个人努力，更是因为组织信任，群众认可。一定要低调做人，不骄不躁，时

刻保持谦虚谨慎。要有正确的价值追求，不走旁门左道。应该有做大事的志向，不要有当大官的设计，要正确认识“当官”与“干事”的关系，把提升本单位工作水平，服务全市经济社会发展，推进党的事业作为追求进步的目标，绝不能把做一点工作、出一点成绩作为跟组织讲条件、要待遇的手段。要崇尚简单生活，远离低俗志趣，在模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德中陶冶情操，提升境界。

二要坚守廉洁“官德”。清正廉洁是党员干部做人的底气、做事的硬气、做官的正气，也是担负领导重任的“资格”，年轻干部要把清正廉洁作为做好本职工作的内在要求，持之以恒坚持下去。为什么我们敢抓敢管、敢于碰硬？因为我们清正廉洁。为什么我们在不良风气面前敢于坚持原则？因为我们清正廉洁。为什么我们能够保持一身正气？因为我们清正廉洁。作为年轻干部，一定要守住廉洁底线。要明白“千里之堤毁于蚁穴”的道理，任何物质的运动，都是经历一个由量变到质变的过程，腐败现象对人的侵蚀是潜移默化的，人的欲望也是由渐变到突变。大家都看过中纪委制作的纪录片《永远在路上》，里面许多被查处的干部都是从吃吃喝喝、沉迷“雅好”等一些不起眼的“小习惯”开始，最终走上了违法犯罪的道路。前车之鉴要引以为戒，必须时刻绷紧廉洁这根弦，在廉洁方面没有黄灯，只有红灯，必须防微杜渐，守好小节，守住底线。

三要保持良好心态。“自修之道，莫难于养心”，心里调适是一个人适应竞争、成就

事业、获得幸福的重要保证。年轻干部走上领导岗位后,要担负重大的责任和任务,独挡一面地处理各种复杂矛盾和问题,还要面对上级的考核、下级的评价和同级之间的互相比,压力之大可想而知。在这个问题上一定要有良好的心态,做到压而不垮。这里我想讲要做到“三个正确对待”:一个是要正确对待组织。对组织的提拔重用,我们不应该沾沾自喜、骄傲自满,而应该看作是对我们工作的鼓励,要更加努力地做好工作。对于一时没有被提拔,不应该悲观失望、自暴自弃,而要作为进一步做好工作的动力。对于进退留转,要有一颗平常心,得之不欢、失之不悲,不骄傲、不气馁。另一个是要正确对待同事。正确对待同事就必须做到正视比较,正确比较。要在比较中发现差距,找到不足,树立方向。要善于发现别

人的长处、优点和成绩,取人之长,补己之短,在比较中提高自己的能力和素质。再一个就是要正确对待自己。要清醒地认识到,进步快慢是相对的、也是暂时的,进步快的时候,要坚持从严要求、努力作为,不辜负组织的信任。进步慢的时候,要多找自身的差距不足,不气馁、不怨天尤人,继续保持干事创业的斗志。大家要相信,只要你努力了,担当了,作为了,组织上一定看得到,一定会公平公正对待每名干部。

同志们,“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”。希望大家通过这次培训,进一步提高认识,振奋精神,开拓创新,争取在有限的的时间里,使自己有更多的收获,有更大的提高。

最后,祝本次培训取得圆满成功,祝大家学习愉快,工作顺利!

(上接 16 页) 能型人才;持续开展“技兴江城”创新创业大赛,培养一批本地急需的大工匠;建设省级人才管理改革试验区,实行“双轨制”用人模式,激活人才内在潜能。“校城融合双创基地推进新兴产业发展”作为我省唯一入选经验被国务院通报表扬。

“好钢要用在刀刃上”。一直以来,市委始终秉承才尽所用原则,把握重点急需领域优先选配人才的导向,选派优秀中青年专家到党政机关、人民团体、企业和农村挂职锻炼;建成东北首家国家科技领军人才创新驱动中心;成立特种纤维与复合材料、化工新材料、化学合成药、健康产业等多个产业应用技术研究院。人才服务基层群众、

服务企业发展的平台不断拓展。

吉林市积极、开放、有效的政策,尊才、爱才、用才的环境,必将使近者悦而尽才、远者望风而慕,不断汇聚服务江城发展实践的磅礴力量。

新时代彰显新气象,新时代展现新作为。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,吉林市组织工作将以更加鲜明的导向、更加务实的作风、更加有力的担当,不断开拓进取、创新实践,为加快推进新时代吉林市全面振兴发展提供坚强的组织保证!

(本文刊载于 2018 年第 5 期《新长征》党建版,作者为市委组织部张广俊)

党旗高扬别样红

——改革开放 40 年吉林市组织工作巡礼

改革开放以来，吉林市组织工作在历届市委的坚强领导下，牢固树立围绕中心抓党建、抓好党建促发展理念，突出问题导向、实践导向、改革导向，选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才，为推动全市经济社会高质量发展提供了坚强的组织保证。

抓思想 强作风 践初心

思想建党是“传家宝”，是生命线。以什么样的精神状态干事创业，关系事业成败。

40 年来，党内先后开展了 10 余次专题教育，从“两学”到“两做”，从“三讲”到“三个代表”，从“保持共产党员先进性”到“科学发展观”，从“创先争优”到“群众路线”，从“三严三实”再到“两学一做”，江城上下在扎实落实中央和省委要求的同时，不断创新载体，丰富内容，努力做到规定动作不走样、自选动作有特色，活动成效实实在在，群众获得感真真切切。

保持共产党员先进性教育活动，通过开展“多做好事事实事，促进二次创业”主题实践活动，推出便民服务措施 3500 多项，落实减轻群众负担措施 700 多项，减轻农民负担 4790 多万元，完成满意工程项目 5994 个，党员受到了教育，群众得到了实

惠。

党的群众路线教育实践活动，全市 1 万多个基层党组织、25 万余名党员倾情投入，照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病，补精神之钙，除四风之害。104 个活动单位，28 项专项整治，征求意见建议 1.4 万余人次，解决涉及群众利益问题 1.1 万余个。我市用腾退办公用房解决儿童医院病房紧张问题在《人民日报》、央视《新闻联播》《吉林日报》等中央和省主流媒体进行了报道。

“三严三实”专题教育，市委常委班子率先垂范、身体力行，全市县处级以上领导干部积极响应、热情参与，1033 堂专题党课，885 次理论中心组学习，103 场专题民主生活会，576 项规章制度，查找解决不严不实问题 1.6 万余个。中央电视台《新闻联播》对我市专题教育工作成果进行了专题报道。

“两学一做”学习教育，全市党员干部学得用心、做得用力。“六个一”学习活动深入开展，1400 余次党课，27 场巡回宣讲，3 万余本口袋书，1.6 万册《学习问答》，1800 多种网上课件，电视广播、微信公众号、学习专栏、专刊简报等载体互相呼应，“学”的氛围空前浓厚。

一次次党内集中教育的深入开展,一个个作风问题的整改整治,有效提振了干部精气神,全市上下,处处劲吹清新的党风政风民风。

选干部 配班子 强事业

事业兴衰,唯在用人;用人之要,重在导向。

40年来,历届市委始终坚持把政治标准放在首位,以对党忠诚选忠诚于党的人,以事业为上选担当干事的人,以扎实作风选作风扎实的人。

从十一届三中全会平反“冤、假、错”案到落实十二大干部“四化”要求,从竞争上岗到坚持“好干部”标准,从严格管理监督到严管厚爱结合、激励约束并重,干部人事制度改革一刻不曾停息。《领导班子和领导干部综合考核评价办法》《拟提拔人选群众公认度分析研判办法》等一大批有助于培养选拔好干部、建设高素质执政骨干队伍的制度相继出台。

从学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观到习近平新时代中国特色社会主义思想,大规模干部轮训一茬接一茬进行;从旅游文化、城建规划、民营经济到供给侧结构性改革、创新驱动发展、乡村振兴战略,专题培训一轮接一轮开展。一次次思想政治教育、一轮轮专业能力培训,领导干部理论水平、专业能力和自身修养不断提升,服务改革发展的本领不断增强。

选派后备干部到信访、招商部门挂职,选派优秀年轻干部到村、社区一线任职,援疆援藏,赴温州对口交流……自1981年

起,先后选派30余批次干部到企业、乡镇街道、信访、招商、扶贫一线挂职锻炼,一批批素质高、专业能力强的干部脱颖而出,源源不断为党的事业注入新活力。重基层、重一线、重实绩的导向愈发鲜明。

双向约谈、诫勉函询、责任追究、个人有关事项报告、干部人事档案审核、清理超职数配备干部和企业兼职(任职)、落实“三个区分开来”,一记记从严治吏的“组合拳”给干部戴上了“紧箍咒”,“为官不为”者过不了关,能上能下成为新常态,选人用人更加科学精准。

鲜明的导向、精心的培养、严格的考核、有力的监督,高素质专业化干部队伍就这样建立起来。

抓基层 打基础 固根基

改革开放初期,“破房子、烂摊子”,“社区建在车棚里”,这是广大群众对我市村、社区活动场所最直白的描述,或年久失修、或没有固定场所,党员活动经常是晴天树荫下、雨天党员家。

40年来,历届市委坚持重心下移、资源下沉,抓基层、打基础,使基层组织政治功能、发展功能和服务功能发生“蝶变效应”,基层组织引领群众、服务群众能力不断增强。

在农村,从“让村民满意工程”“三项工程”……到“五好一满意”党支部创建,真金白银的投入,使我市在全省率先消灭村级集体经济空白村,全市1384个村级组织活动场所全部实现改造升级;村级组织运转经费标准达到19.92万元,每个村都设立

最低 5 万元的服务群众专项经费；培养了大荒地村、棋盘村、建华村等一批具有引领带动作用的村级组织典型。市县乡村党组织书记学习十九大精神轮训班，央视《新闻联播》进行报道。

在城市社区，从“两先一优”“建功立业”“三创两争”……到“五有一创”工程、便民利民服务型党组织创建，社区党组织建设实现标准化规范化，服务功能大幅提升。全市 275 个社区均达 500 平方米以上；“权随责走、费随事转”工作机制建立，社区工作者各项保障政策落地实施；共建、联动、“互联网+”新模式深入人心，“爱心银行”“党员积分卡”“幸福速递”等社区服务品牌亮点纷呈。

在非公企业和社会组织，从“双覆盖双增强”“双促双增服务型”党组织创建……到“共建共促”，党建助推企业发展的能力不断增强。派驻组建、行业联建、党群共建、“火种计划”成效显著，非公企业党组织覆盖率达到 81.2%，社会组织党组织覆盖率达到 71.9，均位于全省前列；省级园区全部建成 500 平方米的党建活动服务中心。“双千帮扶”活动得到中组部肯定，经济日报、新华社等中央媒体纷纷予以报道。

市县乡三级机关围绕转变作风提升效能，中小学校围绕转变师风校风培育师德典型，医疗卫生机构围绕转变医德医风培育医德典型……设计了一项又一项载体，开展了一个又一个活动，培育了一批又一批典型。

不同领域分类推进，不同载体衔接并

联，各领域基层党组织组织力不断提升，推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用愈发突出。

建制度 聚人才 促发展

企业经营管理人才 3.5 万人，专业技术人才 18 万人，高技能人才 13 万人，有 100 余人获省高级专家、省拔尖创新人才和省有突出贡献中青年专业人才荣誉，有 40 余人获国务院政府特殊津贴，5 人入选国家百千万工程人才计划，4 人入选国家万人计划……

一组组骄人的数据就是一个个喜人的成绩。从 1985 年命名表彰首批专业技术拔尖人才开始，市委始终秉持“人才是第一资源”的理念，大力实施“人才强市”战略，着力打好人才“引、育、用、聚、留”五张牌，力争通过人才结构的调整促进产业结构的调整，人才的集中集聚带动产业的集中集聚。

栽好梧桐树，引得凤凰来。从 1990 年的《关于进一步加强和改进全市知识分子工作的意见》到 2017 年的《关于进一步加强人才工作意见》，人才工作运行体制机制不断完善。“百千万”人才工程、人才服务基层和服务企业“两服务”行动、人才培养引进“双百计划”、高层次创新创业人才引进、校城融合人才驱动计划、院士专家江城行、“互联网+”大学生创新创业联盟、“小巨人”企业家联盟等系列引才、选才、育才计划蓬勃开展。

育人育智，提质提能。建设校城融合双创基地盘活人才存量，打造职教园区，融合高职、中职优势，着力培养技（下转 13 页）

适应新常态 树立新理念 全力打造现代工业核心区“升级版”

崔志刚

建设现代工业核心区，形成领先发展、率先发展格局，不仅是可持续发展的必然要求，也是改善民生的必要保障。面对客观环境发展趋紧、经济下行压力增大等不利形势，龙潭区主动适应、积极引领、顺势而为、乘势而上，通过抓企业保增长、抓项目助发展、抓创新促转型，现代工业核心区建设实现了“三稳三进”的良好发展态势。“三稳”：一是经济增速稳。截至2017年9月，地区生产总值实现351.2亿元，同比增长7.1%。地方级财政收入实现16.9亿元，同比增长18.7。二是就业形势稳。全区新增就业15540人，转移农村富余劳动力43000人，实现“零就业”家庭动态为零。三是农业发展稳。深入推进农业供给侧改革，乌拉街绿色有机蔬菜基地、江密峰水稻基地初具规模。“三进”：一是“进”在科技创新上。建龙钢铁、吉林石化公司合成树脂厂、化工学院等8个单位荣获2017年省科技进步奖，云耕农业、晨鸣纸业、乐酷机器人等9户企业获批省级科技型企业。二是“进”在“双创”活力增强上。通过简政放权、营造良好发展软环境，全区新增企业589户，个体工商户2959户。三是“进”在城乡协调发展上。乌拉街、金珠等特色小城镇建设有序推进，小城镇承载能力不断增强，中心城区—特色小镇一体发展格局初显成效。

一、建设现代工业核心区的主要做法

(一) 抓好转型升级，在更高层次上提质增效

1. 提升主导产业竞争力。推进产品结构调整，围绕化工、钢铁产业链，延伸优势产品链，实现产品规模化生产、差异化经营。重点打造乙丙橡胶、ABS、环氧丙烷、聚丙烯酰胺等拳头产品，主导产业竞争力不断提升。截至9月，全区规模工业产值实现603亿元，同比增长22.2%，其中化工产业产值实现480亿元，冶金产业实现产值70亿元。

2. 强化服务业态引领力。做好“无中生有”和“有中生新”两篇文章，重点推进“一网全城”电子商务平台建设，使其成为集线上交易、线下配送为一体的国家级电子商务示范基地。目前，该企业注册用户达28万户，日均成交订单达10000单。推进以统泰汽配、九天储运、安中危化为龙头的物流集散基地建设，构建大物流格局。截至目前全区物流企业达到120余户，年销售收入达到20多亿元。

3. 增强产业平台承载力。强化吉林化工园区、龙潭经济开发区两个园区基础设施建设，全面推进色酚北路、思壮北路、秀水街二期等重点工程建设，协助松花江电厂、宇城燃气公司开展园区低压蒸汽管线及天然气管线建设工作，完善园区公用基础设施配套建设工作。聘请专业设计机构对园

区环境进行整体设计,提升园区对外形象,增强园区吸引力。

4.放大循环化改造驱动力。围绕优势产业,大力推进聚氨酯产业链、MMA 产业链建设;加快废物综合利用,着力推进大地化工含硫废液综合利用、昌华化工丙烯腈废液制硫酸铵、炭黑废水提取炭黑滤饼等项目建设;构建梯级能量利用系统,取缔燃煤锅炉,进行集中供热;推进企业清洁生产,减少废弃物排放,目前已有 42 套装置通过了吉林省环保厅组织的清洁生产审核验收。

(二)抓好招商引资,在更高水平上扩大开放

1.立足产业集群引项目。围绕化工产业链、钢铁产业链策划包装项目,建立了 100 个项目动态储备库。通过以商招商、平台招商、驻点招商,先后引进香港博大东方 30 万吨可降解塑料,北大未明 30 万吨淀粉、30 万吨燃料乙醇等项目,招商引资到位资金 64 亿元。

2.立足资源整合引项目。盘活企业闲置资产,引进香港博大东方 30 万吨可降解塑料、天津金世医药中间体等项目。搭建技术合作平台,重点推进大宇化工、胡玛涂料等企业吉林应化所、北京化工大学等科研院所合作,不断提升科技成果本地转化率。强化蚁神动漫科技园、海鑫创客加速器、棋兴孵化基地等孵化功能,促进大众创业、万众创新。

3.立足城乡统筹引项目。深化农业供给侧改革,积极推进龙潭区红阳农业开发有限公司与内蒙古恒丰食品工业(集团)股份公司 5 万吨玉米全谷粉合作经营项目、吉林棋盘农业科技股份有限公司与正大集团

吉林百万吨饲料粮基地项目签约落地。深化文化旅游产业融合,推进乌拉街百亿特色小镇建设,打造韩屯雾凇岛、金珠花海、鸣山绿洲等旅游品牌,促进文化旅游产业提质升级。

(三)抓好项目建设,在更高质量上寻求突破

1.瞄准时间节点抓开工。实行“挂牌督战”,强化要素供给,倒排项目工期,确保重点项目如期开工。新开工博大东方新型化工(吉林)有限公司可降解塑料及新材料产业园、一网全城电商物流快递园、Share 模式创业孵化能力提升等 17 个项目,续建长春嘉路喜实业集团有限公司再生油加氢及润滑油调和、吉林市瀚禹化工股份有限公司年产 3.6 万吨二萘酚系列产品等 35 个项目。截至 9 月,累计开复工项目 52 项,综合开工率达到 86.7%。

2.瞄准后续服务抓达产。完善“一个领导、一个项目、一套人马、一抓到底”的责任体系,做到事有专管之人、人有明确之责、责有限定之期。通过适时组织银企对接、产需衔接、技术对接、问题对接等方式,有效解决了重点项目建设中的问题,促进了重点项目早投产、早见效。截至目前,全区重点项目达产率达 70%以上。

(四)抓好农村经济,在更高水平上惠及民生

1.做大村级集体经济。强化对村级集体经济组织的扶持力度,实施财政扶持、人才激励、项目带动、经济奖励、人才储备五项政策,大力发展经营土地型、资产经营型、服务创收型、资本运作型村级集体经济组织。截至 2016 年,全区 126 个村级集体经济收入全部达到 5 万元以上。

2. 做精农业产业基地。按照区域化布局、规模化生产、专业化经营的原则,重点抓好江密峰、江北乡 2000 公顷优质水稻生产基地,乌拉街 3000 公顷无公害蔬菜生产基地,大口钦、缸窑镇玉米生产基地建设。截至目前,三大基地已初具规模。

3. 做强农村合作组织。建立利益联结机制,推进“龙头企业+科研院所+基地+农户”、“党员合作社+农户”等产业组织形式,农业产业组织化程度不断提高。截至 9 月,全区新型合作经济组织达到 187 个,带动农户 1 万户。

二、制约现代工业核心区建设的主要问题

(一)经济体制上的问题

1. 财税体制上的问题,导致基层政府财权、事权不匹配。按照现行财税体制,以原增值税为例,县区分配比例少,额度低,导致县区财政支出紧张,有时甚至捉襟见肘,这在一定程度上影响了县区活力。如龙潭区 2016 年全口径财政收入实现 138 亿元,而地方级财政收入仅 19.7 亿元,占全口径财政收入的 14.2%。

2. 金融体制上的问题,导致小微企业融资难、融资贵。银行等金融机构出于管理成本、风险控制等方面的考量,对小微企业融资需求关注不够、热情不高,“大型企业入正册、小微企业入副册”的歧视性政策尚未从根本上消除。比如,在抵押品、担当品充足的情况下,大型企业贷款利率在基准利率基础上上浮 10—20%,小微企业贷款利率则在基准利率基础上上浮 20—50%。如果小微企业缺少抵押品,经中小企业担保公司担保,贷款利率还要上浮 30%左右。

(二)运行机制上的问题

1. 简政放权系统性亟需加强。随着简政放权的力度不断加大,基层管理职权不断扩大,事务性工作不断增加,编制人员紧张、技术人员匮乏等问题逐步凸显,给承接事权下放工作带来一定的困扰。

2. 社会管理体系性亟需完善。政府在社会管理中还存在管理缺位、管理越位、管理失位的现象,民间组织、行业协会发展不够规范,社会管理体系有待加强。

(三)支持政策的问题

1. 区域合作有待进一步加强。我省提出长吉一体化发展战略,打造长吉城市群、产业圈,促进汽车、石化两大支柱产业深度融合。但在具体工作中,还存在“政热经冷”的问题。比如作为石化行业的主要区域,受配套份额的影响,我区汽车、石化两产融合企业不到 10 户,年产值不足 20 亿元。

2. 财政支持有待进一步加大。财政支持主要投向产业集群,重点为投资 5000 万元以上的产业集群项目。由于门槛较高,一些小微企业很难获得政策支持。

(四)产业雷同的问题

1. 创新能力不强。我区主要围绕中油吉化、建龙钢铁发展上下游配套企业。绝大多数工业企业链条短,技术含量偏低,产品档次不高,主要提供初级产品或原料型产品,终端产品较少。全区高新技术企业仅有 30 余户,占全区企业户数比例不足 1%。

2. 品牌建设不足。我区企业具有核心竞争力的特色产品少、大路货产品多,名优产品少、低档产品多,资源性产品多、高附加值产品少,粗放型产品多、精深加工产品少,导致省市知名品牌较少,只有“星云军牌”润滑油、防冻液,金穗“天霸”等 10 多项省市品牌,这与先进地区相差很大。

三、推进现代工业核心区建设的主要想法

党的十八届五中全会提出,实现“十三五”时期发展目标,破解发展难题,厚植发展优势,必须牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。龙潭区作为吉林市工业主战场,肩负着建设“北部工业新区”的重任,必须坚决贯彻落实党中央提出的新发展理念,结合落实省第十一次党代会、市第十三次党代会精神,挖掘新潜力、集聚新动能、汇集新优势,推进龙潭新一轮振兴发展。

(一)调整经济结构,构筑产业竞争新优势

1.推进工业链式化发展。突出工业主导地位,推进工业经济结构调整,坚持化工产业要补链,围绕精细化工、化工新材料产业,重点推进环氧乙烷、聚氨酯产业链项目建设,延伸补齐优势产品链;汽车、石化两产融合产业要上量,围绕轮胎、车用内饰品、仪表盘(板)、车用油漆等产品,引进、发展一批配套化学品企业,推进汽车、化工产业深度融合;冶金产业要提质,支持建龙钢铁调整产品结构,发展无取向硅钢、汽车结构钢、冷轧用深冲钢等钢材,提高产品附加值。

2.推进服务业集群化发展。大力发展旅游文化产业,做强雾凇岛、金珠花海、铭山绿洲等旅游景区,构建“1核1带2区”旅游文化产业带,力争实现全域旅游。大力发展生产型服务业,建设金珠、棋盘等四个物流基地,打造区域性物流中心,构建大物流格局。大力发展电子商务产业,全力打造“一网全城”品牌,培育完善线上交易、在线支付、物流配送于一体的电子商务圈,建设国家级电子商务基地。

3.推进农业特色化发展。完善农产品流

通体系,推动“互联网+现代农业”,支持流通企业开展农产品实体交易和电子商务有机融合的农产品交易方式,提升农产品市场竞争力。建立利益联结机制,继续推进“龙头企业+合作社+基地+农户”等产业组织形式,提高农业产业组织化程度。探索现代农业经营模式,加快发展集种养殖、采摘体验、休闲观光等于一体的现代农庄经济。

(二)统筹产学研用,开拓创新驱动新路径

1.推进区域企业与科研院所的无缝对接。搭建科技创新平台,促进域内企业与吉化研究院、吉化设计院、吉林应化所、山东大学碳纤维研究所、中科院长春分院等科研院所进行技术合作,提高科研成果转化率。同时,支持企业和科研院所搭建“双创”孵化平台。

2.推进企业产品与市场需求的无缝对接。加强供给侧改革,推动工业化、城镇化、信息化、农业现代化深度融合,改造传统产业,发展新产业、新产品、新业态、新模式,增加优质新型产品和服务等有效供给。加大需求侧改革,以加快城镇化建设带动养老、教育等生活服务类消费,推进个性化消费不断升级。

3.推进创新要素与孵化基地的无缝对接。依托海鑫创客加速器、蚁神动漫科技园、“一网全城”电子商务园等孵化基地,加快引进小微企业,促进众创、众包、众扶、众筹,在更高层次、更深程度上推进大众创业、万众创新。

(三)推进产城融合,打造区域发展新格局

1.构建区—乡—村一体发展格局。建设核心区,适度扩大城区规模,提升城区品

质,加快推进生产区和生活区剥离,着力构建生态宜居城区;打造特色小镇,以打造乌拉街“百亿特色小镇”为契机,突出乡镇功能和特色风貌,建设产业特色鲜明、功能设施完备的小城镇;建立节点村,扎实推进美丽乡村建设,实施农村环境清洁、基础设施建设、人畜分离、垃圾污水处理、公共服务配套和生态环境改善“六大工程”,全面改善农村生活条件。

2.构建区域经济错位发展格局。整合优势资源,围绕化工、钢铁、非金属资源,重点建设吉林化工循环示范园区、金珠冶金钢铁园区、非金属新材料产业园区,促进企业集中、产业集群。实行分层开发,依托区位特点、自然禀赋,按照建成区、拓展区、远景规划区布局,分步实施,梯度推进,促进形成错位发展新局面。

3.构建基础设施互联互通发展格局。加强基础设施一体化建设。陆路交通方面,在现有交通网络格局下,加快“社社通”、“户户通”建设,形成城乡便捷优质的交通网络;河道水网方面,推进4处渡口改造升级,提高水运服务质量和安全系数,使水网与路网有序衔接。

(四)加强生态建设,创建宜居宜业新样板

1.强化空间布局。以生态环境容量为基础,构建经济发展、城镇建设、国土资源等“多规合一”的空间布局。明确重点建设区、优化发展区和限制开发区等三大主体区域,通过细化管制分区,建立综合与专项相结合的空间管控体系,形成主体功能约束有效、经济优势互补、资源环境可承载、人与自然和谐相处的协调发展新格局。

2.强化环境治理。以提高环境质量为核心,实行严格的环境保护制度,深入实施大

气、水、土壤污染防治行动计划,加强燃煤锅炉治理,深入开展松花江龙潭段综合整治,控制黑土地面源污染,修复城市外围绿色生态屏障,实现天蓝、地绿、水净。

3.强化循环发展。以建设吉林化工循环经济示范园区为样板,建设钢铁循环经济园区、非金属矿产资源加工循环经济园区,建立资源—产品—废弃物—再资源化模式,提高资源综合利用效率,推进资源节约型、环境友好型社会建设。

(五)不断改善民生,满足人民生活新期待

1.托住底线民生。实施脱贫攻坚战,加大政策和财政资金扶持力度,采取“五个一批”措施,实施精准扶贫、精准脱贫,确保完成脱贫攻坚任务;实施社会保障攻坚战,建立健全社会帮扶、社会优抚、临时救助、慈善互助体系,保障鳏寡孤独、城市边缘户等弱势群体生活水平逐年提高。

2.保障基本民生。促进就业富民,实施就业培训,确保零就业家庭动态为零;促进医疗惠民,深化医药卫生体制改革,建立覆盖城乡的基本医疗卫生制度和现代医院管理制度;促进文体益民,扩展公共文化设施覆盖面,广泛开展群众文化体育活动,不断满足群众精神文化需求。

3.解决热点民生。改造薄弱校,合理配置教育资源,办人民满意教育;建好回迁房,加快推进棚户区改造进程,满足人民群众改善住房需求;托起养老院,着力构建以家庭为核心、以社区为依托、以专业化服务为依靠的居家养老体系。

(本文是全市“六个一”学习活动调研文章,作者为龙潭区委书记)

聚焦主责主业 强化担当作为 全面提升新时代组织工作水平

丁铁军

2018年,是贯彻落实党的十九大精神开局之年,是全面实施乡村振兴战略的起步之年,舒兰市委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,全面贯彻落实省、吉林市组织部长会议精神,以党的政治建设为统领,明确市乡村三级党建责任分工,统筹推进领导班子建设、干部队伍和人才队伍建设,夯实基层党组织建设,不断提高政治站位,强化问题导向,履行职能责任,全面提升新时代组织工作水平,为打造现代农业生态市、建设富裕文明的美丽舒兰提供坚强的组织保证。

一、加强政治建设,坚定不移地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部头脑

坚持把党的政治建设摆在首位,引导广大党员干部坚定执行党的政治路线,严格遵守政治纪律和政治规矩,牢固树立“四个意识”,始终在思想上、政治上和行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

一是分类抓好政治教育培训。分领域、分层级抓好党章学习,教育引导广大党员干部贯彻维护党章、严格遵守党章。依托党校、乡镇优秀青年农民学校和红色教育基地,组织开展理想信念教育专题培训班,分

期分批对乡局级领导干部、优秀青年干部、基层党组织书记和各级党务工作者进行轮训,确保培训范围横向到边,纵向到底。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,重点抓好乡局级领导干部学习教育,开展领导干部“四带头”和“六个一”学习活动,建立乡局级领导干部学习档案。组织开展“两学一做”学习教育知识竞赛,以赛促学,全面提高党员干部的理论素养。

二是严格落实党内各项制度。突出抓好基层党支部“三会一课”制度落实,实行“五统一”,即统一主题、时间、形式、指导和点评。突出抓好民主生活会和组织生活会制度落实,督促乡局级领导班子和基层党支部开展批评和自我批评,建立问题整改台账,明确整改措施和完成时限。加强对《准则》《条例》等党内制度学习,严格落实中央八项规定,坚决反对“四风”,突出全面从严治党。突出抓好“主题党日”活动落实,指导基层党委(党组)开展形式多样、内容丰富的党性教育,坚持问题导向,制定支部和党员个人党性锻炼计划。

三是明确党的基层组织建设责任分工。制定《舒兰市关于进一步强化基层党建工作责任的意见》,逐级签订党建工作责任

状,明确市乡村三级党组织书记、副书记和组织委员抓基层党建职责。成立党建责任落实督导组 and 巡回检查组,对党建责任落实情况进行明察暗访。抓好各级党建工作述职评议考核,把抓基层党建工作情况纳入领导班子和领导干部政绩考核内容,考核结果作为工作实绩评定和领导干部选拔任用、培养教育及奖励惩戒的重要依据。

二、加强乡局级领导班子建设,打造高素质专业化干部队伍

坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持事业为上、公道正派,精准选拔使用会谋划、能实干、敢担当、有底线、善学习的干部,切实把新时期好干部标准落到实处。

一是突出政治标准,严格考察选拔干部。把对党忠诚作为首要标尺,对照“好干部”标准,严格落实“五察五看”“凡提四必”“三个不上会”“两个不得”和“五个不准”等措施要求。落实《领导干部综合分析研判实施办法》,注重选拔在重点工作、关键时刻表现突出的干部,注重选拔在基层一线、条件艰苦岗位任劳任怨、埋头苦干的干部,注重提拔重用忠诚务实担当的干部。

二是突出专业培养,优化使用干部。围绕现代农业生态市建设,开展旅游文化、城建规划、民营经济、现代农业等专业化能力培训,重点培养创业创新型干部。根据现职干部专业知识、专业经历、专业能力等情况,分领域、分行业、分层次建立“一把手”后备干部人才库,年轻后备干部人才库,女干部、少数民族干部人才库。研究制定《乡

镇党政正职选拔任用和管理办法》,对乡镇党政正职选拔任用、考核评价、教育培训、监督管理等方面提出具体措施,及时调配交流干部,加强班子整体建设。

三是突出日常监管,精准评价考核干部。构建日常管理监督“三种常态”,采取实地考察、延伸考察、专项调查等方式,全面掌握干部日常表现真实情况。突出政治纪律和政治规矩的监督,严格落实提醒函询问询诫勉、因私出国(境)、经济责任审计等制度规定。制定党政干部容错纠错办法,明确容错适用情形、认定程序、方法措施、结果运用和组织保障。建立日常考核+年度考核+专项考核“三合一”考评机制。

三、坚持引进与培养并重,统筹抓好各类人才队伍建设

紧扣我市发展需要,坚持党管人才原则,强化政治引领,强化联系服务,加强舆论引导,坚持统筹协调、部门联动,着力打造专业化服务基层人才队伍。

一是加强政策引才。围绕我市“六做”发展战略所需人才,搞好调查摸底,制定紧缺人才目录,登记造册建立基础台账,研究制定符合我市实际的人才引进政策机制,建立完善人才引进体系。建立在外舒兰籍优秀人才信息库、舒兰籍大学毕业生信息库,做好域外的成功人才统计汇总工作。

二是推动返乡创业就业。实施“返乡创业回引工程”,研究制定“回引”农村基层人才实施办法,“回引”一批眼界宽、思路活、资源广、有一定资本的外出务工致富能人返乡创业。完善外出务工经商人员台账,密

切与域外舒兰籍人才联系，借助“舒兰大米”推广、美丽乡村旅游平台，组织召开座谈会，积极宣传舒兰市人才政策待遇，做好推介宣传工作。

三是培养农村实用人才。重点培养优秀农村乡土人才，创建乡土人才创业示范基地，定期组织技能培训、现场观摩和实践指导，充分发挥专业合作社、家庭农场、产业协会在乡村振兴、增收致富、帮扶脱贫等方面的引领作用。邀请省市行业专家和本市专业技术专家及骨干走进基层，解决基层群众的实际问题和技术需求。

四、坚持以提升组织力为重点，分领域创建“五好一满意”基层党组织

突出政治功能，以提升农村党支部组织力、突出政治功能为重点，补充修订《舒兰市加强基层党组织建设七项规定》，加强基层党组织标准化建设，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

一是在农村，重点抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴。制定《推动实施乡村振兴战略，争创“五好一满意”党支部》实施方案，制定全市抓党建促脱贫攻坚实施方案，严格执行《村党组织书记从严管理“十项制度”和撑腰鼓劲“十条办法”》。开展第一书记代言活动，实行第一书记工作月汇报制度，加强对“第一书记”管理。实行城乡党组织“一帮一”结对共建。加大村级组织活动场所标准化规范化建设，培树党建示范点，指导各村完成“村规民约”的制定和“村民

议事堂”的打造。开展村级集体经济收入核查，摸清集体经济收入状况，牵头制定发展壮大新型村级集体经济发展规划。

二是在社区，重点抓党建促服务提升、促幸福社区建设。树立“城市大党建”理念，制定《加强街道党工委管党治党主体责任工作办法》。完善全市城市基层党建工作联席会议制度，每半年召开一次工作联席会议。抓好社区服务场所配套设施建设，开展“社区品牌”创建活动，打造市级社区党建示范点。开展在职党员进社区志愿服务。推行区域共建“四项清单”制度，推进服务民生事项落实，制定《社区推行党员积分制管理办法》和《社区党支部星级评定工作实施方案》，推行党员积分制管理和社区党支部星级评定工作，对社区实行电子积分管理和百分制考核。

三是在机关，重点抓党建促效能提升、促作风转变。把“走在前、作表率”作为机关支部建设总要求，制定加强和改进机关党建工作标准化规范化建设的意见，落实“一二三四”机关支部工作法，培树市直机关单位党建工作标杆。全面提升中小学校党建工作质量，开展“讲信仰信念、树师德师风、育贤才英才”主题实践活动。研究制定加强和改进公立医院党建工作实施意见，开展“修医德、正医风、精医技、铸医魂”活动。

四是在非公企业和社会组织，重点抓党建促“双增强”、促“双覆盖”。实施“火种计划”，做好党员发展和教育管理。活化党组织设置模式，抓好党组织组建。抓好非公企业和社会组织党组织活动场所（下转 28 页）

关于探索推行派驻党支部有效办法 不断扩大非公企业和社会组织 “两个覆盖”研究的调研报告

船营区委组织部课题组

派驻党支部是指由各属地党(工)委、行业主管部门向没有党员或仅有个别党员、尚未建立党组织的非公企业和社会组织派驻党员干部,在不转移党组织关系的情况下,按党章规定组建的党的基层组织。派驻党支部工作的扎实开展对于巩固党的基层组织、扩大党的组织和工作覆盖面、增强党组织的凝聚力、战斗力,促进非公企业和社会组织健康发展具有十分重要的意义。通过对全区非公企业和社会组织派驻党支部工作进行专题调研,初步掌握了派驻党支部工作的基本状况、主要做法及存在的不足和问题,分析了问题产生的原因,进一步理清了工作思路,明确了工作目标,为今后加强全区非公企业和社会组织派驻党支部工作打下较好基础。现将调研情况报告如下:

一、船营区派驻党支部工作的基本做法和主要成效

目前,全区共有较大规模、有固定经营场所的非公企业 299 个,其中职工人数 50—100 人的 32 个,100 人以上的 23 个,共有职工 11511 人,独立党组织 54 个,联合党组织 25 个,党员 684 人;各类社会组织 111 个,从业人数 30 人以上的 19 个,共有从业人员 3775 人,独立党组织 12 个,联合党组

织 12 个,党员 153 人。全区共选派 195 名非公党建指导员,组建了 64 个派驻党支部,覆盖了 148 家非公企业和 55 家社会组织,实现了全区非公企业和社会组织党的组织和工作双覆盖。

(一)完善制度,规范派驻党支部工作。一是制定《船营区派驻党支部组建和选派方案》,明确派驻任务、派驻人员、派驻方式,组织开发区、各乡(镇)街及相关部门做好派驻党支部的选派、组建工作;二是制定《船营区派驻党支部管理细则》《船营区党建指导员组织纪律准则》,强化派驻党建指导员、党支部书记的日常管理、监督、考核等工作;三是《船营区派驻党支部组织生活工作手册》,细化党支部组织生活要求,为派驻党支部开展日常党的建设工作提供参考依据。通过完善制度,使派驻党支部工作有章可循、有制可依。

(二)培训指导,增强派驻党支部力量。一是政治教育。组织党建指导员召开派驻前动员大会,分析新形势下非公企业和社会组织党的建设工作面临的新问题,明确非公党建工作的重要意义,在党建指导员的心中树立一面旗帜,增强工作信心;二是党务培训。分批组织党建指导员、派驻党支部书记进行发展党员程序、组建党支部程

序、“两学一做”“三会一课”等党务专业知识,提升派驻党支部的党务工作水平;三是交流座谈。组织派驻党支部定期开展“三会一课”,通过开支委会、讲党课等组织生活,交流在实际工作中遇到的问题、体会,及时总结经验教训,共同研讨、共同提高,形成派驻党支部的工作合力。通过专业培训,提升派驻党支部的党务工作能力和水平。

(三)深入企业,发挥派驻党支部作用。一是通过思想引领,促进企业健康发展。向企业主及企业员工宣传党的路线方针政策、国家法律法规,充分利用党的优势,帮助企业争取各方面支持,帮助企业破解发展难题,促进企业健康发展;二是通过文化引领,巩固党的群众基础。组织载体活动,丰富员工的业余文化生活,提升员工各方面素质,团结和凝聚广大员工,为企业的经营管理创造一个和谐气顺、积极向上的人文环境,帮助企业树立企业精神。三是通过党员引领,提高党的组织和工作覆盖。派驻党支部以“火种”身份,在非公企业和社会组织中培养积极分子、发展新党员。年初以来,全区共有321名非公企业和社会组织同志递交了入党申请书,发展积极分子120名,确定2017年拟发展对象45名。其中,派驻党支部所在的企业有97名同志递交了入党申请书。形成了“星火燎原”的良好态势。

二、派驻党支部工作面临的主要问题

派驻党支部是新形势下开展非公企业和社会组织党的建设工作的创新之举,实际工作中还存在着不少困难和问题:

(一)队伍结构不稳定,支部力量薄弱。派驻党支部党建指导员由各单位、部门、乡

镇街道选派,业务知识、工作经验等都存在着个体差异,工作需要一段时间的磨合才能见成效。而党建指导员随着工作的变动也会进行临时调整,队伍稳定性不强,直接影响了派驻党支部工作合力的形成。

(二)业务水平不均衡,支部作用发挥小。非公企业和社会组织党建工作对于派驻党支部的党建指导员而言是一项本职工作以外的全新工作,可以说是零基础。党建指导员对于企业比较陌生,找不准企业发展与党建结合的切入点,遇到企业不配合或者有困难的时候,会产生畏难情绪,支部作用没有最大效应发挥出来。

(三)管理体制不健全,支部生活相对散漫。派驻党支部是一个临时的党组织,没有统一的工作纪律要求、日常管理办法等制度约束,党建指导员受自身本职工作限制,很难统一工作时间、规范开展组织生活,党支部的战斗堡垒作用还没有完全发挥出来。

三、细化派、驻、管的要求,探索派驻党支部工作的有效方法

船营区委组织部立足派驻党支部工作开展的实际情况,以问题为导向、以调研为基础、以实践为标准,研究探索系列有效办法,为进一步推行派驻党支部工作奠定坚实基础。

(一)优把入口关,明确“派”的源头。择实择强选派,确保工作力量精干。一是人员精。在对非公企业和社会组织派驻党支部时,注意按照同行业、同领域的原则选派党建指导员,重点从机关、企事业单位、街道(乡镇)、社区(村)在职党员干部,以及热心党建工作的退休党员干部和党员志愿者中

选派。把熟悉行业实际情况,熟知行业法律法规和相关政策的指导员派到企业主身边,使党建指导员能够尽快融入到非公企业和社会组织当中,为企业发展提供建设性意见。二是任务清。每个派驻党支部配备3名组成人员,设党支部书记1名,工作人员2名;承担工作任务较重的派驻党支部,可增设1名党支部副书记,适当增加工作人员。原则上每个派驻党支部负责联系指导3户左右非公企业或社会组织。派出党支部书记由属地党(工)委选派一名党务经验丰富,工作能力突出的机关党员干部担任,负责指导派驻党支部开展全面工作;民政、教育、卫计等各职能(行业)部门选派综合能力强的党员干部担任派驻党支部工作人员,结合自身职能,配合支部书记,加强非公企业和社会组织党建工作指导。三是方式活。整建制派驻,将机关党支部整建制派驻到非公企业和社会组织,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,支部成员根据实际工作和各自特点灵活开展工作,互相补位,解决了自身工作与派驻工作冲突的问题;零散式派驻,从不同的机关支部分别选派优秀党员干部派驻到非公企业和社会组织担任党建指导员,按照企业地域、行业特点,将3名党建指导员组建成1个派驻党支部,解决了派驻党支部职能单一的问题。以上两种方式根据非公企业和社会组织以及机关党支部实际进行科学派驻,做到有机结合。

(二)细把行动关,指导“驻”的内容。全程全面指导,确保工作开展细致。一是定期与出资人沟通联系,注重加强政治引领。派驻党支部应主动与出资人(负责人)加强沟

通联系,积极宣传党的路线方针政策,结合非公企业和社会组织实际,针对经营发展难题,协调商定党建工作任务措施,赢得理解信任,争取工作支持,引导监督非公企业和社会组织认真贯彻落实上级和本级党组织的决议,促进健康发展。二是深入实地开展调研指导,帮助解决发展难题。派驻党支部一般每月应深入派驻的各非公企业和社会组织开展工作不少于1次。注意了解派驻的非公企业和社会组织经营发展中遇到的困难和问题,组织动员党员群众献计出力、共渡难关;积极帮助争取各方面支持,主动为非公企业和社会组织发展提供服务、破解难题。三是发展壮大党的力量,推动党的组织覆盖。组织实施“火种计划”,积极培养党的积极分子,在非公企业和社会组织中发展党员;教育引导非公企业和社会组织中的“口袋党员”亮明身份,及时转递组织关系;组织举办党员职工专场推荐招聘活动,引导非公企业和社会组织优先录用党员职工;督促指导具备条件的非公企业和社会组织,采取联合组建、单独组建等方式,及时建立党的组织,选好党组织负责人,建立健全工作制度。四是通过微信加强经常联系,扩大党的工作覆盖。派驻党支部应及时建立党建微信群,吸纳非公企业和社会组织出资人(负责人)、职工群众加入微信群,经常推送党建工作信息,加强线上互动交流,密切派驻党支部与各方面的联系,推行“长白山先锋—e支部”,线上线下实现党的工作全方位、无死角。五是组织员工开展载体活动,增强党组织凝聚力和号召力。派驻党支部一般每季度应组织开展1次以上党群活动,帮助建立完

善图书阅览室、宣传栏、读报栏、企业报刊、企业网站等,建设好群众性文化宣传教育阵地,组织开展演讲座谈、技能培训、文体比赛、岗位建功等活动,以完善的阵地、丰富有趣的载体引导企业员工积极参与,协调推动建立建强群团组织,注重发挥群团组织的优势和作用,增强派驻党支部工作影响力、吸引力。

(三)严把监督关,制定“管”的制度。建立健全制度,确保工作达标见效。一是严格落实管理责任。区委组织部、区非公党工委统筹管理,牵头做好派驻党支部工作的谋划部署、协调推进和宏观指导工作;派出单位加强垂直管理,重点做好本单位选派的派驻党支部的人员选配、指导管理和服务保障工作;派驻地党(工)委加强属地管理,负责做好派驻党支部的人员选配和日常工作的指导管理工作。二是统筹安排活动场所。园区、各乡(镇)街建立的非公企业和社会组织党建指导服务中心,为派驻党支部安排综合办

公区域,设置党组织活动功能室。有条件的非公企业和社会组织,统筹解决派驻党支部办公场所。三是组织开展教育培训。区委组织部将派驻党支部书记纳入全区干部培训计划。园区、各乡(镇)街党(工)委开展派驻党支部书记以及工作人员的培训教育工作,每年至少组织1次集中培训,努力提高指导开展党建工作的能力水平。四是加强工作管理激励。区非公党工委、各派出单位党组织对工作认真负责、成效突出的派驻人员给予表彰和奖励,对不負責任、不胜任工作的应及时撤换。派出单位将党员干部派驻期间工作表现作为职务晋升和评先评优的重要依据,业绩突出的要优先提拔使用。五是严肃开展督查考评。区委组织部、区非公党工委结合开展基层党建工作明察暗访,对派驻党支部工作开展情况进行督促检查,发现指出问题,督促整改提高。各派出单位和派驻地党(工)委及时了解派驻党支部及其组成人员工作情况,每年进行1次综合考评。

(上接24页)规范化标准化建设。筹建全市党建指导服务中心,建立非公党群服务中心。实施“村企共建”,助推乡村振兴发展。

五、坚持加强自身建设,打造公道正派的组工干部队伍

加强组工干部自身建设,打造讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门,坚持做到四个过硬。政治过硬。把对党绝对忠诚作为核心要求,使“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”在组织部门扎根铸牢,树立公道

正派的组工干部良好形象。作风过硬。模范遵守党章,严格党的政治纪律和政治规矩,严守廉洁自律准则,严守中央八项规定和实施细则精神。能力过硬。提高履职尽责的专业素养,在调查研究、工作谋划、任务部署、指导检查等方面,坚持做到高标准、严要求。责任过硬。坚持问题导向,细化分解重点任务,实行党建工作例会制度,定期对基层党建工作推进情况进行检查指导,确保工作有创新、有亮点、有突破、有实效。

(作者为舒兰市委常委、组织部长)

加强和改进组织部门自身建设调研报告

初秋阳

党的十八大以来,各级组织部门在党委的正确领导下,认真贯彻落实中央和省市委的要求,紧紧围绕振兴发展大局,突出全面从严主线,聚焦主责主业,狠抓重点难点,党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育成效显著,市县乡领导班子换届任务圆满完成,党的建设制度改革在探索中推进,领导班子和干部队伍建设得到加强,基层党组织和党员队伍建设有新提高,人才工作服务发展大局水平逐步提升。坚决贯彻习近平总书记“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求,从严从实加强自身建设,持之以恒打造模范部门和过硬队伍,组织部门自身制度建设和科学运转机制持续创新,从政治高度认识和推进组织工作的自觉性持续增强,紧扣中心围绕大局开展组织工作的主动性持续增强,组工干部党性修养和业务水平持续提升,攻坚克难和担当作为的能力持续提升,工作质效、务实作风和表率形象持续提升,形成了风清气正、干事创业的浓厚氛围,锻造了一支对党忠诚、干净担当、又红又专、精神昂扬的组工干部队伍,以自身建设的新成效推动组织工作取得了新业绩。

一、加强组织部门自身建设的主要做法

1、坚持政治建部,锤炼忠诚队伍。始终把政治建设作为组织部门的第一建设,市县两级组织部门把党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想纳入“两学一做”常态化制度化的重要内容,邀请权威专家解读辅导,组织部长亲自讲党课,通过“新时代e支部”开展线上学习和线下集中学习,开展“组织要我做什么、我为组织做什么”大讨论,召开“以黄大年同志为榜样,对照先进找差距,争做新时期合格共产党员”专题组织生活会、开展向“全国优秀组工干部”杨汉军同志学习活动,组工干部赴杨靖宇密营地“缅怀先烈重走抗联路”,分批派遣组工干部到延安、井冈山接受党性教育,集中观看《厉害了我的国》《邹碧华》等教育影片,通过驰而不息的思想政治教育,不断强化组工干部理想信念,牢固树立“四个意识”,坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做到政治上的绝对忠诚。

2、坚持能力强部,提升工作质效。把能力培养作为组织部门自身建设的基础工程,以能力提升带动工作提质增效。全面实施组工干部能力培养锻炼计划,完善了市县两级组工干部轮训制度,坚持组工干部跟班学习,选派干部参加市委党校主体班

次、专题研讨班学习,在部机关成立各类学习小组,开办“组工干部网上学习园”、学习交流微信群和“江城党建”公众号,创办《研究与交流》和《组工新视点》两个学习交流刊物,设立“处长论坛”,普通干部讲“微型党课”,举办多种类型的业务研讨、岗位练兵和业务竞赛。市县两级组织部门互派干部挂职锻炼,选派组工干部到重点岗位挂职和到贫困村任职第一书记,抽调组工干部参加巡视巡察、环保督察等中心工作,在实践历练中促进组工干部能力提升,比学习、比能力、比奉献在组织部门蔚然成风。

3、坚持制度管部,依规从严治部。坚持用制度管人理事,切实抓好建章立制工作,提高组织工作科学化、规范化水平。市委组织部带头修订了《吉林市委组织部工作规则》,对部机关的职能职责、会议制度、决策程序、作风纪律等方面进行了全面规范。重新梳理了各处室和所属事业单位工作职责、工作流程和工作标准,形成“岗位规范汇编”,建立起规范科学高效的运行机制。建立组工干部择优竞争选拔机制,从源头上把好进人关,近年来通过公开程序遴选20余名德才素质好、工作能力强、具有基层工作经验的年轻干部充实到部机关,改善了干部队伍结构。建立中层干部任职素质测试制度,部机关中层干部选拔除正常推荐考核外,增加笔试、面试两轮素质测试,作为提拔任职的重要参考,提升了中层干部选拔的科学性。建立绩效考评目标责任制和考评管理办法,细化工作任务和指标,使目标考核成为推动工作落实的重要手

段。同时,市县两级组织部门都重新修订完善了保密、财务、人事、信访、请(休)假等日常管理制度,形成了从严治部、从严律己、从严管队伍的组工制度体系。

4、坚持作风立部,树立表率形象。继承发扬组织部门的优良传统,把加强和改进作风作为一项硬任务来抓。兴调研之风,部领导带头改进调查研究,建立调研联系点制度,敞开大门、亲自领题、深入基层蹲点调研,组工干部“人人都是调查员”,利用考核、出差、返乡等多种契机开展调研,每年都形成一批高质量调研成果。兴服务之风,建立了组工干部服务基层党组织和联系群众制度,持续开展“组织部长下基层”“组工干部志愿者服务队下基层”,组工干部到社区报道,开展结对帮扶活动,市委组织部干部多次深入包扶的桦甸市老岭村,帮助联系项目,开展义务劳动,破解发展难题,扶贫攻坚取得阶段性成果。兴担当之风,“7.13”“7.19”洪灾期间,市委组织部第一时间下发了《关于在当前抗洪抢险救灾工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用的通知》,全市组工干部在危机关头冲锋在前,在抢险救灾和灾后重建中发挥了重要作用,彰显了组织部门担当本色。兴公正之风,把公道正派作为组织部门的立身之本,加强组工干部日常教育,建立谈心谈话制度,定期开展思想分析,对发现的问题早发现、早提醒、早纠正。市县乡换届期间与所有参与考察干部签订了遵守换届纪律承诺书,高质量完成了换届人事安排、各级党代表和人大代

表的推荐考察工作，向省委和市委交上了满意答卷。

5、坚持文化兴部，构建和谐组工。把构建和谐团队作为增强组织部门凝聚力战斗力的重要手段，积极营造宽松和谐的工作氛围。围绕“体现党性特征、彰显时代特点、具有部门特色”抓好组工文化建设，开展部风传承教育、组工精神提炼、“组工风采文化走廊”“组工干部说事”等活动，培育组工精神形成共同价值追求。各级组织部门积极丰富业务文体活动，组建篮球、乒乓球、羽毛球、书画摄影、登山徒步各类兴趣互动小组，举办“坚定信念跟党走 公道正派谱新篇”主题书画摄影展、手抄入党誓词软硬笔书法比赛、春秋季节登山比赛、篮球友谊赛等活动，通过形式活泼的文化体育活动，活跃机关文化氛围，增进同志之间友谊和了解，增强了组工干部归属感和荣誉感。

加强和改进组织部门自身建设是一个系统工程，单向发力往往效果有限，要做好“结合”文章，才能善做善成、收到实效。一是要坚持自身建设和中心工作结合，要把组织工作置于全局之中考虑，在实际工作中查找问题、解决问题，推动内部管理和自身建设上水平。二是要坚持继承传统与改革创新结合，发扬马克思主义政党与时俱进的理论品格，勇于推进实践基础上的改革创新，对传统的思维理念、方法手段善加扬弃，提升工作效率和质量。三是要坚持制度管人与文化育人结合，大力推动从严治党体系下的组工文化建设，加强对组工干部的人文关怀，既严管严教，也激励厚爱，

才能更好地凝聚人心、激发干劲。

二、新时代组织部门自身建设的形势分析

中国特色社会主义进入了新时代，国内外形势正在发生深刻复杂变化，我国发展仍处于重要战略机遇期，组织工作面临的挑战和考验也更为严峻复杂。党的十九大报告明确提出“坚持党对一切工作的领导”，指出“党政军民学，东西南北中，党是领导一切的”，党要“始终总揽全局、协调各方”，组织部门作为管党治党的重要职能部门，承担的任务将会更加繁重艰巨，事关大局的工作会越来越多，责任重大，也大有可为。这要求组织部门必须站在新的起点上找准组织工作的新定位，全面加强组织部门自身建设，推动全面从严治党向纵深发展。

新时代新形势对组织部门自身建设提出了新要求，归纳起来有“三坚守三提高”：一是坚守对党忠诚的政治品格，无论何时何地都把对党忠诚作为组织部门的生命线，忠诚老实，光明坦荡，言行一致，表里如一。二是坚守公道正派的思想境界，把公道正派作为组工干部最宝贵的操守，凡事心底无私，出以公心，把名利看淡，按规矩做事。三是坚守自我约束的行为底线，紧箍咒常念，螺丝帽常拧，防止自我放松，也要防止被围猎侵蚀。四是提高谋划工作的质量，思有方，谋有据，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作谋划全过程，把组织路线为政策路线服务这个总原则贯彻好。五是提高制定政策的质量，制定每一项

政策都要从实际出发,从高标准、严要求和可行性出发,从动机和效果的一致性出发,以更精准、更具实效的政策推动从严治党向纵深发展。六是要提高推进落实的质量,大兴调研之风,紧扣现实问题,扑下身子,沉到一线,听实话察实情,抓关键抓具体,推动工作落地见效。

新时代新要求对组织部门自身建设带来了新挑战,能否顺应新时代党的建设的大方向、大趋势,应势而谋、顺势而动、聚势发力,实现组织工作的新转变,是组织部门自身建设面临的重大挑战,主要有三个方面:一是思维方式的转变。要提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维的能力,多运用求解性思维和创造性思维,紧紧围绕全局思考问题、推动工作,使组织工作符合新时代党的建设总要求。二是方式方法的转变。要不断尝试探索性、创新性和引领性的工作方法,把重点工作是否完成、难点问题是否破解等作为检验工作方法是否得当的根本标准,把工作往实里做、往实效处做,推动组织工作整体提升。三是工作机制的转变。要把政策、制度、程序、分工有机结合起来,在规矩的框架下创造性地开展工作,紧跟时代,识时通变,作出新谋划、探索新路径、培育新机制,在创新上狠下功夫,确保组织工作顺畅高效运行。

三、组织部门自身建设存在的主要问题

面对新形势新要求新挑战,组织部门自身还存在一系列亟待解决的问题,不利

于应对考验和迎接挑战。

1、职责过于宽泛,事多事杂事急,工作负荷过大。大家普遍反映,近年来组织部门任务越来越多,责任越来越重,压力越来越大。党委对组织部门“信任”,要求组织部门参与扶贫攻坚、招商引资、环保督查等中心工作,各单位对组织部门“信服”,一些“难啃碰硬”的工作拉上组织部门才感觉“有底”,组织部门抓的事越来越多,成了“啥事都管”“包打天下”的“全能部”。据统计,市委组织部部长和副部长兼任的各类领导小组组长、副组长、成员多达50多个,除党建主业外,还涉及到金融、生态、法治、双拥、软环境、民族宗教、关心下一代、计划生育等方方面面,有些工作与组织部门关联不大,但文件也得看,开会也得去。一些县区组织部长反映,参与中心工作太多,挤占了主业时间,有时开会像“赶场”,深入了解干部和研究基层组织建设的较少。一些工作组织部门付出了大量劳动,相关部门却抱怨组织部手伸得长了、管得宽了,弱化了他们的职能,一边当“甩手掌柜”,一边还要说三道四。

2、对组工干部关怀激励不够,压力动力不匹配。组织部工作强度大是公认事实,“五加二”“白加黑”是工作常态,“组织部的灯”经常通宵达旦,但与之匹配的关怀激励制度不够完备。组工干部对自身要求非常严格,再苦再累也都尽力克服,不发牢骚,不提要求,默默奉献,很多同志不能照顾家庭,一些同志常年加班,身体处于亚健康状态,出现心理问题、累倒患病的在市县组织

部门发生多例。组工干部常常要甘为“人梯”，吃苦要靠前，提拔要靠后，县区组织部最忙最累的干部科、组织科，科长的级别却都是科员。组织部门虽然管干部培训，但组工干部却陷于日常工作，近水楼台难得月，多年没有人脱产进修，党校等常规培训也不能保证时间。休假制度在组织部门形同虚设，大家正点下班都不好意思，对休假更是“羞于启齿”，很多干部没有放松时间，没有业余爱好，生活品质较低。

3、干部队伍结构不合理，高素质专业化进程较慢。一是组工干部来源不宽，以往多是从党务部门或下级组织部门选调，近年来主要通过遴选，选来的也大多是党务干部，从经济、工业、城建、农业等专业部门选调少，从大专院校、企事业单位选调更少，导致组工干部大多没有专业背景，知识能力结构单一，出去考核干部底气不足，听不懂话、说不上话、说外行话，影响工作质量。二是缺少专业培养，市县两级都没有培训组工干部的专业讲师、专业教材和专门阵地，参加培训往往都是“跟班”或“搭车”，很少有针对组工业务的专业训练，安排组工干部挂职锻炼逐年减少，很多干部长年在办公室埋头苦干，新思想新观念新做法更新不到位，专业素养不升反降。三是出口偏窄，流动不快，组织部门“进来难出去也难”，市级组织部门一般“部龄”15年以上才能提拔出去，而且大多被打上党务干部的“标签”，转型发展难度大。一些专业干部担心失去自身优势，不愿到组织部工作，一些年轻干部认为组织部“门槛高、要求严、工

作累”，不愿来“遭罪”，遴选干部报名人数呈逐年减少趋势。

4、工作机制创新不够，效能没有完全释放。组织部门都有重程序、守规矩的优良传统，但也造成了一些思维定式，不善于搞突破、求创新，工作方法比较传统，工作手段比较陈旧，一些长期困扰我们的问题，如干部能上不能下、激励干部担当作为办法少、考察干部方式单一、党员出口不畅等问题没有得到很好解决。一些机制制度虽然能够按照新要求逐步设计和建立起来，但推进落实力度不大，还存在“空转”现象。有的组工干部思维局限于条条框框，视野不够开阔，不善于运用现代化、信息化、市场化、社会化的手段来整合资源、解决问题，使组织工作缺乏活力，整体效能不高。

5、内部管理考评存在“灯下黑”。组织部门擅长对外考核，但对组织部门本身和组工干部队伍的管理考评机制却相对薄弱。上级组织部门对下级组织部门多为单项工作考核，没有形成全面系统的考核评价指标体系。组织部门对不同层次、不同岗位的组工干部也没有形成量化详实的考评办法，岗位目标责任相对模糊，督查考核偏宽偏软偏散，存在倡导性要求多，刚性约束少，工作靠自律、靠传统、靠党性，“干好干坏一个样”，提拔任用“看年头、排资历”的问题，一些干部的积极性没能充分调动起来。

四、加强和改进组织部门自身建设的对策建议

总体思路是，围绕新时代新使命，一以

贯之地推进全面从严治党，在探索实践中不断提高完善，做好自身建设这篇大文章，持续建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门，打造忠诚干净担当的组工干部队伍。

1、厘清职责边界，突出主业，精简副业。习近平总书记提出“搞培训、提素质，选干部、配班子，育人才、聚贤能，抓基层、打基础”24个字是组织部门的主责主业，不能跑偏游离，不能走神散光。我们要处理好三个关系：一是主业与副业的关系。坚持有所为有所不为，把原本不该组织部门管的事、担的责及时清理出来，把组工干部从繁杂的“副业”中解放出来，收缩战线，回归部门职责，聚精会神选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才，坚决防止“种了别人的田，荒了自己的地”。二是主业与大局的关系。组织工作必须明确服务大局的价值导向，与中心工作“一盘棋”，大局清才能方向明，聚焦主业，就是紧扣大局，担好主责、干好主业，不偏向、不游离、不散光。三是主业与专业的关系。该“牵头”的工作只抓总，把握大势和方向，搞好引领和服务，不越俎代庖，不一手包办，不凑热闹，不添麻烦，让专业部门放手工作。

2、加快专业化进程，提升组织部门履职能力。组织工作是一门科学，需要很强的专业素养和能力，组工干部作为“管干部的干部”更要高素质专业化。一要建立组工干部能力素质标准。根据组织工作各领域的不同，设置不同岗位组工干部的能力素质标准框架，确定组工干部应当学习的基本学

科、掌握的基本知识和必备的基本技能，必要时设置等级评定考试，如掌握《干部任用条例》达到A级水平等，对组工干部的任职条件予以量化。二要加强组工专业培训。探索适合组工干部要求的专业培训管理机制、运行模式和方法举措，设计一套组织工作需要的标准化培训课程和教材，在优秀组工干部、党务干部、党校教师、基层一线干部中选拔组工专业讲师，有计划有步骤地进行系统培训，提高培训的专业化水平。培训内容除组工业务外，还要有计划地设置金融、经济、工业等常见专业知识普及性培训，有意识地在通才中培养专才。三要实施组工干部锻炼计划。落实轮岗交流制度，坚持下基层挂职锻炼制度和参加中心工作培养锻炼制度，加大组织系统内部互派干部力度，把一些有培养潜力的组工干部放到系统外特别是政府部门挂职锻炼，分批分期选派缺乏基层工作经历的年轻组工干部到艰苦地区、复杂环境和基层一线接受锻炼，在学中干、干中学，解决工学矛盾突出的问题。

3、优化工作机制，释放激发组织部门活力。不断优化完善组织部门自身建设的相关机制，与时俱进推动组织工作新发展。一要建立鼓励创新机制。鼓励组工干部在新形势下不断调整思维方式和工作思路，善于换位思考、多角度思考和创造性思考，在继承传统的基础上大胆尝试、大胆开拓，组织系统内部也要实行容错免责机制，容忍一定失误和偏差，使组织部门成为改革意识最强烈、创新思维最活跃、攻坚精神最鲜

明的部门。二要完善工作协同机制。要利用好本次机构改革的契机,进一步明晰组织部门角色定位,合理确定组织部门内部机构设置和人员编制,把干部、组织、人才三个“车轮”协同运转起来,实现各个环节之间的无缝对接,各处(科)室之间密切配合,资源共享,形成整体优势。三要完善组织保障机制。把组织部门自身建设考核纳入对组织部长评价使用的重要内容,强化各级组织部门抓自身建设的责任意识,真正研究组织部门和组工队伍建设,摆上日程,抓在手上,形成组织部门对其他机关的示范引领。

4、全面从严治部,坚决防止“灯下黑”。打铁需要自身硬,要把从严要求贯穿组织部门自身建设的全过程各方面。一要严格组工干部日常管理。坚持经常性的提醒教育、谈心谈话,引导组工干部严守国家法律、党的纪律和组织人事干部行为若干规范,严守廉洁自律准则,严守中央八项规定和实施细则精神,严守组织人事纪律,引导和鼓励组工干部亮明身份,主动接受党员群众的监督,做到一身正气、两袖清风。二要严格组织干部考核评价。研究制定组工干部考核评价办法,以事定岗,以岗定责,建立详实的岗位目标责任制,严肃开展组工干部工作业绩考核评价,引入“领导点评”“岗位互评”“社会评价”等机制,全面客观反映工作业绩,奖优罚劣,奖勤罚懒,定期表彰优秀组工干部,发挥带动示范作用。三要严格组工干部入口出口管理。建立组工干部选任准入机制,对选调资格条件、来

源经历、专业年龄严格把关,“面向基层公开遴选”“先借调再差选”等方式要规范化长效化,对优秀年轻干部特别是专业干部,可以突破惯性思维和身份限制,落实政治待遇和经济待遇,吸引到组织部门工作。按照“严进严出”的原则,加大组工干部交流使用力度,把那些有领导素质和潜力的干部,适时交流到部外培养使用,有序流动,保持一池活水。

5、坚持以人为本,加强对组工干部关怀激励。要关心爱护组工干部,构建团结紧张温馨和谐的“组工干部之家”,让同志们快乐工作幸福生活。一要适当提高待遇。要把握好干部成长和事业需要的结合点,对优秀组工干部要敢于委以重任,对表现突出的工作骨干在职务晋升、评优奖励上给予倾斜,落实政治待遇;参照纪检、政法、信访等部门给予特殊岗位津贴,特别是对基层组工干部给予适当工作补贴,提高经济待遇;合理布置工作任务,减少不必要的加班,落实组工干部休假待遇。二要加强心理疏导。建立组工干部思想状况调查分析制度,定期开展谈心谈话,委托专业部门开展心理咨询和心理疏导,推行组工干部与部领导“双向约谈”,帮助他们化解心理压力,解决实际困难。三要推动组工文化建设。进一步提炼组工文化内涵,开展组工文化创建活动,组织开展丰富多彩、独具特色的文体活动,为组工干部提供展示才华、陶冶情操的机会,以凝聚人心,激发干劲。

(作者为市委组织部调研室副主任)

贯彻落实十九大精神 着力推进组织系统信息化建设

张君

习近平总书记在党的十九大报告中多次提到互联网及信息化建设：“要增强改革创新本领，善于结合实际，创造性开展工作，善于运用互联网技术和信息化手段开展工作”；在全国网络安全和信息化工作座谈会上再次指出：“要以信息化推进国家治理体系和治理能力现代化”“更好用信息化手段感知社会态势、畅通沟通渠道、辅助科学决策”。信息管理中心作为组织系统信息化建设的主要职能部门，责任重大，使命艰巨。承担着市管干部信息管理、为市领导、部领导及相关处室提供准确快捷的信息服务；承担着全市党员统计、公务员统计；承担着大组工网、江城党建网站的维护；承担着市管干部档案的管理、全市相关单位干部档案的宏观指导及全市组织系统信息化建设等多项工作。

近年来，全国各级组织部门积极抢抓信息化发展的有利机遇，紧紧围绕党的建设和组织工作中心任务，不断打牢基础、整合资源、完善体系、创新方式，全面推进组织系统信息化建设。我市与全国其他地区一样，随着国家电子政务内网的逐渐完善，依托网络的信息化应用将进一步拓展，辐射面更大，应用更加丰富。标准发布与管理系统、全国组织系统信息化应用展示平台试

运行；党员管理与干部管理信息化工程开始测试；大数据、人工智能、云计算等新技术将在信息化建设中发挥重要作用，信息化建设将迎来前所未有的新局面。面对新形势新任务、新发展新要求，当前和今后一段时期的组织系统信息化建设任务重、标准高，需要全市上下齐抓共管、协同作战、共同努力。

一要加强组织领导，以更加有力的举措推进组织系统信息化建设

工欲善其事，必先利其器。组织系统信息化建设是我们做好新时期组织工作的一个利器，做好信息化建设，能够对新时期组织工作能起到事半功倍的效果。信息管理中心将定期研究、统筹推动，编制好本地区本单位的规划，细化量化工作任务，确保信息化工作扎实、稳步推进。要勇于开拓创新，用发展的眼光看待信息化工作，善于把信息化建设与组织工作融合推进，不断提高组织工作的信息化、科学化水平。要善于转化运用，围绕组织工作中心任务，加强信息资源综合分析，进一步拓展信息服务的广度和深度，促进信息化建设成果的转化和运用。要注重队伍建设，既要配齐配强专职信息化工作人员，又要完善机制加大培养力度，通过选派干部外出借鉴学习、邀请

专家授课、经验技术交流等方式,大力培养造就一支懂信息技术、懂组工业务、懂项目管理的高素质信息工作队伍,为推动我市组织工作信息化建设提供强有力的人才支撑和智力支持。

二要明确目标任务,以更加清晰的思路推进组织系统信息化建设

牢固树立信息化建设“一盘棋”思想,加强顶层设计,统筹各类资源,做到以建促用、以用促建,积极研发紧贴工作实际、功能特色鲜明、应用成效较好的软件系统,最大限度发挥信息化建设整体效益。要突出实用性,以满足实际工作需求为出发点和落脚点,针对具体问题研究制定方案,紧贴业务工作抓好信息化建设,切实把信息化建设放在党的建设和组织工作大局中去谋划、推进,着力推动信息技术与组工业务的深度融合,真正解决好“建用脱节”的问题。要注重统筹性,紧密结合各地实际,认真贯彻落实好中组部《2016—2020年全国组织系统信息化工作规划》,重点抓好网络建设、党员管理信息化、干部(公务员)管理信息化、信息资源建设、信息安全保障。要坚持统一性,坚决做到上下紧密对接、规划科学合理、设计统筹兼顾、资源优化调配,把人力财力用到最急需、最重要的项目上,集中力量抓建设、步调一致抓推进、互联互通解难题,确保统一规划建设、同一标准落实、共建共享提升。要确保安全性,坚持安全至上、稳中求进,进一步强化保密教育,不断增强保密意识,熟练掌握保密技能,定期聘请专业机构对网络系统进行安全检测,及时查找风险漏洞,积极主动防范整改;进一步加大人防、物防、技防投入力度,

完善防控体系,强化监督管理,切实做到“系好安全带再上路”。

三要把握关键环节,以更加科学的方法推进组织系统信息化建设

信息化代表着组织工作的前沿阵地,加强信息化建设,实用实效是关键,要按照“全覆盖、无死角、及时更新维护”的要求,全面推进信息化应用和组织工作创新。要坚持“重管理、强引领、全方位”原则,切实推动信息时效准确、安全畅通,充分发挥好在党员干部教育、监管和服务的综合功能。要善于通过信息化技术改进组织工作方式方法,由依靠“纸和笔”转为借助“鼠标+键盘”,坚持“安全、准确、快捷、高效”的原则,实施干部档案数字化档案制作,拓展收录多媒体信息档案,实现“一人两档”;要深入开发党员信息管理系统综合功能,在党员组织关系接转、党费收缴管理、党员日常教育等方面提升应用。要大力开发各类拓展应用数据管理平台,如县(处)级干部信息库、科级干部数据库、干部监督数据库、干部培训教育数据库、公务员数据库、后备干部数据库、人才数据库、党员数据库、选调生数据库等,突出信息查询、统计分析、决策辅助功能,设计各类表格自动生成工具,通过发挥组织系统各类信息库、系统专网、内部局域网、党建外网、互联网和远程教育网等库网优势,把党组织建设、干部队伍建设、党员队伍建设、人才队伍建设和干部监督、干部培训等各项工作有机结合起来,创新组织工作方式方法,不断提高组织工作的科学化、信息化水平,构建组织工作信息化良好格局。

(作者为市委组织部信息中心主任)

坚定理想信念 掌握灵魂思想 在做实做优本职工作上见行见效

常 财

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要、意义非凡的大会。习近平总书记所作的报告,旗帜鲜明、高屋建瓴,深邃精辟、气势磅礴,极具震撼力、感召力、穿透力。报告全面总结了十八大以来党和国家事业取得的历史性成就和历史性变革,对全面建设社会主义现代化国家作出宏大战略部署,是我们党迈进新时代的政治宣言,是开启新征程的冲锋号角,是续写新篇章的行动纲领。作为一名组工干部,必须把学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的首要政治任务,结合职能、融会贯通抓好落实,为完成党的十九大确定的各项目标任务提供坚强组织保证。

一、旗帜鲜明讲政治

全面、正确、积极地贯彻执行党的基本路线和各项方针政策,切实提高工作质量和效果。一要树立“四个意识”。进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚持政治上坚定不移、组织上坚决服从、感

情上深刻认同,自觉维护党中央权威和集中统一领导,始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要坚定“四个自信”。准确领会新时代、新使命、新思想、新征程的内涵精髓和核心要义,坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,不断提高政治站位、增强政治觉悟、保持政治定力、强化政治担当,扎实履行带头学习宣传贯彻十九大精神的政治责任。三要推进“四个伟大”。增强机遇意识、责任意识、进取意识,敢于担当、勇于负责,致力于伟大斗争,伟大工程,伟大事业,伟大梦想,真正把思想行动作为一种党性、一种责任、一种境界、一种追求,锐意进取,埋头苦干,推动工作不断取得新突破。

二、武装头脑认真学

把学习贯彻党的十九大精神作为党课和政治必修课,努力提高政治素养和思想理论水平。一要原原本本学。深刻领会和准确把握党的十九大主题;深刻领会和准确把握十九大做出的一系列重大论断、重大观点、重大战略、重大举措;深刻领会和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想

思想的历史地位和丰富内涵,强化政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。二要全面系统学。联系地而不是孤立地、系统地而不是零散地、全部地而不是局部地理解党的十九大精神,不就事论事,不搞形式主义、实用主义,把学习贯彻党的十九大精神同学习马克思主义基本原理贯通起来,把学习贯彻党的十九大精神同把握党的十九大作出的各项战略部署贯通起来,特别要把学习党的十九大精神同学习《习近平谈治国理政》第二卷紧密结合起来,真正让能力水平与新时代要求相适应。三要深入灵魂学。坚持用党的创新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作,把学习成效体现到政治觉悟和思想境界的提升上,体现到政治信念和政治定力的增强上,体现到着力克服本领不足、本领恐慌、本领落后等问题上,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

三、撸起袖子加油干

以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,全面贯彻落实新时代党的建设总要求和全国、省、市组织部长会议精神,以提升农村基层党组织组织力为重点,突出政治功能,使农村基层党组织成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。一要抓实支部建设。深入开展“五好一满意”党支部创建活动,推行“五四三二一”工作法,即“五星量化定

级、四动措施推进、三道程序评估、两张清单晋位、一名干部帮建”,结合“两学一做”学习教育和“不忘初心,牢记使命”主题教育,在健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度等方面下功夫,使农村党支部建设真正严起来、实起来、硬起来。二要助力脱贫攻坚。制定抓党建促脱贫攻坚实施意见,发挥组织部门在解决贫困问题这个最大的发展不平衡不充分问题中的重要作用;开展“强村带弱村,联建促发展”“致富不忘乡亲,扶贫党员先行”主题实践活动,通过项目上“拉”、技术上“带”、精神上“促”、资金上“扶”等帮扶举措,解决贫困村和贫困户发展产业缺项目、缺资金、缺技术、缺信心等问题,帮助贫困村脱贫,贫困户致富;加强和规范第一书记管理,建立制度体系、标准体系、督查体系,切实发挥好第一书记脱贫攻坚主力军作用。三要推动乡村振兴。以实施“三个四”强村富民工程为载体,推动实施乡村振兴战略。抓牢“四个强化”,强化政治引领功能、强化抓乡促村工作、强化带头人队伍建设、强化纪律规矩意识,抓党建、筑堡垒;抓实“四个聚焦”,聚焦“三大体系”、聚焦精准扶贫、聚焦农村改革、聚焦美丽乡村,抓党建、促发展;抓好“四个完善”,完善社会组织管理机制、完善民主自治机制、完善维护农民权益机制、完善社会公共安全保障机制,抓党建、促和谐。

(作者为市委组织部农村组织处科员)

悟初心 守初心 践初心 争做新时代优秀组工干部

曲爽

党的十九大做出以县处级以上领导干部为重点,在全党开展“不忘初心,牢记使命”主题教育的重大部署,是用党的创新理论武装头脑,推动全党更加自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗的重要内容。作为组工干部,要自觉做到先学一步、深学一层,充分认识到开展主题教育的重要性,做到悟初心、守初心、践初心,立足本职工作岗位,充分发挥先锋模范作用,争做新时代优秀组工干部。

一、充分认识开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要性

是对党忠诚,坚定习近平新时代中国特色社会主义思想的生动实践。党的事业如同在浩瀚大海里航行的帆船,如果方向不正确,为之付出再多的努力也是徒劳,只能偏离航线越来越远。开展主题教育,是坚定政治方向的指南针,是把好思想的“总开关”,有助于广大党员干部筑牢信念之基、补足精神之钙、深铸思想之魂,不忘初心才能不迷失方向,不忘初心才能找到正确的道路。“不忘初心、牢记使命”不仅是今天政治生活中的一个重要主题,也是中国共产党人永恒的主题。共产党人只有不忘初心,坚决服从党中央集中统一领导,坚守共产党人精神追求,牢记党的根本宗旨,密切党

和人民群众的血肉联系,增强人民群众的幸福感和满意度,才能确保党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想在中国广袤大地上落地生根、开花结果。

是改进作风,新时代全面从严治党向纵深发展的必然要求。开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,是新时代加强党的建设的有效抓手。党的十九大精神开局之年推进主题教育,生动说明了与党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”主题教育等系列教育活动一脉相承,生动说明了全面从严治党没有退路,绝没有歇歇脚、松口气,只有进攻向前、决不能停顿松懈,真正做到了久久为功。主题教育是永葆共产党员本色的有力实招,有利于增强党员干部自我革命的政治勇气,不断实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,不断增强群众观念和群众感情,不断增强对不良习气的政治免疫力和抵抗力,实现推进全面从严治党向纵深开展。

是崇尚实干,推进中国特色社会主义伟大事业的强大引擎。人心齐泰山移,通过主题教育活动,在全党凝心聚力,使广大党员干部不断增强“四个意识”,用党的创新理论武装头脑指导实践,不断提高政治素质和工作本领,推动干部恪尽职守、敢于担

当、求真务实、积极作为,善于迎难而上、顺势而为,干出实打实的新业绩。开展主题教育,有利于党员干部转变工作作风,树立正确的政绩观事业观,树牢“功成不必在我,建功必须有我”的理念,一切着眼于实际、着眼于落实、着眼于长远,切实以改革创新的精神,研究新情况、解决新问题,以一往无前、众志成城的力量,汇聚成强大的改革发展动力引擎。

二、新时代组工干部如何更好地做到“不忘初心、牢记使命”

作为新时代的组工干部,更应该在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中走在前、做表率,自觉做到悟初心、守初心、践初心,把教育成效转化为推进工作的实际行动,努力做新时代优秀的组工干部。

不忘初心、牢记使命,要始终坚定信念、对党忠诚。组工干部做到不忘初心、牢记使命,要旗帜鲜明讲政治,始终对党忠诚,牢固树立“四个意识”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,在组织原则面前,该坚持的要坚持、该严格的要严格、该抵制的要抵制。要始终牢记“为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”这一中国共产党人的初心和使命,准确把握党的性质宗旨、政治主张、奋斗理想和对党员的基本要求,切实增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,切实做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。

不忘初心、牢记使命,要始终加强学习、增强本领。我们正处在新的历史方位,面临的各种新情况、新问题、新矛盾层出不穷,做到不忘初心、牢记使命,就要一刻不停地

加强学习、增强本领。要带头学习新思想新要求,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,做到学懂、弄通、做实。要带头提升专业能力,大力发扬“安专迷”精神,努力成为组织工作的“政策通”“活字典”“多面手”。要坚持干中学、学中干,学以致用、用以促学,真正把学习成果转化为推进工作的具体思路和举措,把工作往实里做、往实处做,推动组织工作整体提升。

不忘初心、牢记使命,要始终恪守原则、公道正派。组织工作的政治性政策性原则性很强,来不得一丝马虎、容不得一点懈怠。组工干部要始终牢记组织部门的神圣职责,把公道正派作为自己的立身之本,始终担当在肩。要事事为公,严格按照规矩办事,一个标准贯到底,一把尺子量始终,决不能搞含糊变通,决不能搞亲疏远近,切实做到谋划工作立足大局、分析问题实事求是、评价干部出于公心,做到心里干净、做事规矩,坚守正道、勇于担当。

不忘初心、牢记使命,要始终守住底线、廉洁自律。组工干部的工作性质,容易成为一些人诱惑、攻关的对象,因此要严于律己、清正廉洁,以人格力量为组织部门增光添彩。要始终绷紧纪律这根弦,使守纪律成为一种内在自觉,认真学习党章和廉洁自律准则、党纪处分条例等规定要求,常思贪欲之害、常怀律己之心、常修为政之德,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。要远离诱惑,清清白白做人,干干净净从政,永葆共产党人的清廉本色。要慎始慎终,在思想和行动上把稳第一关、守住第一关,真正做到慎始慎终、善始善终。

(作者为市委组织部调研室科员)

桦甸市

“三动”工作法深入推进“ 新时代 e 支部”工作

为确保“新时代 e 支部”党员积分制管理和党支部标准化规范化创星工作有效开展,桦甸市创新“三动”工作法,深入推进“新时代 e 支部”各项工作,进一步树牢党的一切工作到支部的鲜明导向,切实提升基层党组织组织力。

一是培训推动。对全市各党(工)委分管党建工作领导、组织委员、全市各党(总)支部书记、e 支部管理员共计 1200 余人进行集中培训,各党支部均选取 1 名熟悉党务工作,有党建工作经验和较强组织协调能力的党员任“e 支部”管理员。确保各基层党支部全部掌握“新时代 e 支部”功能作用,精通有关操作规程,能够熟练运用“新时代 e 支部”开展工作,推动“新时代 e 支部”成为从严教育、管理和监督党员的重要阵地。

二是体系驱动。建立健全市委、各党(工)委、各党支部三级网格体系。明确各级党组织在贯彻落实“新时代 e 支部”中的责任。市委组织部抽调 20 名部机关干部作为“新时代 e 支部”监督员,每月月末前负责对现有的 547 个“新时代 e 支部”进行全面浏览检查,将发现的问题及时反馈给各党(工)委,并督促其在下月 10 日前完成整

改。各党(工)委负责理清工作思路,每周对辖区的全部党支部进行浏览检查,把握工作进度。各党支部负责细化工作措施,各位管理员每天对“新时代 e 支部”所有栏目进行记录、更新,及时将党员学习情况、支部开展学习活动情况同步到“新时代 e 支部”中。通过三级网格体系,发现和解决存在的问题,对得分较低的党员及时提醒,约谈党组织书记,督促其全面整改并跟踪督查。推进全面从严治党要求真正落实到支部、落实到党员,驱动新时代基层党建工作质量提升。

三是典型带动。根据党支部标准化规范化创星实施标准,对每个“新时代 e 支部”进行全面浏览,深入挖掘了 52 个先进“新时代 e 支部”典型,作为创星评定的生动教材,并在全市范围内将先进“e 支部”名单进行通报,树立榜样标杆,带动其他党支部对标先进,起到引领示范作用。

蛟河市

四措并举加强村书记队伍建设

在加强农村党组织建设中,蛟河市始终把村书记队伍建设作为工作重点,坚持优中选优、强化教育培训、注重典型培树、强化基础保障,努力建设素质高、能力强、干劲足的村书记队伍。

坚持优中选优,实现“项目支书”全覆

盖。坚持把培育“项目支书”作为农村基层干部“素质提升工程”的关键,以村“三委”换届为契机,以“三高三强”为选拔标准,鼓励政治素质高、带富能力强的优秀党员参选村党组织书记,支持优秀的“项目支书”连选连任。2013年和2016年连续两届全市村党支部换届选举,“项目支书”比例达到100%。全面实行“十、百、千项目支书发展计划”,建立了市乡村三级“项目支书”档案,实行跟踪管理服务,培养和造就了一支能够带头创业致富、带领群众致富的高素质“项目支书”队伍。同时注重储备后备干部力量,落实乡镇干部“一帮一”培养机制,每年开展一次集中轮训,按照村书记一职2备,其他村干部一职2备标准,目前全市共储备村级后备干部1569名。

强化教育培训,促进村书记队伍素质提升。始终把教育培训放在首位,组建专家讲师人才库,邀请本市党群、涉农、涉商等业务骨干,乡土人才、产业带头人、返乡创业人才等为常驻讲师,聘请省、吉林市专家学者,其他县市区优秀人才为客座讲师。围绕政治建设、思想建设、能力建设等方面,每年定期举办全员轮训1次;实行“点餐配菜”培训模式,以实际需求为导向,结合农业、畜牧、水利、林业、电商、安全等工作,有针对性地组织村书记参加专项培训,每年累计培训50余场次;建立本土讲师与村书记“1+N”学习小组,按照每村至少1个的规模开展“田间学堂”,进行全程跟踪培训,以点带面,辐射带动周边村民一起学习,加

快农村产业发展。

注重典型培树,发挥示范带动作用。坚持“典型引路、示范带动”的工作思路,在发展村集体经济、发展农村产业、党的群众路线教育实践活动、“两学一做”学习教育等工作中,发掘和培树了一大批优秀村书记典型,有创业致富带头人、乡风文明创建典型、服务群众模范、助村发展典型等。结合“两学一做”学习教育宣讲团、全市村书记培训班、经验交流会和事迹报告会,邀请优秀村书记典型进行经验交流,用身边人、身边事引发全体村书记共鸣,起到了较好的示范带动作用,形成了示范一个、带动一片的工作局面。

强化基础保障,营造有为有位工作氛围。一是提升政治荣誉感。在各类评先评优活动中,坚持把村书记作为推荐重点。目前,全市有47名村书记当选蛟河市“两代表一委员”,其中有1名当选蛟河市第十四届市委候补委员、有2名当选吉林市第十三次党代会代表。二是提高经济待遇。制定出台了《蛟河市正常离任村党组织书记生活补助暂行办法》,对正常离任村书记按年发放生活补贴。严格落实省、吉林市有关政策,对工作表现好的可以享受副乡科级待遇要求,目前,全市已有2名村书记享受到待遇。



船营区

“三+”模式 打造标准化村级党组织

近年来,船营区围绕农村“五好一满意”标准化支部建设目标,通过完善硬件设施、严肃党内政治生活、壮大村级集体经济,真正将支部标准化建设的基点压实在支部上。

“固本+强基”,夯实村级党组织党建基础。一是改善村级组织硬件条件。累计投入1000多万元,完成59个村“三室一厅一广场”改造升级,提升了“党建阵地”的功能。二是选优兴村干部队伍。从区直部门和乡镇街道选派59名政治素质好、组织协调能力强,能够热心为基层群众服务的优秀青年干部“下乡兴村”,助推脱贫攻坚和乡村振兴。三是提高村“两委”班子执政能力。充分运用“一定三诺两评”制度,强化村班子考核,对“软弱涣散”村级党组织进行优化整顿。认真开展“谈心谈话”,采取乡镇党委书记与村支部书记定期谈、村支部书记与村班子成员随时谈的方式,及时调整村干部思想认识,提高班子凝聚力。

“规范+创新”,提高组织生活质量。结合“两学一做”学习教育常态化制度化,进一步规范“三会一课”等组织生活制度,集中精力在融入经常上下功夫。一方面坚持领导带头,区级、乡镇领导带头深入村级包保联系点,“听民忧、解难题”,开展各项学

习活动,指导落实组织生活制度;另一方面创新落实载体,制发《船营区基层党支部组织生活工作手册》,通过会议记录、影像资料 and 检查考评等纪实版面,进一步明确支部组织生活的程序流程和时限要求,真正做到了事前有详细计划可循、事中有规范记录可看、事后有档案资料可查。

“产业+服务”,促进经济社会协调发展。一是发展特色农业。结合“乡村振兴”战略,深入挖掘区域旅游资源,积极打造品牌农业。通过“产业党员”的示范带动作用,大力发展无公害产品、绿色有机食品,全力推进产业结构优化转型。二是完善规范化服务。认真落实村干部坐班、无职党员网格化设岗定责等制度,开展领代办和下沉服务,积极为农民群众解决生产生活难题,累计开展领代办服务3608次,为群众解决实际问题2400余件。三是村企共营加快致富步伐。实行公司+党员+农户、集体+企业的运营模式,强化龙头企业带动作用,积极发挥支部的组织协调功能,有序扩大农户种养殖经营规模,整体提高农村居民的人均纯收入。

昌邑区

“三步工作法”

推进“五好一满意”党支部创建

为深入开展城市基层党组织“五好一满意”党支部创建工作,昌邑区委严格按照市

委组织部统一部署,在全区社区党组织中开展“党支部创星”活动,并以“抓部署、抓内容、抓落实”为举措,实现基层党组织建设再发力、再提升。

一是从高从实抓部署——高度重视、认真落实。在市委组织部部署城市社区争创“五好一满意”党支部相关文件精神下达后,昌邑区委迅速行动,以“三个第一”开局,第一时间制定《昌邑区五好一满意实施方案》、《星级评定工作任务推进表》及相关工作制度,统筹全区社区党建工作现状,认真绘制星级评定“施工图”;第一时间组织全区社区党组织书记召开“五好一满意”工作部署会,认真传达市级文件精神,安排部署星评工作任务,积极搭建星级评定“快车道”;第一时间推进星级评定工作落实,严格按照市委安排部署的时间节点把控工作进展,坚持一周一调度、半月一考核,及时建立星级评定“晴雨表”,确保星评工作优质、高效、稳步推进。

二是从深从细抓内容——纵深推进、细化标准。昌邑区委严格对照市委组织部“五好一满意”的评分标准,认真学习《社区党组织标准化评价体系》,细致梳理了《党支部建设任务清单》,并将《五好一满意党支部建设标准》具体细化为107个项目,内容涵盖社区党支部规范化标准化建设和“两学一做”学习教育常态化制度化等相关内容,实现量化指标更清晰、评分标准更细致、评星晋级更严格,使社区争星晋级有方向,比学赶超有标尺、整顿转化有抓手,推

进“五好一满意”党支部建设有动力。

三是从优从紧抓落实——优化职责、紧跟导向。昌邑区委将星级评定工作作为推进城市基层党建发展的红线贯穿始终,坚持以“五好一满意”党支部创建为导向,以“三个明确”发力,推进党支部建设上水平。一是明确社区党组织职责,社区党组织负责抓好工作落实,认真对照《五好一满意党支部建设标准》的107项内容,做到逐个项目抓,逐个问题改,并于4月27日前完成了社区星级自评,确保星评工作有基础;二是明确街道党组织职责,街道党组织负责督导推进,按照实施方案规定的时间节点要求,由街道书记任组长,副书记、党办主任任副组长,组织所辖社区开展交叉互评,并根据互检情况,给所辖社区升星或降星,确保星评工作有保障。三是明确区委组织部职责,昌邑区委负责定期督导检查,按照《社区党组织标准化评价体系》标准,由区委组织部对各街道(辖社区单位)申报的5星、4星、3星社区进行必检审定,对2星、1星社区进行随机抽检,并指导下一步提星晋级工作,确保星级评定工作有成效。

丰满区

五个“强化”提升农村党建工作水平

年初以来,丰满区以改进农村基层党建领导方式和指导方式为着力点,通过强化责任、发展、服务、管理和制度五种意识,不

断激发村级党组织抓党建工作内在动力,为全面打赢脱贫攻坚战、实施乡村振兴战略提供坚强组织保障。

强化责任,锤炼农村发展“领头雁”。坚持将强化农村基层党组织领导核心地位作为首要任务,牢固树立村级党组织书记“党建统领一切”政治意识和党建工作第一责任人责任意识。通过制定重点工作任务清单、定期召开工作调度会等方式,及时有效传导党建工作压力,促使村级党组织书记能够投入足够的精力用于研究制定村级未来发展、村班子协同共进、优化党员发展、培养后备干部和提升群众服务等工作中,确保党建重点任务抓实见效。

强化发展,实现经济跑出“加速度”。进一步拓展“五型”发展模式,通过盘活集体资产、开发集体资源、推进土地流转等有效方式,挖掘特色产业、乡村旅游资源、农村电子商务供求等新业态和新模式,建立和延伸可实现稳定增收的村集体经济项目,增强村级组织“造血”功能和自我发展能力。充分利用省市区村集体经济发展扶持资金,对有意愿、有项目、有潜力的村进行有力扶持,年内全区集体经济收入20万元以上的村达到85%以上。

强化服务,当好人民群众“贴心人”。坚持以“党建统领一切”为目标,在所辖每个乡镇择优选取两个党建示范点(村),打造一批硬件达标、软件规范、班子过硬、工作

突出的党建工作示范点。全面落实无职党员设岗定责、网格化管理、志愿者服务机制,明确责任人和服务责任,通过创新和深化全天候服务、一站式服务和网络化服务,进一步提升村级组织规范化建设标准和服务水平。

强化管理,打造党员模范“先锋队”。结合全区“服务先锋、志愿领航”活动在农村层面的成果转化,增强党员党性观念和服务意识。在村级党组织建立党员义工服务队,充分发挥党员想在前、干在前、冲在前的先锋模范作用。利用新时代e支部、微信群,把“互联网+”引入党员教育管理,在保证党员入驻率和活动有效开展的同时,不断吸引广大农村党员主动参与、主动作为。

强化制度,念好干部管理“紧箍咒”。规范“两学一做”、“三会一课”、组织生活会、主题党日等党内制度,统一印制《基层党组织规范化建设记录簿册》,规范基层党组织活动。加强对村级组织“四议两公开一监督”制度执行落实情况的监督管理,定期对党务、村务、财务进行公示公开,对阶段性重大问题和多数群众点题公开的内容随时公开。加强对村党组织领导下的村务监督管理机制建设,进一步规范监督内容、权限和程序,健全工作例会、村务监督工作报告、评议考核等制度,保证村级各项事务公开、公平、公正。

12种党组织生活方式

党的组织生活就其内容来讲必须具有政治性、思想性、原则性和针对性；就其形式来讲，则应力求灵活多样、生动活泼、富有实效，使形式更富有时代气息，更好地为内容服务。一次成功的组织生活必须是内容与形式的统一。随着时代的发展，组织生活形式应该不断地改变和创新，从传统形式逐步向多样化、现代化发展。党支部必须适应这个变化趋势，在继承发扬优良传统的同时，不断开拓组织生活的新形式。特别要注意各种形式的交叉使用和组合使用，使形式更富有时代气息，更好地为内容服务。

1.理论学习式。这是正面教育的方法。常用的方法有学习、传达、党课、讲座、讨论等。

2.思想汇报式。这是党组织了解党员思想和工作的一种方法。目的是要党员牢记党员标准，发挥先锋模范作用。它体现了组织生活会的管理和监督职能。

3.民主生活式。民主生活是组织生活的一项制度，也是组织生活的一种形式。通过民主生活，党员相互之间开诚布公地开展批评与自我批评。坚持真理，修正错误，达到团结一致的目的。

4.节日纪念式。党支部要选择有教育意义的纪念日，运用各种形式，在组织生活会上对党员进行教育，使党员进一步树立理

想，坚定信念，牢记宗旨。

5.典型示范式。树立先进典型，启发引导党员学先进、找差距；利用反面典型使党员吸取教训、引以为戒。这也是党的组织生活会的一种有效形式。

6.民主讨论式。通过对本单位重大问题民主讨论，一事一议，献计献策等形式，发挥和调动党员的积极性和创造性。

7.调查研究式。通过典型调查、抽样调查、个别调查、民意测验等形式，使党员对某些问题或理论加深理解，提高认识。

8.义务劳动式。通过公益性的社会服务和义务劳动来教育党员和体现党员的先锋模范作用。

9.评比竞赛式。通过知识竞赛、活动竞赛、劳动竞赛等形式，调动党员的积极性，形成一种人人向上、不甘落后的局面。

10.形象直观式。即通过组织文体活动、电化教育等形式，生动活泼地开展组织生活。

11.联谊活动式。支部与其他支部或与党外群众一起开展联谊生活，起到互相交流、互相促进的作用。

12.自我教育式。组织党员根据党性原则和党的要求，对自己进行自我评价，肯定优点，找出差距，以求得自我更新，自我发展。

如何组织好主题党日活动

支部主题党日活动是指党组织和党员按照明确的组织生活主题在固定时间开展党的活动,一般每月至少一次,时间不少于半天。

一、突出政治功能

开展活动时要把强化政治功能摆在首位。结合民主生活会、组织生活会和“三会一课”等,经常性地开展理论学习和政治教育,引导党员牢固树立“四个意识”,坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

二、活动主题要鲜明

要围绕实现什么目标、解决什么问题创设活动主题,看看是不是紧扣上级的重大决策部署,是不是紧贴当地的中心工作和重点任务。县级组织部门和机关企事业单位党委(党组)要在年初对全年活动主题作出预安排。基层党支部可结合实际进一步明确每月活动主题,基层党委要加强指导把关。

三、支部党日活动参加对象

支部党日活动参加对象为全体党员,也可根据活动主题吸收党员发展对象、群众代表和外来流动党员等群体参加。如果因工作、生活、健康等原因无法准时参加的一定要提前请假;对年老体弱,行动不便的

党员要专人联系,送学上门;对外出流动党员,可通过网上学习、邮寄资料等方式进行补课。

四、活动形式要多样性

支部主题党日活动除了集中组织学习,还可以采用主题党课、红色教育基地现场教学、建言献策、一线攻坚、志愿服务等形式,但要注意的是决不能借活动之名违规违纪。

五、活动程序要规范

活动前,要提前告知党员活动内容和要求。开展集中学习时,会场要悬挂党旗,党员要佩戴党员徽章,按月交纳党费,经常性学习党章党规、党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想等内容。活动一般由支部书记主持,全体党员按顺序交流发言,党员领导也要以普通党员身份参加。活动结束后,还要以书记点评、公告通报等方式做好活动总结并及时整理好活动台账。

六、组织纪律要严格

党员的参与情况要纳入考评和民主评议,对那些无故缺席的党员,党组织要谈话提醒,责令限期改正,根据情况还要进行相应组织处置。