

把党的组织优势巩固好发展好发挥好

7月22日至24日,习近平总书记在吉林考察时指出,要贯彻落实好新时代党的组织路线,坚持组织建党和思想建党有机结合,把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好。总书记的重要讲话对贯彻落实新时代党的组织路线,进一步发挥党的组织优势提出了明确要求,为党的建设新的伟大工程提供了强大的思想和行动指引,必将激励各级党员干部为加强党建事业不懈奋斗。

坚定理想信念是思想建党之魂。保持党组织旺盛生命力,必须加强党员理想信念教育。习近平总书记此次吉林考察,专程参观四平战役纪念馆,重温革命历史,缅怀革命先烈,弘扬革命精神,提醒全党红色政权来之不易,为思想建党注入磅礴动力。要把红色资源作为坚定理想信念、加强党性修养的生动教材,教育引导广大党员干部永葆初心、勇担使命,把社会主义伟大事业世世代代传承下去。

加强组织建设是组织建党之基。在选人用人方面,要选好人,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,严格把好选人用人政治关、廉洁关、能力关,着力培养忠诚干净担当的高素质干部。要留住人,创新人才工作政策、体制机制、方式方法,积极营造拴心留才的良好环境,聚天下英才而用之。在组织体系建设上,要坚持大抓基层的鲜明导向,全面加强党的基层组织建设,充分发挥基层党组织政治引领作用,让其成为凝心聚力的坚强战斗堡垒。

彰显党的组织优势必须坚持人民至上。要始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上,坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋,力戒形式主义、官僚主义,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,落实全面从严治党主体责任,把政治生态建设作为基础性、经常性工作,不断推动党的自我革命,实现正气充盈、政治清明,把我们党建设成为人民永远衷心拥护的马克思主义执政党。

明年即将迎来建党百年的伟大时刻。我们要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好,奋力夺取全面建成小康社会的伟大胜利,以优异的成绩迎接党的百年华诞。

研究与交流

2020 年第 4 期

学习 思考 交流 宣传

主办 中共吉林市委组织部

编辑 市委组织部研究室

《研究与交流》编辑部

地址 吉林市北京路 86 号

邮编 132011

电话 0432-62010336

信箱 zzbyjyjl@163.com

出刊 2020 年 8 月

印刷 吉林市德宝彩色

印刷有限公司

(内部刊物 免费赠阅)

[本刊欢迎投稿]

目 录

卷首语

01 把党的组织优势巩固好发展好发挥好

高层动态

04 习近平近期讲话摘要

学习贯彻习近平总书记考察吉林重要讲话

重要指示精神

07 深刻理解 准确把握 全力推动新时代党的组织
路线落地见效 / 陈雪松

11 深刻领会 贯彻落实好新时代党的组织路线
/ 刘秋伟

14 学而深思 学而力行 不断开创组织工作新局面
/ 陈国辉

17 激励干部担当作为 为推进桦甸全面振兴发展
凝心聚力 / 李晓恒

20 贯彻落实新时代党的组织路线 不断厚植党的
执政根基 / 王 莉

城市基层党建服务品牌

23 坚持党建引领 构建社区管理服务新格局

/ 昌邑区哈达湾街道绿地·筑石红社区党总支

26 “五位一体”聚合力 党建引领扬“善德”

/ 丰满区沿丰街道幸福里社区党支部

29 以人为本惠民生 蹄疾步稳求创新

/ 经开区九站街道化纤社区党委

“五好一满意”基层组织创建

32 固阵地 强堡垒 谱写基层党建新篇章

/ 永吉县口前镇党委

35 党建引领 产业带动 着力打造脱贫致富示范村

/ 舒兰市天德乡三梁村党支部

38 六措并举 创五好支部

/ 龙潭区江密峰镇夹信子村党支部

组织工作动态

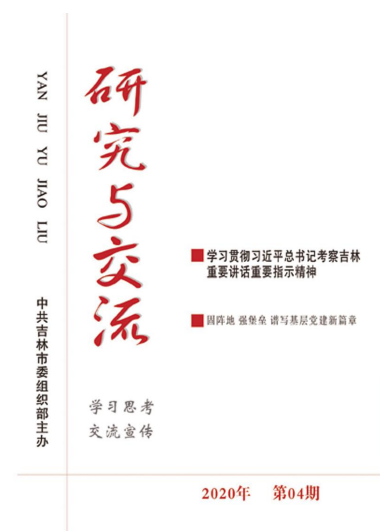
41 吉林市开启人才“组团式”帮扶新模式等

史事通鉴

46 毛主席反对浪费

理论评论

47 夯实干部队伍“铸魂”工程



编委会主任 高海珠

编委会副主任 关树维 王宗英

刘德宏 张艳龙

耿楚翔 朱 戡

主 编 刘德宏

责任编辑 初秋阳 张广俊

编 辑 黄博文

习近平:贯彻落实新时代党的组织路线,不断把党建设得更加坚强有力

我们要正确理解新时代党的组织路线的科学内涵和实践要求,坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一,准确把握好贯彻落实的基本要求。要抓好坚持和完善党的领导、坚持和发展中国特色社会主义,抓好用党的科学理论武装全党,抓好党的组织体系建设,抓好执政骨干队伍和人才队伍建设,抓好党的组织制度建设。

——2020年6月29日在中共中央政治局第二十一集体学习时强调

权威解读:这五个“要抓好”实际上内在统一于党的组织路线之中,是党的组织路线的展开。用党的科学理论武装全党是组织路线基础内容,用科学的理论武装全党才能提高马克思主义理论水平和运用能力,共同把党的创新理论转化为推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践力量。党的组织体系建设是党的组织路线的重点,把中央和国家机关、地方党委、基层党组织分别定位为贯彻落实党中央决策部署的“最初一公里”“中间段”“最后一公里”,对组织体系建设提出了更高的要求,要求各级党组织要提高政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。执政骨干队伍和人才队伍建设是组织路线建设的两个重要着力点,重点是要做好干部培育、选拔、管理、使用工作,建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。党的组织制度建设是组织路线的制度保障,只有不断提高党的组织建设的制度化、规范化、科学化水平,才能使组织路线得到很好的贯彻执行。坚持和完善党的领导、坚持和发展中国特色社会主义是党的组织建设根本目的,加强党的组织建设,根本目的是坚持和加强党的全面领导,为推进中国特色社会主义事业提供坚强保证。

这五个方面的要求是新时代党的建设新的工作布局和行动指南,体现了对中国共产党百年历史的深刻把握,体现了对马克思主义政党建设规律的深刻理解,体现了对新时代党的建设、面向民族复兴新征程时期党的建设方向的深刻洞察。坚持党的集中统一领导,坚持党的科学理论,保持政治稳定,确保国家始终沿着社会主义方向前进是我们的显著优势之一,新时代推进国家治理体系与治理能力现代化,彰显中国之治的制度优势,要发挥好党的领导核心作用,发挥好党在推进国家治理体系中的核心领导和统领作用。当今世界正经历百年未有之大变局,我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期,战胜前进道路上的各种风险挑战,要更加深入地加强党的组织建设,深入贯彻好党的组织路线,让党的组织路线在人民至上的精神境界中永葆青春活力。

习近平:要贯彻落实好新时代党的组织路线,坚持组织建党和思想建党有机结合,把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好。

要把红色资源作为坚定理想信念、加强党性修养的生动教材,教育引导广大党员、干部永葆初心、永担使命。要严格把好选人用人政治关、廉洁关、能力关,加强对敢担当、善作为干部的激励保护,教育引导各级领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,力戒形式主义、官僚主义。要全面加强党的基层组织建设,健全基层减负常态化机制。要创新人才工作政策、体制机制、方式方法,积极营造拴心留才的良好环境。要深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,落实全面从严治党主体责任,把政治生态建设作为基础性、经常性工作,实现正气充盈、政治清明。

——2020年7月22日至24日,习近平在吉林视察时强调

权威解读:习近平总书记吉林视察时的重要讲话,为做好新时代党的建设和组织工作指明了前进方向,提供了根本遵循。我们要深刻领会习近平总书记关于新时代党的组织路线的重要论述,切实强化贯彻落实的思想自觉政治自觉行动自觉,为加快推动吉林振兴发展提供坚强政治保证。

“秉纲而目自张,执本而末自从。”组织路线对坚持党的领导、加强党的建设、做好党的组织工作具有十分重要的意义。回望近百年奋斗历史,坚持正确的组织路线,是保证我们党的组织能够蓬勃发展、党的事业能够顺利推进的重要法宝。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,坚定不移全面从严治党,在加强党的全面领导、健全党的组织体系、完善选人用人标准和工作机制、健全党内政治生活和组织生活制度等方面采取了一系列重大举措。同时,把党的组织建设同强化党的理论武装、加强党的作风建设、严肃党的纪律、深入开展反腐败斗争等相协调,推动党在革命性锻造中更加坚强。

形势越是复杂、任务越是艰巨,就越是要坚持和加强党的全面领导、贯彻落实好新时代党的组织路线。今天,站在“两个一百年”的历史交汇点上,在决胜全面小康、决战脱贫攻坚的关键时刻,更需要把党建设好、建设强。坚持思想建党、理论强党,是我们党的鲜明特色、光荣传统和巨大优势。组织是“形”,思想是“魂”。加强党的组织建设,既要“造形”,更要“铸魂”。新时代“铸魂”最重要的任务,就是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党。我们要坚持组织建党和思想建党有机结合,全面贯彻新时代党的组织路线,推动全面从严治党向纵深发展,促进政治生态持续向好。要强化理想信念教育,充分发掘、保护和利用好我省红色资源,教育引导广大党员干部树立不忘初心、牢记使命的价值追

求,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要加强党的基层组织建设,坚持大抓基层的鲜明导向,把各领域基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。要管好用好干部队伍,坚持事业为上、任人唯贤,及时把那些愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来。要深化干部制度改革,完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制,全面提升广大干部的政治素质、思想理念、专业能力、工作本领。要抓好人才队伍建设,深化人才发展体制机制改革,破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍,解决人才结构不优、人才流失问题。要用黄大年、郑德荣等先进事迹教育引导广大人才因信仰而执着、因热爱而眷恋、因梦想而奋斗。要深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。持之以恒正风肃纪,坚决反对形式主义、官僚主义,切实减轻基层负担。一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题,巩固发展反腐败斗争的压倒性胜利。

习近平:适应党和国家事业发展需要,培养造就大批德才兼备的高层次人才

中国特色社会主义进入新时代,即将在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚的基础上迈向建设社会主义现代化国家新征程,党和国家事业发展迫切需要培养造就大批德才兼备的高层次人才。

——近日,习近平总书记就研究生教育工作作出重要指示

权威解读:一个国家的竞争,说到底人才的竞争。一个国家人才的质量和数量决定这个国家科技创新水平的高低。创新驱动本质上是人才驱动。人才资源是党和国家最宝贵的资源,是社会主义现代化建设的第一资源。人才是一个国家发展的核心竞争力,研究生教育肩负着高层次人才培养和创新创造的重要使命,要牢记习近平总书记的嘱托,不负党和人民的厚望,深化研究生教育,努力培养和造就大批德才兼备的高层次人才。

无论是对实现中华民族伟大复兴的战略全局来讲,还是对正确应对世界百年未有之大变局来说,培养高层次人才的研究生教育都至关重要,它关乎我们民族和国家发展的大局,是国之大者。人才质量关乎未来发展,关乎民族命运。办好中国的事情,关键在党、关键在人、关键在人才,尤其是高层次、高质量的人才。因此,推动研究生教育适应党和国家事业发展需要,就要求我们思想上高度重视研究生教育,洞悉新技术革命规律,把握时代大势,顺应历史潮流。

深刻理解 准确把握 全力推动新时代党的组织路线落地见效

陈雪松

习近平总书记考察吉林时指出,要贯彻落实好新时代党的组织路线,坚持组织建党和思想建党有机结合,把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好。这一重要指示,为丰富深化新时代党的建设指明了前进方向、传授了实践路径、注入了强大动力。组织部门作为新时代党的组织路线的具体执行者,要坚持把贯彻落实习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,深刻理解把握新时代党的组织路线的精神实质,创新思维,勇于担当,努力为加快推动新时代永吉全面振兴全方位振兴提供坚强组织保证。

一、学深悟透习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神,深入践行新时代党的组织路线

党的十九大以来,习近平总书记提出了新时代党的组织路线,这是对马克思主义建党学说的开创性贡献,具有重大理论意义和实践意义。在吉林考察期间,总书记也多次强调要“贯彻落实好新时代党的组织路线”,进一步凸显了坚持和贯彻新时代党的组织路线的极端重要性。组织部门和组工干部必须全面、深刻、系统地学习贯彻新

时代党的组织路线的科学内涵和实践要求,带头深入学习领会、坚决贯彻落实。第一,深入领会和落实“抓好用党的科学理论武装全党”基本要求。总书记强调,加强党的组织建设,既要“造形”,更要“铸魂”。新时代“铸魂”最重要的任务,就是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党。要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为各级干部和广大党员思想政治教育的重要内容,结合《中国共产党党员教育管理工作条例》,及时将习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神纳入教学计划,采取多种方式,切实把干部的思想 and 行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来。第二,深入领会和落实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的基本要求。教育引导各级党组织和广大党员干部树牢理想信念、自觉做“两个维护”的表率。要立足基层实际,采取“线上+线下”模式,不断深化党员干部理想信念教育,实现学思用贯通、知信行统一。“线上”依托新时代永吉党建微信公众号、永吉先锋抖音号等新媒体平台开设学习专栏,在永吉广播电视台开设交流栏目,引导党员自主学习。在“线下”充分利用永吉县革命

烈士陵园、蒲公英党建指导中心等红色资源,开展党史、新中国史等教育培训,让党员干部思想受教育、灵魂受触动。要常态化开展“干部周末电视讲坛”等活动,以讲促学,以学促用。第三,深入领会和落实“组织路线服务政治路线”基本要求。组织路线是由政治路线决定的,组织路线为政治路线服务,是实现政治路线的组织保证。要切实提高政治站位,始终把组织工作放到县委的中心大局下来定位、来思考、来衡量,实现组织工作与县委决策部署的深度融合。要引导各级党组织切实增强政治担当,把握政治方向,强化政治领导,不断提高组织路线服务政治路线的质量水平。要把统筹推进疫情防控和经济社会发展作为检验基层党组织政治功能和组织力的试金石,以党建引领推动做好“六稳”工作、落实“六保”任务。要进一步发挥组织部门职能作用,紧紧围绕县域发展中心任务选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础,着力把党的组织资源转化为发展资源,为永吉振兴提供组织保障的同时,把组织路线服务政治路线的实际成效体现出来。

二、严把德才标准,强化激励引导,全力打造高素质专业化干部队伍

为政之要,在于用人。总书记在吉林考察时,突出强调加强领导班子和干部队伍建设问题,这必将激活全省各级干部干事创业的“一池春水”。组织部门要牢牢把握党管干部原则,突出抓好干部工作“选拔任用、教育培养、管理监督”三个环节,全面提升干部工作水平,努力打造一支适应新时代要求的忠诚干净担当的高素质干部队伍。

第一,要坚持德才标准,选好人、用对人。习近平总书记指出,选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。当前,永吉县正在抢抓长吉一体化、吉永一体化发展战略机遇,选好用好事业发展需要的干部是关键。要构建系统完备的知事识人体系,科学、辩证地识别干部。要把握好脱贫攻坚和换届两个时间节点,提前对各班子进行分析研判,根据配备需求有计划地进行调整补充。要完善落实有为有位、能上能下的用人机制,坚持事业为上,以事择人、人岗相适,突出注重一线、注重实绩的选人用人标准,对那些想干事、能干事、干成事、懂治理的干部大胆选拔使用。第二,要坚持放眼长远,育能人、炼强人。干部教育培养是一个长期过程,不是朝夕之功。要立足长远,创新培训形式内容,把关质量实效,强化实践锻炼。要采取互动情景模拟、理论研讨、实地考察等方式,有针对性地举办专题小班制培训,不断提升干部专门化、专业化、精细化水平。要大力发现培养选拔优秀年轻干部,组织实施“年轻干部能力培养巩固计划”,适时开展年轻干部专题培训。要加强一线锤炼,综合运用轮岗、交流、挂职、兼职等方式,选派年轻干部到脱贫攻坚、环保整改、项目建设、城防建设、征地拆迁、信访维稳、巡视巡察等一线“墩苗”锻炼,推动干部在改革发展最前沿锤炼作风,在服务群众第一线增长本领。第三,要坚持严中有爱,管好人、留住人。习近平总书记指出,好干部是选出来的,更是管出来的;严管就是厚爱,是对干部真正负责。组织部门要加强对领导干部的日常监

督,特别是政治监督、担当作为监督,通过关爱谈话、提醒、函询、诫勉、纪实档案管理等措施,形成常态化监督机制。要建立“5+2”考评机制,加强对干部担当作为、干事创业的实绩考评,发挥好考核评价“指挥棒”作用。同时,强化政治激励,认真贯彻落实容错纠错、受处理处分干部关怀管理“两个办法”,积极稳妥推动被问责和受处分干部重新使用,让干部放下包袱、轻装上阵。

三、突出组织体系建设,不断强化基层党组织政治功能和组织力

严密的组织体系,是马克思主义政党的优势所在。新时代党的组织路线提出“以组织体系建设为重点”,把党的组织架构、党员队伍建设、基层党建工作都纳入党的组织体系这一全新范畴,充分彰显新时代党的组织建设的视野之大、格局之新。贯彻新时代党的组织路线,必须从农村、机关、社区、非公等各个领域逐一击破,织密建强基层党建体系,彻底打通基层党组织抓落实的“最后一公里”。第一,聚焦落实党在农村的重大任务,深入实施“红色引领”工程。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。要进一步深化“五好一满意”基层组织创建工作,牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,扩大先进支部增量,提升中间支部水平,整顿后进支部。要围绕上级要求,做好2021年换届筹备谋划部署工作,确保明年换届顺利进行。要创新乡村干部培训模式,大力推行优秀村书记“跨村兼职”“中心村联建”,继续推行优秀村班子激励机制,深入开展“第一书记、村书记代言”活动,发挥好驻村第一书记协会作用,

开展“我为家乡做贡献”活动,打造党建示范样板村,建立集体经济普惠机制和产业化发展模式,推动抓党建促脱贫攻坚、乡村振兴。第二,健全完善党组织领导的城市基层治理体系,深入实施“红色治理”工程。习近平总书记考察吉林时明确指出:推进国家治理体系和治理能力现代化,社区治理只能加强、不能削弱。社区党组织作为离群众最近的一级党组织,在组织广大群众、调动社会资源方面力量不容小觑。要实施街长、路(巷)长、网格长、楼栋长、单元长“五长制”大力推进“红网格”建设,继续开展党建引领“社区吹哨、部门报到”活动,全力打造新时代“枫桥经验”“永吉样本”,加快推进社区工作者职业体系建设,建立分岗分级的岗位等级序列和薪酬机制,逐步提高社区工作者薪酬待遇。第三,着力增强基层党组织组织力,深入实施“红色堡垒”工程。机关党建工作既反映一个地区党建工作的整体水平,也关乎党和政府在群众心中的形象,因此加强机关党建工作意义重大。要持续开展“党建服务有品牌、支部建设有特色、民生实事有项目”活动,推进党务业务服务“三融合”,着力打造“三个表率”模范机关。持续整顿软弱涣散基层党组织,不设比例、应整尽整,确保村、社区“两委”换届前整顿到位。按照“一摸清、五强化、两区分、一目标”思路,抓好党支部联系点各项工作。第四,坚持以“抓党建强民企”为重点,深入实施“红色引擎”工程。2018年总书记在东北调研时曾说:“党中央历来支持和鼓励民营企业发展。要毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济继续发展壮大。”民

营经济在新一轮东北振兴中被寄予厚望。永吉县域内没有大型国有企业，缺少大项目、大资本，更应该把目光聚焦到中小微企业上，铆足劲让小企业发光发亮。要打造“1229”孵化矩阵，建强“发展服务团”，深入开展赢在永吉助企行动，举办党员职工专场招聘会。要切实抓好非公有制企业和社会组织党组织集中组建工作，扩大党的组织覆盖和工作覆盖。要创新非公党建引领方式，继续开展红色抖音助企行动。

四、聚焦创新人才工作政策，为永吉高质量发展提供人才支撑

人才是执政兴国的第一资源。从路线的高度确立组织、干部、人才工作共同推进的整体格局，是新时代党的组织路线的一个亮点、一大贡献。习近平总书记在吉林视察时明确要求：“要创新人才工作政策、体制机制、方式方法，积极营造拴心留才的良好环境”，这为我们提供了人才工作新思路。永吉作为欠发达县域，人才对经济社会发展支撑力不足的问题十分突出。我们要牢固树立人才引领发展的导向，激发人才创新创造活力，以更高站位、更宽阔视野、更有力举措培育、引进、服务优秀人才队伍。第一，要进一步深化人才发展体制机制改革。人才发展体制机制改革是全面深化改革的重要组成部分，是党的建设制度改革的重要内容。当前永吉县人才总体发展水平和经济社会发展需要相比还有很多不相适应的地方，因此，必须着力破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍，搭建柔性引才平台，充分激

发各类人才的创造活力，加快构建体现永吉特色的人才制度体系。第二，要创新实施人才引进政策。通过实施人才工作“三项计划”，不断完善县域人才储备库。实施“高层次人才引进”计划，发挥开发区、重点企业和院士工作站三个人才集聚平台作用，对重点产业、重要技术人才分层次引进，为人才引进搭建平台；实施“乡土青年培养”计划，认真落实我省鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的《实施意见》，重点实施专业技术人才“组团式”帮扶等人才项目，切实解决基层引才留才难问题；实施“大学毕业生岗位开发”计划，着眼留住用好高校毕业生，通过扩大公务员招录应届毕业生比例等措施，让高校毕业生扎根永吉、奉献永吉。第三，持续优化人才发展环境。人才引进来之后，留不留得住是关键。要加大人才工作资金投入，各部门通力协作，密切配合，发挥职能优势，自觉地为各类人才诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事，切实帮助他们解决干事创业过程中的各种困难和问题。要落实县级领导联系专家制度，通过搭建线上线下互动交流平台，及时了解专家人才的思想、工作、生活情况，激发专家人才工作积极性、主动性、创造性。同时，通过选树优秀返乡人才典型、开展实用人才“三培养”等活动，不断强化政治引领和政治吸纳，在县域内形成爱才惜才用才的良好环境，打造一支“永远不走”的人才队伍。

（作者：永吉县委常委、组织部长）

深刻领会 贯彻落实好新时代党的组织路线

刘秋伟

习近平总书记在吉林视察时强调,“要贯彻落实好新时代党的组织路线,坚持组织建党和思想建党有机结合,把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好”。总书记的重要讲话重要指示,为做好新时代党的建设和组织工作指明了前进方向,提供了根本遵循。组织部门必须准确把握、深刻领会习近平总书记关于新时代党的组织路线的重要论述,切实强化贯彻落实的思想自觉政治自觉行动自觉,全力推动组织工作高质量发展,为加快推动吉林振兴发展提供坚强政治保证。

一、贯彻落实好新时代党的组织路线,要把坚持和完善党的领导放在首要位置。办好中国的事情,关键在党。党的十九届四中全会鲜明指出,我国国家制度和国家治理体系的显著优势,第一个就是“坚持党的集中统一领导,坚持党的科学理论,保持政治稳定,确保国家始终沿着社会主义方向前进的显著优势”。习近平总书记强调,党的领导必须是全面的、系统的、整体的。哪个领域、哪个方面、哪个环节缺失了弱化了,都会削弱党的力量,损害党和国家事业。因此,贯彻落实好新时代党的组织路

线,必须坚持和加强党的全面领导,坚持和完善党的领导制度体系,提高党科学执政、民主执政、依法执政水平。必须坚持党政军民学、东西南北中,党是领导一切的,坚决维护党中央权威,健全总揽全局、协调各方的党的领导制度体系。组织部门作为党的政治机关,必须站稳政治立场,履行政治责任,带头坚决贯彻执行中央、省市委的规定要求,把维护党中央权威和集中统一领导、维护习近平同志在党中央和全党的核心地位作为根本政治责任,作为一切工作的根本指向,确保各级党组织和党员干部始终在思想上政治上行动上自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保党中央各项决策部署落实到位。

二、贯彻落实好新时代党的组织路线,要用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。党的十八大以来,习近平总书记反复强调思想建党、理论强党,指出“革命理想高于天”“只有理论上清醒才能有政治上清醒,只有理论上坚定才能有政治上坚定”“加强思想教育和理论武装,是党内政治生活的首要任务,是保证全党步调一致的前提”。加强党的组织建设,

必须坚持以党的科学理论为根本遵循。习近平新时代中国特色社会主义思想,是当代最新的党的科学理论,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,是全体党员进行自我革命、改造主观世界的强大思想武器。只有坚持这一科学理论为指导,才能确保全党在共同思想理论基础上的高度集中统一。一要建立完善制度。建立和落实不忘初心、牢记使命的制度,持续做好进教材、进课堂、进头脑工作,加大述学、评学、考学力度,真正做到学思用贯通、知信行统一。二要抓住“关键少数”。强化领导干部学习教育,一方面通过自学、专题研讨学、理论学习中心组集中学等方式抓好线下学习,另一方面利用“江城·石城夜校”和学习强国、新时代e支部等平台抓好线上学习,不断提高政治能力,切实把学习成效转化为应对风险挑战、推动事业发展的治理能力和工作水平。三要发挥部门表率。组织部门作为党委管党治党的重要职能部门,必须在深化理论武装上走在前、做表率。坚持加强理论学习,扎扎实实读原著学原文悟原理,深刻把握这一思想的科学体系、丰富内涵、精神实质、实践要求,从而实现指导实践、推动工作的目标。

三、贯彻落实好新时代党的组织路线,要全力构建严密有力的基层组织体系。习近平总书记强调,严密的组织体系,是马克思主义政党的优势所在、力量所在。新时代党的组织路线提出“以组织体系建设为重点”,突出了组织的基础性地位和体系化建

设要求。党的基层组织是组织体系中的神经末梢,落实好新时代党的组织路线,必须抓好基层党组织这个“最后一公里”。一要坚持大抓基层。以“五好一满意”基层组织创建工作为统领,统筹抓好各领域党组织建设,认真落实好党支部工作条例和农村、机关基层党组织工作条例的贯彻落实。深入实施农村党建“351”工程,抓两头带中间,着力推进党建示范带与乡村振兴示范带“双带融合”,持续整顿软弱涣散党组织,推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。二要规范组织生活。全面实行基层党支部组织生活“3个7”固定党日制度和主题党日“三定三有”制度,组织过好政治生日,使基层党员形成过组织生活的行为惯性,进一步提升基层组织生活质量,提高党员队伍政治素养。三要强化融合共建。充分发挥党建引领作用,以“村企共建”“党群联建扶贫田”“强村带弱村”为载体,推动党群之间、村企之间、村村之间凝聚强大发展合力,促进基层党建工作有机融入“六稳六保”、疫情防控、脱贫攻坚和乡村振兴等重大任务,有效解决党建工作“重形不重效”、“党建业务两张皮”等问题。四要坚持服务群众。加快推进乡镇街道机构改革,积极打造乡镇街和村(社区)两级党群服务中心,全面深化基层网格化管理,推动“多网合一”,以基层党组织为引领,进一步提升基层治理能力和服务群众水平。

四、贯彻落实好新时代党的组织路线,要着力建强执政骨干队伍和人才队伍。治国之要,首在用人。习近平总书记指出,“干

部工作也好,人才工作也好,本质上都是用
人问题”,可见干部队伍建设和人才队伍建
设是党的事业兴衰成败的重大工程。贯彻
落实新时代党的组织路线,关键要把干部
队伍和人才队伍建设好、建设强。一要坚持
标准选用考核干部。认真落实好干部标准,
树立正确用人导向,坚持德才兼备、以德为
先、任人唯贤。在突出政治标准的前提下,
还要看干部是不是德才兼备、能不能守住
红线,有没有既会干事又干成事的本领,通
过精准识别、科学评价,真正把“政治过硬、
责任过硬、能力过硬、作风过硬”的高素质
干部选出来、用起来。二要坚持容错纠错激
励干部。建立健全干部担当作为的激励和
保护机制,既要鼓励创新、表扬先进,也要
允许试错、宽容失败,真正把习近平总书记
提出的“三个区分开来”落实到位,为敢于
担当作为的干部撑腰鼓劲。三要坚持育用
结合锻炼干部。加强思想淬炼,坚持红色引
领,充分发挥红石砬子东北抗联遗址、东山
公园、磐石抗日斗争纪念馆、历史展等党员
教育基地资源优势,强化理想信念教育;加
强政治历练,增强“四个意识”,坚定“四个
自信”,做到“两个维护”,严格规范党内政
治生活,锤炼忠诚干净担当的政治品格;加
强实践锻炼,实施优秀年轻干部“510”实
践培养锻炼计划,让年轻干部在招商引资、
脱贫攻坚等重要领域展示才华、快速成长;
全面实施干部能力素质提升工程,加强专业
训练,加大外出考察培训力度,通过现场观
摩、外出交流等方式,提升干部专业素质和
治理能力。同时,要坚持“聚天下英才而用

之”的理念,尊重知识、尊重人才,深化人
才发展体制机制改革,加快人才制度和政策
创新,着力在扩大人才总量、提高人才质量
上下功夫,为完善社会治理体系和提升社
会治理能力贡献智慧和力量。

**五、贯彻落实好新时代党的组织路线,
要全面提升制度建设规范化科学化水平。**
习近平总书记指出,制度问题更带有根本
性、全局性、稳定性、长期性;要把制度建
设摆在党的建设的重要位置,更多用制度治
党、管权、治吏,向制度建设要长效。这就
要求我们,加强党的组织建设,必须增强制
度意识,把加强制度建设作为提高党的建
设和组织工作质量的根本保障。推进组织
制度建设,必须在上下贯通、有机衔接上下
功夫。既要注重把党内组织法规和党中央
提出的要求具体化;又要注重把比较成熟、
普遍适用的经验做法上升为制度规定、转
化为制度安排,进一步完善包括组织设置、
组织生活、组织运行、组织管理、组织监
督等在内的完整组织制度体系。推进组织
制度建设,必须坚持问题导向。既要注重围
绕长期困扰组织的重点难点问题,找症结、
出实招、求新解;也要注重针对组织制度
本身存在的问题和漏洞,补短板、强弱项、
扫盲点,确保制度立得住、行得通、管得
了。推进组织制度建设,必须强化执行力。
既要注重加强培训,帮助党员干部熟悉掌
握制度规定,增强制度意识;又要注重强
化考核,把制度执行力纳入干部选任、考
核评价内容,压实执行责任,确保有令必
行、有禁必止。

(作者:磐石市委常委、组织部长)

学而深思 学而力行 不断开创组织工作新局面

陈国辉

学习贯彻习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神是当前组织系统的首要政治任务和头等大事。组织部门作为党的政治部门、重要职能部门,一定要在学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神上走在前、作表率,强化贯彻落实的思想自觉、政治自觉、行动自觉,不断提升履职能力,为加快推动振兴发展提供强有力的干部、组织、人才保证。

一、提高政治站位,深入学习领会,以坚定的政治自觉落实重要讲话重要指示精神

习近平总书记在吉林视察时,围绕组织建党和思想建党有机结合、领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才工作、党风廉政建设等5个方面,深刻指出了贯彻落实新时代党的组织路线的重大任务和实践要求,为进一步做好党的建设和组织工作提供了强大的思想和行动指引。

一是学要有所得,做到以学促思。把学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神作为一种政治责任、一种工作需要、一种精神追求,在学习中树牢看齐意识,站稳政治立场,以学解惑、以学修身、以学求真,增强做好工作的责任感和主动性,

将学习成果体现到加强和改进组织工作的新思路新举措之中。

二是思要有所为,推动以思促践。针对本职工作和自身存在的问题,结合实际,融会贯通,以问题为导向,找差距补短板,善于运用新理念新思路寻求“解题良方”。要站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度,沿着习近平总书记指引的方向坚定前行,推动组织工作紧密跟进、深度融入,有效服务于中心大局。

三是践要有所成,促进悟有提升。将学习、思考、实践的过程相互融合,做到边实践、边感悟,边探索、边总结,真正做到学以致用、学用相长。要牢牢把握组织路线服务政治路线这条生命线,把习近平总书记的重要指示要求铭刻于心、践之于行,扛起政治责任、强化使命担当,抓紧抓实各项工作,切实从组织上把党建设得更加坚强有力。

二、立足工作职能,细化贯彻举措,以强烈的责任担当落实重要讲话重要指示精神

把习近平总书记重要讲话重要指示精神贯穿到组织工作全过程,把学习成效转化为做好工作的强大动力,着力打造高素

质专业化干部队伍，大力推进抓党建促决战决胜脱贫攻坚，集聚激励各方优秀人才干事创业，以过硬作风、过硬标准、过硬业绩，为实现高质量转型发展提供坚强组织保证。

一要以更高站位深入推进政治思想建设。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，组织开展习近平总书记关于东北振兴、吉林振兴重要论述的专题培训，加大述学、评学、考学力度，引导党员干部做到学思用贯通、知信行统一。组织开展基层党组织书记全覆盖轮训，分批次举办党务工作者、科级干部集中培训班，将学习重要讲话精神作为基层党组织“三会一课”、主题党日的重要内容，纳入“党课开讲啦”活动，组织各级党组织书记宣讲重要讲话精神，利用新时代e支部、党建公众号等网络化平台抓好线上学习，推动学习教育走深、走心、走实。落实好习近平总书记关于“把红色资源作为坚定理想信念、加强党性修养的生动教材”的相关要求，大力发掘整合域内红色资源，教育引导党员干部不忘来时的路、不忘自己的根。

二要以更高标准加强领导班子和干部队伍建设。大力选拔敢担当、善作为、有实绩的干部，让党性强、肩膀硬、能扛事的干部得到提拔、受到重用，激励各级干部在决胜全面小康、决战脱贫攻坚、做好“六稳”“六保”工作中担当作为、狠抓落实。围绕明年换届开展调研，提前对乡科级班子进行梳理分析，研判干部进退留转，适时进行调整补充。完善2020年度综合考评办法，将政治素质考察纳入干部提职考察和年末考

核。注重严管厚爱结合，加强对领导干部的日常监督特别是政治监督、担当作为监督，严格选人用人监督，切实管到位严到份；做好受处分干部教育关怀和管理使用工作，健全落实干部待遇保障制度，加大对基层干部特别是艰苦地区、脱贫一线干部的关心关爱力度，让广大干部更有干劲、更有动力。围绕“三大攻坚战”、项目建设等，设置针对性强、务实管用的小班额培训专题，下大力气补足干部素质能力短板；围绕石材产业转型发展，组织开展天岗石材产业园区现场培训和湖北麻城石材产业发展培训班，提升相关部门服务意识和服务质量。稳妥做好常态化职级晋升工作，巩固公务员职务与职级并行制度成果；组织新招录公务员和事业编干部到社区实践锻炼；加强和改进公务员平时考核，提高公务员管理效能。统筹抓好老干部工作，加强老干部思想、政治、组织建设，落实离退休干部政治和生活待遇。

三要以更大力度夯实基层党建工作基础。牢固树立大抓基层的鲜明导向，坚持“硬件”“软件”一起抓、“体系”“功能”一起强，聚焦各领域重点难点，坚持对标对表，分类施策、精准发力。结合省委组织部在蛟河蹲点调研，率先在全省打造贯通乡村两级党组织的“五好一满意”创建载体。深入推进决战决胜脱贫攻坚24项举措落地见效，加强驻村帮扶工作，管好用好第一书记。探索开展选派机关企事业单位干部到村担任党组织书记“任期制”工作，常态化整顿软弱涣散村党组织，深入实施“整乡推进、整县提升”示范创建行动。健全完善党

组织领导的城乡基层治理体系，深入实施“五长制”，加快推进社区工作者职业体系建设，构建以党组织为引领的社区共建共治共享格局。落实《关于进一步加强党建领航、法制护航乡村治理工作方案》，进一步发挥“六六议事堂”等载体作用，探索打造党建引领基层治理的蛟河样板。着力扩大非公企业和社会组织“两个覆盖”，抓实“2+1”包保社区帮扶机制和“局企共建”模式，发挥好非公党建指导服务中心功能作用。牢牢抓住党支部联系点这个有力抓手，督促指导各级书记和班子成员落实好“一摸清”、“五强化”、“两区分”、“一目标”要求，确保支部建设取得示范性成果。

四要以更强举措破解人才工作壁垒。聚焦高质量发展、脱贫攻坚、生态环保、民生保障、全面从严治党等重点任务，在起底基础上，进一步挖掘教育、卫生、文化、旅游等领域专业人才，充分激发本土人才动力活力，集聚人才合力推动全市转型发展高质量发展。

三、提高履职能力，锻造严实作风，以过硬的能力素质落实重要讲话重要指示精神

建设模范部门、打造过硬队伍，是切实贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神的重要保障。德才兼备不仅是对领导干部的要求，组工干部要带头做到，不仅德配其位，更要才配其位，着力在提高能力素质，增强执行力上下功夫。

一要增强执行的思想性，谋划工作立足于深。贯彻落实一项决策部署，需要系统的思考研究，也就是谋划。而谋划就要付出

思想劳动，就要有思想性、预见性和系统性。在谋划工作上既要高点站位、胸怀全局，也要瞻前顾后、统筹设计，更要潜心思考、系统深入，有了这些工作才会有新意、有深度、有突破。

二要增强执行的主动性，接受任务立足于成。接受任何工作都应当有一个基本的立足点，就是成事不败事。成事就要有足够的主动精神，主动谋事、主动干事、把事干成，而不应该是习惯于被动领事、交啥干啥，更不能遇事总习惯于进行不可行性研究，这也不行、那也不行，就是不去想怎么才能行。只要多想成事之策、多行成事之举，并做到真抓实干，就没有干不成的事。

三要增强执行的创造性，遇到困难立足于解。遇事过分强调这个困难不好解决，那个障碍难以突破，应当说把复杂情况估计充分是正确的，但不能遇到困难就退缩，不去想办法解决。干工作不能总想困难、畏惧困难，而要集中精力深入探索、研究破解困难的思路和办法，或者向外地学习，或者吸纳基层经验，或者在实践中摸索，只要尽了心力，办法总比困难多。

四要增强执行的实效性，推进工作立足于实。执行的目的是求得最佳成果，很多事情就是要往大了想、往高了求、往实了做，或者叫起点要高、落点要实。把工作做实除了要求真务实、不搞花架子、不做表面文章、不做半截子工程之外，还要落实在加快节奏、提高效率上，没有效率做保证就不会有好的工作效果。

（作者：蛟河市委常委、组织部长）

激励干部担当作为 为推进桦甸全面振兴发展凝心聚力

李晓恒

7月22日至24日,习近平总书记在吉林考察时指出,要严格把好选人用人政治关、廉洁关、能力关,加强对敢担当、善作为干部的激励保护,教育引导各级领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,力戒形式主义、官僚主义。这既是习近平总书记对我省各级党委、组织部门的殷殷嘱托,也是对全党新时期加强干部队伍建设的战略指引。作为基层党委特别是组织部门必须将其摆在极端重要位置,时刻牢牢抓在手上、落实到具体工作中。重点应从三个方面着手。

一、聚焦“不想为”问题,鲜明树立褒奖实干、激励担当作为的选人用人导向

激励干部担当作为,聚焦解决干部“不想为”问题是基础和核心。要切实发挥选人用人“风向标”作用,引导鼓励干部主动想事干事成事,努力营造主动作为、敢于担当的浓厚干事创业氛围。

一是在严把用人标准上下功夫,把选人导向立起来。要突出政治标准,选忠诚可靠的人。把政治标准作为硬杠杠,强化党组织领导和把关作用,注重在大是大非面前考察检验干部,把牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为首要

标准,政治上不合格的“一票否决”。坚持选任激励,树立鲜明的选人用人导向。把选拔任用机制与激励干部担当作为有机结合起来,突出实干实绩的用人导向,对认准的、有潜力的干部充分信任、重点培养,对敢于担当、想事干事的干部负责尽责、大胆提拔,尤其注重对那些经受急难险重实践检验和熟悉经济、扶贫、信访等基层一线干部的选拔任用,切实营造“想干事的干部有舞台、敢担当的干部不吃亏、有作为的干部有地位”的良好导向,让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部得到重用。去年以来,我市从乡镇一线、经济主战场、信访、扶贫、第一书记中提拔重用54名业绩突出、群众公认的优秀干部,真正在全市形成了“吃苦的吃香、有为的有位”的干部选任导向与共识,广大干部的干事创业激情充分迸发。

二是发挥考核作用,切实让考核评价成为“指挥棒”。为更好激励干部担当作为,进一步完善干部考核制度,加强年度考核、半年考核、专项考核,尤其是平时考核的力度。实际操作中根据具体情况,实行分类考核,针对不同类型班子和干部,分序列设立考核指标,并合理确定分值比重。同时,突

出对干部政治素质的考察,注重对干部关键时刻表现的考核,注重对干部在急难险重和大是大非面前立场的甄别,切实将担当实干作为干部考核评价的重要标准。特别是在今年疫情期间,我们组成4个组,深入“战疫”一线考察识别干部,8名在防疫一线表现突出的优秀年轻干部被提拔重用。

三是强化待遇保障,真正让干活的人“不吃亏”。待遇问题是干部能否干事创业的“保底”环节,是干部心中的“定心丸”。党委、政府应严格落实关于激励干部担当作为方面的政策规定,执行好带薪休假、健康疗养、年度体检等制度,兑现年度绩效奖金等待遇,探索艰苦地区和基层一线补贴补助政策,逐步缩小发达地区和欠发达地区、省市和县区之间的待遇差距,让干“苦活累活”的干部真正得到“实惠”。近期,我们推进落实了乡镇干部补贴机制,全市4061名乡镇基层一线干部共补贴资金6433万元。

二、聚焦“不会为”问题,着力提升符合时代所需善作善成的专业素养

激励干部担当作为,必须把解决干部“不会为”问题牢牢抓在手上,要聚焦干部队伍中存在的本领不足、本领恐慌、“能力危机”等问题,定向发力、靶向治疗、综合施策、务求实效。

一是坚持思想引领,把思想政治教育作为根本。干部不担当不作为,究其根本,还是理想信念、党性观念、宗旨意识上的问题,要把政治建设作为基础性、根本性工作来抓,从思想上挖根源、鼓干劲、树正

气。大力组织干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,教育引导干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当,满怀激情地投入工作。2020年,我们利用“党建e平台”、白桦林大讲堂等载体,聘请专家教授,对“不忘初心、牢记使命”主题教育、经济社会发展、营商环境建设等方面做了专题培训,时刻激励全市各级干部守初心、担使命,奋力夺取疫情防控和经济社会发展的双胜利。

二是强化素质提升,把专业技能培训作为关键。针对不同层面、不同级别、不同岗位干部,开展丰富多彩、形式多样的培训和教育。要不断扩大培训范围,让更多的基层干部接受高层次、高级别的教育培训。要多开展专题培训,针对新形势下的重点工作和重点任务,开展三大攻坚战、乡村振兴、扫黑除恶等专题培训,提高各领域干部专业能力素质。要积极探索创新培训方式,多采取走出去的方式,让干部亲身体会,开阔视野,激发灵感,提升干部工作底气。去年以来,我们面向乡科级领导干部,针对脱贫攻坚、乡村振兴、生态文明、扫黑除恶等重点工作,举办了各类培训班13次,广大干部专业素养得到普遍提升。

三是抓住重点群体,把年轻干部培养作为干部队伍建设的“突破口”。年轻干部是党和国家事业发展的“生力军”“源头活水”和储备力量,抓住了年轻干部的发现、培养、锻炼和使用,就抓住了干部队伍建设

的关键。要坚持从事业发展需要出发,围绕重点工作,持续推进创新年轻干部培养新模式,让年轻干部有台“唱戏”、有岗锻炼,快速提升年轻干部能力素质,不断缩短成长历程和成熟过程,尽早“抗硬”“担事”。从2019年开始,我们组织实施了全市优秀年轻干部培养工程,通过探索“播种式”“滴灌式”“牵引式”“嫁接式”四种培养模式,使全市年轻干部队伍能力素质得到全面提升,11名政治素质好、综合能力强的年轻干部被选拔到乡科级领导岗位。

三、聚焦“不敢为”问题,全力营造敢闯敢试容错纠错的干事创业氛围

党的十八大以来,中央深入推进反腐败工作,对党员干部内架“高压线”、外念“紧箍咒”,使得少数党员干部陈旧僵化的思维模式和工作方式被打破。针对这种情况,我们着力在解决干部“只要不出事、宁可少干事”错误心理和精神状态不佳、干事激情不足等问题上下功夫。

一是坚持完善日常监督机制。积极探索构建干部日常管理监督“三种常态”,即坚持教育在先、关爱提醒,使“治病于未发”成为常态;坚持咬耳扯袖、红脸出汗,使抓早抓小抓苗头成为常态;坚持从严查处、震慑警示,使果断采取诫勉、调整、免职、降职等组织处理措施成为常态。针对干部身上的苗头性、倾向性问题,通过约谈、函询等方式,既起到猛警醒、急刹车作用,又体现严管厚爱。工作实践中,我们注重使用“第一种形态”,对于一些具有代表性的轻微违

纪问题,切实做到将“第一种形态”用足用活、防微杜渐,使大胆运用“第一种形态”常态化。

二是建立健全容错纠错机制。严格贯彻落实“三个区分开来”要求,对一些破难攻坚、敢闯敢试的干部,理直气壮地支持他们、维护他们,允许试错、宽容失败,消除干部担当作为的后顾之忧。工作中,我们注重对信访举报的甄别研判和澄清正名,全面查清干部选任过程中的不实举报,目前,已为4名干部澄清正名,消除了不良影响,使干部得到了正常使用。同时,在容错纠错程序上,坚持事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容。

三是大力推行关心关爱机制。加强对干部的人文关怀和心理疏导,领导干部带头落实经常性谈心谈话、定期走访慰问等制度,倾听干部心声,帮助解决实际问题。坚决落实基层减负要求,减少不必要的加班和重复“作业”,切实减轻干部压力。制定了《市委常委、组织部长强化日常监督“七必谈”制度》,通过对乡局级领导干部谈心谈话,体现对干部的关心关爱。同时,加强先进典型培树,在干部身边树立起看得见、摸得着的榜样和标杆,引导党员干部对标先进、主动担当作为。

(作者:桦甸市委常委、组织部长)

贯彻落实新时代党的组织路线 不断厚植党的执政根基

王 莉

党的力量来自组织,要贯彻落实好新时代党的组织路线,必须坚持组织建党和思想建党有机结合,把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好。在2020年中共中央政治局第二十一次集体学习和在吉林考察时,习近平总书记在1个月时间内,先后两次对组织路线与党的关系进行了深刻阐述,提出了加强组织建设必须遵循和坚持的重大原则问题,并围绕加强党的基层组织建设、选人用人、人才政策和党风廉政建设等工作作出了重要部署,充分体现了党中央对组织工作的重视程度,具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性,为加强新时代党的组织建设指明了前进方向、提供了重要遵循。

一、坚持政治引领,强化使命担当,不断筑牢政治信仰之基

习近平总书记指出,中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上,建立在对历史规律的深刻把握之上。只有结合中国实际国情,坚持走中国特色社会主义政治发展道路,坚持中国共产党的领导,才能带领当代中国实现国家富强、人民幸福、民族复兴。要强信念善作为。组织是“形”思想是“魂”。加强党的组织建设,既

要“造形”,更要“铸魂”。各级党员领导干部要深学、悟透、笃行马克思主义特别是习近平新时代中国特色社会主义思想,充分发挥科学理论统一思想、统一意志、统一行动的根本指导作用,用思想的“魂”指引脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶、“双城同创”等中心工作,凝聚振兴发展强大合力。要讲政治明方向。新时代党的组织路线,要始终为加强党的全面领导、巩固党的执政地位为原则,坚定政治信仰,提高政治能力,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚决落实好中央和省、市、区委决策部署,自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要守初心担使命。扎实落实“不忘初心、牢记使命”制度,深入开展“解放思想再深入、全面振兴新突破”活动,紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于东北振兴系列重要讲话和在吉林考察调研重要指示批示精神再学习、再对标、再落实,将其作为党员干部教育培训的必修课,引导广大党员干部牢记初心使命,为船营区全面振兴全方位振兴不懈奋斗。

二、坚持组织领导,抓好重大任务落实,

不断推动基层党组织全面进步全面过硬

习近平总书记指出,在贯彻落实党中央决策部署上,中央和国家机关是“最初一公里”、不能出现“拦路虎”,地方党委是“中间段”、不能出现“中梗阻”,基层党组织是“最后一公里”、不能出现“断头路”。要抓住换届这个关键节点。只有基层党组织的坚不可摧,我们的党才能“任凭风浪起,稳坐钓鱼台”。基层党组织稳不稳关键要看是否有一个好的带头人,今年是村、社区换届准备年,换届工作是组织工作的头等大事,事关党的执政根基和全市全区的和谐稳定发展,要以村书记、村主任“一肩挑”为目标,科学考察识别干部,深入乡镇(街道)村(社区)提前摸排、超前谋划,抓好村(社区)“两委”换届工作,将想干事、能干事、会干事、干成事的干部选出来、用起来,选出党委信任、群众满意的“两委”班子。要抓住典型引领这个关键少数。以打造联村党委为中心,按照“两区两带、点面结合、整体提升”目标任务,进一步发挥党建引领作用,加大对太平联村党委、绥河联村党委政策、资金、人才倾斜力度,重点打造“冰雪运动+民俗文化+休闲采摘”为一体的乡村旅游产业,发展壮大村集体经济,持续打造新农村建设综合发展、一体发展新格局,逐步形成“五好一满意”先进村。要抓住组织全覆盖这个关键举措。以城市基层党建联盟“六步工作法”为抓手,建立区、街道、社区党组织三级联动机制,推动党的组织和工作在城市基层全覆盖,为党建工作扎实开展提供坚强组织保证;扎实推进非公党建标准化建设,

研究制定《船营区支持非公企业和社会组织发展壮大“六个优先倾斜”扶持政策》,激发非公企业参与党建工作积极性、主动性,努力消除非公企业党组织空白点,实现非公企业党组织全覆盖;牢牢牵住党建责任制“牛鼻子”,坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核,推动机关党建与业务工作有机融合,促进党内组织生活标准化规范化,着力解决“灯下黑”问题。

三、坚持党管干部,严格“好干部”标准,着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍

习近平总书记指出:“要坚持党管干部原则,坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派,把好干部标准落到实处。”要突出政治历练。党的十九大报告中明确指出,要用政治建设统领党的建设,把政治建设摆放到首要位置。在选人用人工作中要严把政治关口、凸显政治要求、突出政治素质、强化政治导向,特别是在考察干部时,要做到“六要”即:政治表现要问、政治认知要谈、政治鉴定要做、政治自评要报、政治理论要考,真正把党和人民需要的好干部识别出来、使用起来,及时把“两面人”辨别出来、清除出去。要突出德才兼备。始终坚持“好干部”选人用人标准,在坚持德才兼备的同时,更加突出以德为先,把德放在选人用人的首要位置,优先使用德的方面表现突出又具备较强的领导能力和较高工作水平的干部,以《党政领导干部考核工作条例》为依据,在干部任职考察、平时考核、年度考核、

专项考核、优秀年轻干部调研等工作中考察党员干部品德素质,把《条例》落实到领导班子和干部队伍建设中去,体现到干部教育培训、选拔任用和管理监督等各个方面。要突出事业为上。不断加强干部专业素质建设,提升自身业务水平和应对突发事件能力是当前党员干部完成党的事业的必备素质之一。疫情防控更是对党员领导干部事业心、责任感和素质能力的考验,这就要求党员干部既要学习掌握自己分管领域的专业知识,使自己成为内行领导、专业骨干,更要增强事业心、责任感、综合能力和驾驭全局能力,为党的事业发展提供坚强有力的组织保障。要突出正确导向。坚持“六重用、六优先”选人用人标准,以疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴等工作为试金石,作为考验干部政治素质、德才表现、纪律作风,践行初心使命、体现责任担当的主战场,更加突出党员干部基层一线工作经历和在急难险重工作中的现实表现,健全来自基层一线干部培养选拔链条。建立完善激励约束机制,从评优选先、考核奖励和选拔重用三个方面鼓励激励、解决干部干事创业内生动力不足问题,对想干事、能干事、干成事的干部予以倾斜、重用。

四、坚持严字当头,加强制度建设,全面推进从严治党向纵深发展

党的作风就是党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。要通过严格作风建设、规范组织生活和落实激励关爱机制入手,确保党中央各项决策部署落实到位,为

船营发展再立新功提供坚强保证。作风建设要公道正派。要巩固党的执政地位,贯彻新时期党的组织路线必须把作风建设挺在前,将作风建设作为考察识别干部的重要手段。始终坚持公道正派选人用人这个基本要求,将其作为组织人事部门职业道德和行为规范的核心内容。严格按制度规矩行事,做到有规必依、执规必严、违规必究,一碗水端平、一把尺子量到底,不打折扣、不“放水”。组织生活要严格规范。各级党组织要认真执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度,以落实好支部联系点和“五好一满意”党支部创建为抓手,督促领导干部在所在支部组织生活中发挥表率作用,提高组织生活严肃性实效性,同时,通过下沉指导帮扶支部联系点,有效解决基层党组织力量薄弱、组织生活不规范、党内政治生活不够严肃、不经常、不认真问题。激励关爱要切实有效。建立完善激励约束机制和容错纠错机制,研究落实省委《关于加强受处理处分干部教育关怀和管理使用的办法》,规范管理受处理处分干部,为担当者担当,让实干者实惠。探索建立干部监督工作联席会议制度,按照“三个区分开来”要求大胆容错纠错,让敢担当、敢创新的干部没顾虑、有舞台。落实组织部长“双向约谈”制度,掌握干部思想动态、关爱追踪干部成长,使组织部门真正成为干部之家、人才之家。

(作者:船营区委常委、组织部长)

坚持党建引领 构建社区管理服务新格局

昌邑区哈达湾街道绿地·筑石红社区党总支

哈达湾街道绿地·筑石红社区位于哈达湾街道西南部,辖绿地国际花都、绿地福林、筑石红一二期、筑石红三期等4个住宅小区,共有居民楼108栋,居民12028人;社区党总支下设2个党支部,4个党小组,在册党员98人。绿地·筑石红社区一直把加强城市基层党建推进社区管理工作创新,作为推动社区发展的强大动力和坚强保障,充分发挥社区党组织在统筹区域资源、协调辖区单位、凝聚各方力量等方面的积极作用,切实增强城市基层党建整体功能,构建起“党建引领、三方联动、多方参与、共建共享”的社区管理服务新格局。

一、具体做法

党建引领促服务。几年来,社区党总支始终把党建引领、创新机制作为推动社区发展的强大动力和坚强保障,着力打造“党员电子积分卡+一社一品”,依托新时代e支部开展积分管理和党支部标准化规范化创星工作,实现“积分卡”和新时代e支部双覆盖,通过“党员电子积分卡”与新时代e支部的有机结合,使党员“学”有积分、“做”有积分,党员平均学习时长及活动参与率显著提高,切实推进了基层党组织建设的

标准化规范化。同时,设置党员积分光荣榜,通过党员挣积分、组织晒积分的形式,有效激励先进党员、鞭策后进党员。绿地·筑石红社区率先开展了社区大党委试点工作,在工作中紧紧围绕“出主意、议大事、解难题、促党建”的基本构架,制定了培训制度、会议制度、议事决策制度、四项清单制度、考核监督制度,把吉林市电视大学、吉林市爱尔眼科医院、筑石红与爱同行车队等非公企业和社会组织纳入到大党委成员中,通过社区党总支这个枢纽,紧密联系在一起,遵循以人为本、服务居民、资源共享、共驻共建的基本原则,充分挖掘和发挥成员单位各自优势,搭建起多领域、全覆盖的基层党建联合体。

三方联动求创新。所谓“三方联动”即以社区党总支为核心,以社区居委会、居民监督委员会、物业公司为主体,社区党员群众共同参与的党建联建工作机制。在社区党总支领导下,推行“交叉任职”,即社区党总支书记兼任物业总监,物业经理兼任社区副主任。定期召开“三方联席会议”,将居民代表平时在小区巡查时发现搜集的居民热点问题在会上汇总提出,属于社区的社区

认领,属于物业的物业认领,社区、物业、业主三方就这些问题进行讨论,协商研究让居民满意的好办法,有效解决了居民普遍关注的车辆占道、宠物扰民、高空抛物、噪音污染等问题。三方联动不仅实现了资源共享、优势互补、工作透明,而且真正汇聚了社区服务管理的强大合力,有效解决了居民、业主最关心最直接最迫切的问题,小区管理和服务质量迅速提升。在疫情期间,社区、物业、业主三方通力守卫家园,社区物业共同开展宣传排查、防疫消杀、隔离保障;业主上报线索,服从管理,并力所能及地参与到各项防疫工作中。社区物业守家,社区居民爱家,三方拧成一股绳。在双城同创工作中,社区物业及业主共同努力,拆除小锅盖、清理侵占公共绿地、联合上级执法部门共同拆除小区违建,共同治理小区环境。

多方参与注活力。要想扩大党总支引领基层治理的能力,必须协调多方资源、汇聚多方力量。2020年,绿地·筑石红社区作为全区试点,建立了政协委员议事厅和政协委员联络站,驻站委员每月15日来社区,随时接待居民群众,汇集居民诉求,利用自身资源优势帮助辖区居民解决“最后一公里”问题。社区党总支从延伸党建工作触角出发,逐步建立完善以“三长四员”(“三长”即社区网格长、党小组长、楼栋长;“四员”即文体委员、卫生委员、治安委员、房管委员)为骨干,覆盖全社区的党建和服务管理工作网络,目前“三长四员”队伍已达到600余人,覆盖辖区内100余栋楼。社

区不断健全完善各类志愿服务制度,从招募、培训、管理到回馈形成链条式管理,成立关爱服务、文体活动、社会治理三大类志愿服务队伍15支,注册志愿者总人数已达到1434人。他们中间,有年过花甲的退休教师用教书育人的人格魅力带动身边人无私奉献,有医院里的主任医师用救死扶伤的良好医德服务辖区百姓;有在校学习的中小学生用孩子纯真无邪的心灵感染着人们懂得感恩,有各行各业的商户用回馈社会的爱心贡献各自的力量。社区还建立起一支以党员为骨干的志愿服务队,以“诚、准、快、细”好服务,充实社区治理力量,不断提升居民满意度。

共建共享凝人心。社区坚持开放融合,强化辖区各领域沟通协调、联动互动、资源共享,以党建联盟的形式推动共建共享落地。社区以文化活动为载体搭建共建共享平台,坚持“系列化、常态化、标准化、品牌化”理念,三天一小活动,五天一大活动,月月都有一个主题活动,确保文化活动覆盖每一个时间节点,充分调动辖区单位和党员群众的参与热情,凝聚服务惠民的“正能量”。以亲子迎新春、秧歌舞蹈拜大年、娃娃画年画、窗花剪纸迎新年等为主题的红红火火过大年系列活动及连续举办四届的志愿者野外拓展活动已经成为了社区品牌特色活动。通过活动联搞、资源联享,社区党总支将各方“沉睡”资源“唤醒”,实现了思想上合心,感情上合弦,行动上合拍,工作上合力,使党建更有温度、有热度,切实增强了社区凝聚力,提高了基层治理能力。

二、工作成效

一是社区党建工作由“单线”到“多元”，社区核心更加突出。以社区党建联盟为平台，组织联盟单位与社区探讨共驻共建的方式，最大限度服务居民，拉近了党群距离。联盟单位根据自身资源优势，通过认领服务事项，融入到服务居民的体系中来，摆脱了原有的上下级“一对一”党建管理模式，社区党员积极进社区报到、参与社区志愿服务、开展各类“共享幸福家园”文化娱乐活动，推动区域内各单位组织联建、党员联管、利益联享，由“线”向“面”拓展，形成了统一领导、上下联动、纵横发力、协调有序的城市基层党建工作新格局。

二是社区服务资源由“单一”到“共享”，为民服务更加优质。改变过去单纯由社区提供服务的简单模式，吸引联盟单位、非公企业、社会组织、居民群众等多方资源共同参与社区治理和服务。共享联盟单位资源设施，成立了1个党员服务中心和12个为居民提供服务 and 开展活动的场所，解决党员活动场地不足难题。与联盟单位、企业、社会组织签订共驻共建协议书8份，积极开展健康知识宣讲、居民健康义诊、法律知识宣传、文化义演、书画展、插花培训，青少年进军营爱国主义教育等各类活动，开展走访20余次，发现和解决居民最关心、最直接、最现实的利益问题，实现了活动共做、事务共商、问题共处、服务共享。

三是社区建设由“单独管”到“自治共管”，基层治理更加有力。通过构建“街道党工委—社区党总支部—网格片区—居民楼

院”的开放式、全覆盖党建格局，打破社区独自开展工作、条块之间各自为政的单一党建工作模式，将域内的管理资源、服务资源与党建资源整合，以党建统领各项工作开展。发挥社区志愿者才能，鼓励居民自己成为志愿者，组建文化、宣传、环卫、医疗、科普等志愿者服务队，与社区、社会组织、社会工作专业人才一同开展联动服务，推动社区治理水平再上台阶。

三、工作启示

启示一：做好社区服务工作，必须以党建工作为统领。《关于加强和改进城市基层党建工作的意见》中提出：城市基层党组织是党在城市全部工作和战斗力的基础。社区党组织必须要顺应时代要求，加强城市治理，党组织的政治功能才能在基层得以体现、充分发挥，只有这样才能保证旗帜鲜明的导向，推动基层治理不断创新。

启示二：做好社区服务工作，必须以群众需求为导向。社区党组织作为群众的贴心人、主心骨，必须以人民需求为根本，就是围绕群众需求抓党建、围绕群众兴趣抓党建，将党的组织、社会资源和群众捆绑在一起，将党组织优势与群众需求“对上号”，真正赢得群众的信赖和支持。

启示三：做好社区服务工作，必须以整合资源为基础。社区工作纷繁复杂、形态各异，只有因势利导、因地制宜、取长补短，形成共驻共建、互联互动“一盘棋”，才能实现组织资源、服务资源、服务功能最大化，才能把城市基层党组织作用体现在增进民生幸福上，让群众有更多获得感。

“五位一体”聚合力 党建引领扬“善德”

丰满区沿丰街道幸福里社区党支部

丰满区沿丰街道幸福里社区以党建为引领,以全市城市基层党建特色服务品牌社区评选活动为契机,以满足群众多元化需求为目标,结合丰满区社区治理能力提升工程,于2019年开展了以“讲中国故事、扬传统美德、学中华文化、做文明传人”为主题的“善德”文化精品社区建设,构建起庭院养人、楼道育人、家庭暖人、课堂树人、广场乐人“五位一体”的“善德”文化传播体系,切实推动社区治理能力和治理水平整体提升。

一、“善德”文化社区建设背景

幸福里社区地处城乡结合部,管辖盈胜幸福里小区9栋居民楼和老街道平房区,辖区居民多为矿山机械厂和金属回收二厂退休职工,居民收入稳定、文化水平较高。随着城市的发展,社区党组织逐渐意识到,居民需求不再局限于物质上的满足,而更加倾向于精神文化生活的充实,这就为社区治理提出了新的要求。正当社区党组织多方寻求社区治理新路径时,全市城市基层党建特色服务品牌社区评选活动和丰满区社区治理能力提升工程为其开拓了思路,在区委、区政府和街道党工委的指导下,社区党组织确定了打造“善德”文化社

区的工作构想,以庭院、广场、楼道、家庭、课堂作为主阵地,通过悬挂景观牌、建设宣传廊、开展文体活动等方式,寓教于景、寓教于学、寓教于乐,让社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德在居民心中生根发芽,使居民在耳濡目染中感受中华优秀传统文化和传统美德,弘扬时代新风。

二、“善德”文化社区建设主要做法

(一)完善文化服务设施建设,筑牢文化发展基础

庭院养人,尽显和谐之美。“一街儒雅致,四园景不同”。在社区的规划下,小区主街路被命名为“儒雅街”,将传统文化景观牌安装在道路两侧的路灯杆上,使居民在进出小区时,感悟“仁义礼智信、温良恭俭让”的雅事情趣。“蒙学园”以景观亭为依托,以周围回廊、池塘、假山等景观为衬托,参差错落的景观牌上印有《弟子规》,青少年在游玩时可以受到国学文化的熏陶。幸福园由两个石、木相接的亭子环绕而成,配以健康养生知识、励志诗篇等内容,让居民于闲游间获得心灵的启迪和精神的收获。清风园内悬挂着诚信、淡薄、修身等挂廊牌匾,矗立着爱国、廉洁等故事展牌,使廉洁文化走进社区,走进百姓生活。文明园以社

社会主义核心价值观为主要内容,定期宣传辖区内的凡人好事,为幸福社区建设提供不竭的精神动力和深厚的道德滋养。

楼道育人,默浸文化之韵。为营造积极向上的文化氛围,社区精心设计宣传版块,将诗词歌赋、成语典故、科学知识等居民喜闻乐见的内容悬挂在楼道内,把空白的楼道变成了“善德”文化的艺术长廊,不仅使庭院文化得到了有效延伸,更拓展了宣传教育氛围,居民在感受文化熏陶的同时,更能体会“善”与“德”的感悟,小区内的文化氛围日渐浓厚。

家庭暖人,弘扬立德之善。通过举办“最美家庭”“孝顺儿媳”“慈爱婆婆”等评选活动,在居民中推选出先进典型,推动形成践行孝道、立德扬善的浓厚氛围。结合社区“服务先锋,红色领航”活动,社区党组织组建了以党员为骨干的志愿者队伍,定期走进居民家中,陪独居老人聊天、帮助行动不便的居民打扫卫生、维护小区文化景观牌、开展文化讲座,使居民感受到来自社区的真切关爱。当得到社区招募防疫志愿者的消息时,党员群众纷纷报名,积极加入到疫情防控工作中,用实际行动化德为善,汇善成德。

课堂树人,传承仁心之风。早在2006年,社区党组织就开展了“星火爱心助梦飞扬”捐资助学活动,帮助困难学子完成学业;同时,社区成立星火爱心屋,受到资助的学生可以免费为其他困难孩子补课传递爱心。十四年来授课从未间断,星火爱心屋也发展为基础设施更完备、服务功能更完善的幸福学堂。2019年,社区党组织引进社会组织入驻幸福学堂,吸纳志愿者弘扬传

统文化,开设公益和半公益特长教育班,由专业教师任教,课程质量更高、覆盖面更广。多年来,累计有2万余人次参加了幸福学堂,真正做到了为居民创造幸福、传递幸福、提升幸福。

广场乐人,奏响幸福之音。社区党组织以满足居民精神文化需求为目标,以亲民、悦民、便民为宗旨,先后组织成立了健身舞队、幸福秧歌队和合唱队,充分利用社区文化广场开展“七一”文艺汇演、中秋佳节联欢、国庆歌咏比赛等活动,社区文化广场成为了居民休闲、健身、文艺表演的和谐舞台,文化氛围日益浓厚。

(二)开展特色文化活动,提升人居生活质量

丰富多彩、形式多样的文化活动是居民人际互动和情感交流的重要纽带,也是居民投身社区自治的主要载体。社区党组织以文化传承为目标,以文化惠民工作为重点,开展了各类主题鲜明、内涵丰富的文化活动。

弘扬中国优秀传统文化。中国传统节日具有丰富的文化内容和精神内涵。社区党组织充分利用春节、元宵节、中秋节等传统节日,通过楹联贺春、春节联欢、元宵灯谜会、端午诗词吟诵等特色活动,让居民汲取传统文化精华,丰富了居民节日文化生活。营造浓厚社区文化氛围。社区党组织通过组织一年一度的趣味运动会,让居民们切身体会到了运动乐趣和体育精神。组织孩子们开展以“诵读国学经典 奠基智慧童年”为主题的《弟子规》诵读会,让孩子们在学习国学经典的过程中养成良好的生活学习习惯。

推进学习型社区建设。充分发挥幸福学堂的阵地作用,组织党员上党课,开办各类技能培训,邀请专业人士开展政策、法律、消防、健康等讲座,宣传党的方针政策、公民道德、科学知识和生活常识等内容,最大限度地满足居民不同层次、不同年龄段的学习需求。

开辟红色教育园区。以“红船精神”为引领,打造了以“四个自信”为主要内容的红色文化墙,通过讲述红色故事,切实提升党员居民群众的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,时刻提醒他们要坚持不忘初心、继续前进。

三、“善德”文化社区建设成效

小区环境美化,居民修养提高。通过“善德”文化社区建设,居民文化素质得到显著提高,“中国故事”在居民间广泛传唱、“传统美德”得到广泛传扬、“中华文化”得到了传承,小区居民个个争做“文明传人”。社区内800余块文化景观牌在使用过程中虽有破损,但没有一块是人为损坏,居民已养成了良好的行为习惯,提高了道德修养,居民对社区的认同感逐渐增强。

健康习惯养成,幸福指数攀升。社区将居民的物质生活与精神生活充分融合起来,居民在家聚堆打麻将的少了,走出家门参加活动的多了,自扫门前雪的少了,参与邻里互助的多了,社区党组织用传统文化占据了居民的思想阵地,拓宽了服务领域,党组织的带动力不断增强,居民幸福指数不断攀升。

“联盟单位”互动,凝聚治理合力。浓厚的社区党建氛围吸引了越来越多的党建联

盟单位参与到社区治理中,党建联盟单位党员主动到社区报到成为志愿者,利用下班时间帮助社区修缮文化景观牌、清理小区垃圾。在疫情防控期间,党建联盟单位积极捐款捐物,党员职工主动报名成为志愿者,帮助社区进行外来人员排查、卡点值守、消杀清洁等工作,为社区工作人员缓解了工作压力,社区党组织和党建联盟单位关系日益密切,社区治理呈现欣欣向荣的局面。

四、“善德”文化社区建设经验启示

提高基层党组织领导能力。要坚持党建引领基层治理,结合域内实际情况,积极探索适应居民群众需求的社区治理模式。深入开展居民群众教育,传递党的声音、倾听党员呼声,动员居民群众在社区治理中发挥积极作用,提高社区居民主动参与社区建设的意识,形成良好的社区党建氛围。

发挥基层党组织示范带动作用。要牢固树立“一盘棋”思想,凝聚党员群众、志愿者、党建联盟单位等各方力量,围绕居民群众所需,切实提升社区治理水平与服务能力,营造出社区与居民、居民与居民之间的良性互动,以此拓宽社区党组织的服务领域,提升社区治理能力和治理水平。

提升社区文化引领能力。要培育和践行社会主义核心价值观,大力弘扬中华优秀传统文化,培育心口相传的社区文化,用先进的社区文化凝聚人、引导人、激励人、塑造人,让居民群众得到更多的获得感、幸福感。进一步加强文化阵地建设,加大文化设施投入力度,丰富社区文化活动载体,满足居民群众的多样化、个性化需求。

以人为本惠民生 蹄疾步稳求创新

经开区九站街道化纤社区党委

近年来,经开区九站街道化纤社区不断强化基层党组织建设和社区工作创新,特别是十九大以来,化纤社区党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,求实求效、突破突围、相生相长、实干实效,充分发挥社区组织优势,形成了以党建引领就业服务推进社区和谐新局面,得到了各级组织和群众的认可和好评。

一、求实求效,实现就业引领和居民生活合拍共鸣

充分就业社区是公共就业服务体系的重要组成部分,是实现更充分就业和更高质量就业的重要抓手。化纤社区始终将抓好充分就业社区建设工作摆在重要位置,加强领导、落实责任,不断夯实工作基础。

一是加强组织领导。成立工作领导小组,由社区书记任组长、社区主任为副组长,劳动保障协管员和社区就业工作负责人为主要成员,制定实施方案,明确目标任务、相关标准和工作要求,并配备2名公益岗位人员和机器设备保障此项工作,为打造充分就业社区建设活动的有效开展奠定了坚实的基础。

二是掌握第一手资料。为全面掌握社区

失业人员的基本情况,有针对性的开展工作,社区组织人员定期深入居民,针对社区内双失业、单亲及大龄失业人员、残疾人员、低保人员等就业困难群体开展进百家门、知百家情走访调研,全面掌握就业困难对象的下岗失业时间、年龄、家庭生活来源、个人特长、家庭成员情况、居住场所、就业愿望等方面的详细信息,做就业困难群众的“知情人”。化纤社区残疾人李某、王某某、付某某和杨某某分别患有精神残疾、重度肢体残疾和癫痫疾病,很难找到工作,当他们得知社区有个插花坊后主动来到这里,风里来雨里走一千就是两年,从没耽误过上班。看到每个孩子在这工作发生的变化,从消费者变成收入者,变成社会的贡献者,让每个社区工作人员都很欣慰,虽然在日常工作中有很多辛苦和操劳也是值得的。

三是实行动态管理。一方面,建立《就业创业证》发放、就业人员管理、失业人员等基础台账,及时准确掌握社区劳动年龄段内人力资源情况,重点对就业转失业和重新就业人员主动进行联系,根据实际情况实施动态管理,使社区内就业困难人员

的择业意向、就业能力、就业意愿及时“四清”，并结合主题党日活动，组织就业困难人员、大龄就业困难人员灵活就业。另一方面，积极发挥社区党建联盟资源优势，与社区联盟企业吉林化纤集团、吉林康乃尔化纤工业股份有限公司、鼎基电力工程有限公司、瑞信药业等单位实现对接，量身设计相应岗位。化纤社区居民佟影，系大安来吉林打工的家属，在化纤社区租房的外来户。初中毕业的她，没有技能，一直在家带孩子，随着孩子长大，家庭经济收入有限，十分想找一份合适自己的工作，社区就业援助员入户走访时了解到这个情况，多次与她交流，并且根据她的情况，给予就业指导，与她结成“一帮一”对子，为她推荐了工作。目前，佟影在经开区瑞信药业做药品分拣工作，有了一份合适、稳定的工作。

二、突破突围，实现新兴媒体和就业信息同频共振

一是实行多样化宣传。社区在充分利用宣传栏、LED 滚动屏等媒介载体进行宣传的同时，充分利用“互联网+”的思维，建立 QQ 群、微信群等现代媒介定期宣传就业政策和招工信息，做到信息宣传快捷有效、经济实用。社区就业援助员通过上门、电话联系等方式随时了解社区居民就业情况，及时宣传讲解政策和就业信息。

二是坚持信息公开。通过宣传平台，实现信息公开，将社区服务站的工作职能、优惠政策、办理流程在网上公开，方便社区居民查询。

三是搭建供需平台。由劳动保障站就业援助员通过与企业之间建立联系，搭建供需联络平台，送人到岗，一方面满足企业不同需求，另一方面让求职人员能够找到满意工作。通过平台求职的社区居民，求职意愿满意度达到 100%。

三、相生相长，实现就业引导和特色产业整体繁荣

化纤社区把“党建+项目引领”作为创业带动就业服务的重要途径，在就业援助过程中秉承就业服务精细化、人性化的基本原则，以人为本，分类施策。

一是引入心理疏导。对不同失业群体进行就业观念转变和创业意识引导，通过身边实例引导、经常开展谈心的方式，成功使失业在家困难人员重新认识自我和就业形势，自觉走出家门，融入社会。俏嫂加工坊的谢亚茹是失地农民，2012 年到化纤社区居住一直在家没有工作，不善持家也没有一技之长，政府补贴给家里的钱也花费的所剩无几，没有工资收入，生活十分拮据。工作人员在与她交流后，得知她性格内向对出去工作有畏惧心理，诊脉开方，帮她选择了不在外与人接触的在家加工手套的就业项目，现在她的月收入达到了近 1000 元。

二是实施分类帮扶。对有特长、有技能的失业人员鼓励从事个体经营或进行自主创业，对年龄大、无技能的失业人员鼓励在家政、保洁、保绿等公益岗位上实现再就业。2016 年社区成立冰蓝媚插花坊，20 余

名残疾人和就业困难人员实现了多年梦想,走上了工作岗位。鼓励年纪轻、无技能的人员参加免费技能培训,拓宽就业途径。组织了“移动的培训学校”手套缝纫技能培训,50余名有工作意向的待就业人员参加培训,全部通过考核获得结业证书。2017年5月份,在区人社局的支持下,社区购进10台缝纫机器,组织经过培训获得结业的15名就业困难人员到俏嫂手套加工坊工作。这间开在居民区、开在家门口的就业项目,为社区困难家庭就业创造了绿色通道。

三是形成“一条龙”服务。社区就业援助对援助对象不仅提供就业信息、开展职业指导、实行跟踪服务,还积极开展权益维护等工作,有效延伸了就业援助内容,提高了就业服务质量。组织对大龄就业困难人员、残疾人等服务对象的重点就业帮扶工作。社区人力资源社会保障服务站与吉林化纤公司、隆百润木业等多家企业进行用工对接、送人到岗,为就业困难人员开发适合的就业岗位。社区就业服务窗口为就业困难人员提供档案登记、技能培训、用工推荐、创业指导等服务,不断完善服务职能,切实为帮扶对象解决就业问题。

四、实干实效,实现基层基础和就业共同提升

化纤社区切实把“党建+就业信息服务”、“党建+专题招聘”、“党建+项目引领”作为指引,实现基层基础和就业服务的共同提升。疫情期间,面对时间紧、任务重的困境,为了让工人在最短时间内保证产

品质量,提升生产效率,化纤社区全体工作人员舍小家顾大家,昼夜奋战在抗击疫情第一线和生产一线,仔细检查督促、积极整改落实每个管理环节,保质保量将合格产品送到客户手中。复工复产后,“两坊”就业人数达40余人,其中包括大龄失地农民6人、大龄就业困难人员21人、低收入人员及辅助性就业人员18人。面对防护物资的匮乏,“俏嫂加工坊”和“冰蓝媚插花坊”分别于2020年2月15日、2月23日开工相继复工。“俏嫂加工坊”开工至今,加工防护服500套,口罩15881个,围裙200个,鞋套500副。“冰蓝媚插花坊”复工复产以来,共加工插花35万朵、花叶45万个。

化纤社区的“辅助性就业”工作是一个长期的动态过程,社区全体工作人员将持续统筹社区发展、拓宽就业思路,熟悉新领域,适应新常态,推动新跨越,充分发挥社区组织优势,继续为居民提供多层次、多样性的就业服务,了解民情,集中民智,维护民利,凝聚民心,真正做到问需于民,问计于民,切实把党和政府的关怀送到千家万户,让更多的失业人员重拾信心,回归社会,发生新变化,获得新提升,谱写新篇章。



固阵地 强堡垒 谱写基层党建新篇章

永吉县口前镇党委

近年来,在“五好一满意”基层组织创建工作中,永吉县口前镇党委坚持以党建为统领,突出“提升组织力”这项重点任务,把争创“五好一满意”基层组织作为加强和改进基层党建工作的重要载体,努力把农村基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的前沿阵地和战斗堡垒,为全县提供了可复制的“口前经验”。

随着“五好一满意”创建活动的深入开展,口前镇党委共回引村书记2名,有6名村书记领办创办农业合作社等致富产业项目;组建党员突击队和党员志愿者服务队38支,参与美丽乡村建设和人居环境整治2700余人次,参与扫黑除恶和脱贫攻坚宣传1500余次;完善健全各项工作制度16项;开展领办代办约办服务900余次、县乡巡回服务2400余次、党员网格化服务1900余次;打造特色品牌15个,促进农民增收200余万元。

加强挖掘培育,让好书记“当家带路”

口前镇党委坚持将选树好、培育好村党组织书记作为提升基层党建水平的重要抓手,通过实施“人才回引”工程,着力打造

一支组织信任、群众满意的“领头雁”队伍。

口前镇达屯村曾是镇内公认的后进村。为有效破解达屯村党组织存在的问题,口前镇党委决定“人才回引”,将外出创业的优秀人才高景和回引到达屯村任村书记。上任之初,面对村班子战斗力不强、党员凝聚力不够的问题,高景和放出两个“大招”:一方面,强化思想教育。组织召开4次村“两委”班子作风整顿会议,教育引导村班子成员进一步树牢理想信念、纠正思想偏差,在服务发展、服务基层、服务群众中充分体现先锋模范作用;另一方面,严格制度落实。完善“四议两公开”、村务党务政务公开等相关制度,凡是涉及村级发展的大计都由群众“拍板”,凡是关系群众利益的大事都由群众“定夺”。同时,亲力亲为、以身作则,充分发挥村书记的模范带头作用,帮助村民清理垃圾、柴草堆,用实际行动引导村民转变观念,共同改善和美化村屯环境。通过系列整顿,该村实现了从“后进”变为“先进”的华丽转身,脱贫攻坚和秸秆保护性耕作实践推广等工作走在全镇前列,在2019年全县人居环境整治第二次巡检

中名列第一。

强化教育引导,让好队伍“臻于至善”

口前镇党委没有把“建强队伍”的目光局限在农村党员队伍上,而是放眼长远,以“精准培训提能”为目标,通过观摩考察、基地实训、培训交流、考评测试等多种方式,倾力打造农村党员队伍、村干部队伍、后备干部队伍、村民骨干队伍等多支综合素质过硬、模范作用发挥突出的好队伍。

口前镇玉关村作为全镇党组织建设的“老大难”,在未推进“五好一满意”基层组织创建工作之前,存在着村“两委”班子组织动员能力差、村干部素质不高等问题。几年前的玉关村,村“两委”班子平均年龄58周岁,村里的党员普遍文化水平较低,综合素质较差,在开展组织生活过程中经常迟到早退、无故缺席,村党组织各项工作开展极其受限。2017年,“五好一满意”基层组织创建工作在全县如火如荼地开展,口前镇党委借助有利契机,与玉关村班子成员进行集中谈话,督促玉关村党支部对症下药、解决问题。集中谈话后,玉关村党支部针对村里党员干部年龄较大的现状,依托“四带一返乡”、“引凤还巢”等人才回引项目,把村级后备干部、预备党员发展对象重点放在了回引人员、返乡创业人才、创业大学生的身上,先后发展党员4名、预备党员1名,还将6名工作能力突出、带富能力强的年轻人才纳入到村级后备干部人选当中。同时,不断强化村干部、后备干部、农村党员的日常教育管理,通过组织域外参观学

习、知识竞赛、义务劳动评比积分等活动,玉关村村干部和党员的积极性大幅提升,村党组织活力有效增强。如今的玉关村班子增添了年轻后备干部的新鲜血液,战斗力发生了质的飞跃,“老大难”的问题得以解决,各项工作推进得有条不紊。

狠抓执行落实,让好制度“落地生根”

口前镇党委严格按照“严、全、明、精”好制度要求,研究制定《关于建立“三会一课”纪实报告检查制度的意见》《关于建立健全主题党日制度的意见》等相关文件,修改完善并重新印发《全镇制度汇编》,指导推动村级党组织健全完善“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度,以制度化推动支部工作规范化。

在建设“好制度”上,口前镇务本村为全镇树立了标杆。首先,完善健全四议两公开、民主评议党员、党员教育管理、村干部坐班值班等20余项已有基本工作制度,村里大事小情,都全部“上会研究”,举手或无记名投票表决。其次,创新制定了“农村党员积分量化管理”制度,在全村党员中推行量化积分管理,根据党员“三会一课”参与情况、党费缴纳情况,脱贫攻坚、乡村振兴、疫情防控等重点任务贡献情况进行分类积分,由镇党委进行监督,奖优罚劣,形成鲜明导向。最后,根据党员积分情况,每季度一汇总、一公示,让党员随时了解自己的积分动态,接受老百姓监督。如今的务本村,形成了“以制度管人,按章办事”的运行机制,村干部工作效率和质量明显提升,党

员干事创业有了积极性，镇党委和群众纷纷点赞。2019年，务本村成为吉林市唯一荣获全国乡村治理示范村称号的村庄。

树牢宗旨意识，让好服务“倾斜下沉”

口前镇党委始终把优化党组织服务水平作为主攻方向，通过建强服务场所、优化服务方式、打造服务品牌等工作举措，不断筑牢基层党建根基，用优质高效的服务赢得群众的满意。

口前镇双顶子村是省级贫困村，群众满意度很低，提起这个村，书记挠头，干部摇头，镇党委多次对该村的问题进行专题研究，但始终收效甚微，究其原因还是村干部服务意识弱、服务配套设施差，村党组织满足不了为民办事服务要求所致。“五好一满意”基层组织创建工作以来，镇党委积极争取项目资金，用于双顶子村“一站式”服务场所建设，2020年新建成360平方米村部，新建综合性文化活动现场1200平方米，新建文化休闲长廊30余延长米，安装党建元素5个。随着办公服务场所的提档升级，村干部积极性被调动起来，服务意识也进一步增强。疫情防控期间，双顶子村以开展“诚、准、快、细”好服务为工作落脚点，率先开展“下沉式”代买代办服务，在各社成立“联络点”，组织村社干部、普通党员、群众代表组建“跑腿小分队”，义务为本村居家隔离人员集中采购生活物品及消杀用品，共组建代购代买队伍5支，累计开展代购代买服务220余人次。“‘五好一满意’虽然只是个载体，但这项工作对村级党组织建

设和村级各项事业发展意义重大，绝非看不见、摸不着，它时刻指引着我们提高工作标准，做一心为民办事服务的合格村干部。”双顶子村村书记李学全如是说。

凝聚工作合力，让好业绩“聚力增效”

口前镇党委坚持将实现乡村振兴作为抓好农村基层党组织建设的首要任务，投资1500万元，重点打造5条党建示范引领线、17个美丽乡村精品示范点，推动农村基层党建与乡村振兴同向发力、同频共振。

口前镇歪头村曾是永吉县有名的穷山沟，2015年末，被列为省级贫困村。这几年，歪头村利用“五好一满意”基层组织创建工作契机，坚持抓党建促脱贫、抓产业促发展、强基础改面貌，实现“山村巨变”。在帮助农民增收方面，将村集体30栋大棚统一发包，实现村级集体经济增收8万元；协调木耳基地，为57名村民创造就业机会；利用扶贫资金发展小尾寒羊和肉鸡养殖项目，每年向村里缴纳收益款4万元。去年，歪头村发放项目分红6.15万元，贫困户人均分红超过700元。在改善人居环境方面，歪头村通过加大基础设施投入力度，建设铁艺围栏1100米，修整河道两侧护砌500米、水泥路8公里，主干道路面硬化率达100%，三社四社水泥路实现了“户户通”。歪头村不仅实现了脱贫摘帽，贫困户脱贫质量叫得响、叫得硬，更为2020年实现持续脱贫、永久脱贫提供了强有力的保障。

党建引领 产业带动 着力打造脱贫致富示范村

舒兰市天德乡三梁村党支部

舒兰市天德乡三梁村位于舒兰市西北部,北与榆树市黑林镇豆坊村相邻,西与舒兰市莲花乡二岗村接壤,幅员面积 17.2 平方公里。全村 11 个社,6 个自然屯,430 户,1676 人。耕地面积 616 公顷,农作物主要以玉米为主。三梁村是省级贫困村,有建档立卡贫困户 27 户 57 人,2018 年整村脱贫出列。全村有党员 28 人、村干部 8 人、非公经济党组织 1 个。

“五好一满意”基层组织创建工作开展以来,在村党支部的带领下,三梁村以富民强村为目标,因地制宜,大力发展致富产业,充分发挥村级党组织的引领作用和党员的先锋模范作用,全村各项事业得到蓬勃发展,成为舒兰市村级经济发展和基层组织建设的领头雁,三梁村也由省级贫困村一跃成为舒兰市美丽乡村示范村。村党支部书记李林森先后荣获全国脱贫攻坚奋进奖、吉林省劳动模范、吉林省脱贫攻坚先锋、吉林省乡土专家等荣誉。

突出党建引领,多层次夯实基层战斗堡垒

近年来,三梁村以“五好一满意”基层组织创建为抓手,不断加强村班子建设,强化阵地建设,将村党支部打造成组织放心的“执行者”,党员信赖的“归属地”,群众依靠的“主心骨”,形成“书记带、党员帮、群众跟”的良好发展氛围。

书记带。在致富项目上,三梁村党支部书记发挥自身优势,带动全村 25 户养猪户发展养殖产业,创办牧业公司 2 个,年可出栏生猪 20000 头,实现净利润 1000 万元。在服务群众方面,带领村班子成员在想问题、做决策、干工作时,始终坚持以为村民谋发展、创收入、保增收为己任,一心一意为群众服务,帮助村民解决生产生活实事、好事、难事。在遵规守纪方面,村书记带领全体村干部经常性地开展党规党纪学习,坚持按照“四议两公开”制度落实工作,凡是违反规定的事情一律不做,凡是不必要的支出一律杜绝,真正稳住心神、管住行为、守住清白。

党员帮。为了更好地发挥党员带动作用,建立健全党员直接联系群众制度,畅通

服务群众的渠道,三梁村建立了村干部、党员两级包联带动体系,使每名党员有各自的“责任田”。将6个自然屯11个社化分为11个带动区域,党员坚持每周至少与包联对象沟通联系一次,重点联系帮扶贫困户、产业大户等,了解困难,解决问题,拉近群众距离,有效化解信访隐患,进一步改善干群关系。

群众跟。成立村民议事中心,主要为干群经常性交流和村民参与治理提供场所,有效保障了群众的知情权、参与权和监督权。通过开展形式多样、健康有序的文化娱乐活动,将村文化广场有效利用起来,村民积极参与文化活动。此外,村党支部针对外出务工党员较多的情况,创新组织生活形式,充分利用新时代e支部以及微信等媒介开展组织生活,定期在微信群内发布相关学习资料及村务、党务完成情况,确保外出党员及时参加村里组织生活,发挥监督作用,积极谏言献策。

突出产业发展,多渠道壮大村级集体经济

三梁村是省级重点贫困村,几年前,村集体既没有积蓄也没有收入。只有发展集体经济,让村集体富起来,才能带动更多的村民发家致富。没有产业做支撑,想壮大集体经济就是“空谈”,“发展什么,怎么发展”成为摆在村班子成员面前的一个课题。

发展传统养殖业。村党支部书记有着十几年的养猪经验,经过多次召开村班子

会、村民代表大会、种养大户座谈会,确定将能繁母猪养殖项目作为村集体经济项目,并成立了三梁村六合源牧业有限公司,从此便拉开了三梁村产业发展的序幕。采取“村党支部+村集体+农户”的模式,成立公司之初共集资350万元,2016年又吸纳建档立卡贫困户27户。目前,公司资产达到1000万元,年出栏生猪4000头,产值1200万元。

发展特色种植业。经村班子反复调查研究,打破传统农业种植理念,以养殖带种植,利用本村养殖场的猪粪做有机肥料,发展杂粮种植,打造一村一品有机绿色杂粮基地。成立了三稻梁种植专业合作社,沿用“村党支部+村集体+农户+贫困户”的模式,共募集入股资金600万元。几年来,合作社把传统单一的玉米种植调整为种植谷子、黑豆、高粱等杂粮杂豆作物,按照统一品种、统一耕种、统一管理、统一标准、统一品牌严格管理,合作社所有产品都使用已注册的“三稻梁”商标。采取线上线下销售,产品已走向广州、深圳、北京、上海等一线城市。2016年至2019年四年累计为村集体和农户分红211万元。目前合作社总资产达到1500万元,年产值500万元。

发展乡村旅游业。2019年年初,随着三梁村各项事业的良好发展,村班子成员达成共识,利用好现有的蓬勃发展态势,融入一二三产融合发展理念,将三梁村打造成以传统农耕文化体验、休闲农家服务等项

目为载体的乡村旅游基地。2019年以来共投资300余万元,新建了村史馆、研学基地、农事体验园、荷花池和观光栈道,完善和改造了合作社农史馆、酿酒车间、酒文化馆和农业机械馆。通过发展乡村旅游,把游客请进来,把产品带出去,扩大销售空间,提高品牌知名度,形成三产融合的可持续发展产业链条。2019年共接待游客1000余人次,接待教育研学及实践培训2000余人次。

突出政策落实,多举措实现村级重点工作稳步提升

聚焦“两不愁三保障”,决战决胜脱贫攻坚。在扶贫项目方面,三梁村积极发挥党员和党组织作用,大力发展致富产业项目,共有市、乡、村三级扶贫产业项目4个,即:光伏项目、肉鸡养殖项目、六合源牧业公司生猪养殖项目和“三稻梁”种植专业合作社杂粮种植项目,采取“村党支部+村集体+农户+贫困户”的模式,年可实现户均分红5000元以上,实现贫困户稳定增收。在政策落实方面,建档立卡贫困人口新农合参合率、基本养老保险参保率均达到100%,且60岁以上老人新农合由村里统一缴纳。贫困户住房安全鉴定实现全覆盖,完成危房改造18户,安置无房户1户。27户建档立卡贫困户均已用上自来水,水质鉴定结果符合安全饮水标准,所有水费由村集体承担。截至目前,贫困户脱贫8项指标、贫困

村出列17项指标均已达标,脱贫工作成效明显。第一书记代言销售合作社农产品,累计实现销售收入20余万元。吉林卫视乡村频道在三梁村拍摄《小康路上》专题纪录片,全力推介三梁村脱贫成果。

聚焦基础设施建设,提升村屯宜居环境。村党支部加大资金投入,不断改善基础设施建设,实行了多项惠民政策,村民幸福感明显增强。在村容村貌转变方面,由村集体出资,为农户修建铁栅栏,维修房屋,所有村民均已住上砖瓦房。动员全体村民整治村容,实现厨房、厕所、院落、房前屋后整洁干净。对养殖场进行封闭式管理,有效避免异味扩散,将生态环保理念根植在村民心中。在村级组织场所建设方面,投资40万元新建村级办公场所240平方米,占地1000平方米。新建600平方米小广场,为村民提供了娱乐休闲场所,建设1000平方米的标准塑胶篮球场为青年人提供运动场所。建有1200平方米的观赏花海,使整个村子弥漫芳香。在人居环境整治方面,积极争取资金,对全村1000延长米河道进行了护坡修砌,新建盖板桥和户户通水泥路,修整边沟和植树台。每个自然屯设置固定垃圾池,配备一名保洁人员,定期清运转运生活垃圾。在村屯内及道路两侧栽种花草及树木,修建文化墙和景观花盆,建主题小花园一处,村屯人居环境得到明显改善。

六措并举 创五好支部

龙潭区江密峰镇夹信子村党支部

龙潭区江密峰镇夹信子村党支部按照“五好一满意”基层组织创建工作要求,充分发挥支部书记领头羊作用,持续加强党员队伍建设,强化党建引领,在完成脱贫攻坚任务目标、推进乡村振兴等工作取得了较好成效,形成了支部先行、书记带头、党员跟进、群众满意的良好局面。

一、抓班子,增强党支部凝聚力

村支部书记带头同村班子成员交流思想、沟通情感,共同学习党的各项方针政策,进一步统一思想,提高认识,明确方向。村支部班子成员,在脱贫攻坚、扫黑除恶、春季防火、夏季防汛、秸秆禁烧、疫情防控等急难险重任务面前坚守岗位、冲锋在前,圆满完成各项工作。特别是在疫情防控工作期间,村支部书记丛怀忠带头执行工作纪律,坚决不允许自己的儿子儿媳回村,在他的带动下,全村的人员流动得到了严格控制,确保防控工作万无一失。在支部书记的带领下,支部班子成员以老带新,以新促老,凝聚力、战斗力不断增强。

二、带队伍,提升党员队伍思想政治素质

村党支部根据党员的实际情况,研究确

定学习计划与方式方法,按照上级党委要求,开展系列学习教育活动,不断提高党员思想政治素质。

一是组织开展好“三会一课”,重点学习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和《中国共产党支部工作条例(试行)》和《中国共产党农村基层组织工作条例》等,村支部书记和驻村第一书记坚持为党员上好党课,全体党员进一步加深了对党的方针理论政策的理解与认识。

二是组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,全体党员按照“九个一”要求,积极学习党的理论政策,认真查摆自身存在的问题并明确整改方向和举措,积极参加志愿服务活动,帮助身边的群众做一件实事好事等,以实际行动践行全心全意为人民服务的宗旨。

三是组织开展好庆祝党的生日和国庆系列活动,组织党员上党课、升国旗、重温入党誓词,让党员接受革命传统教育,思想教育得到深化。

四是注重加强后备队伍建设,加强对新发展党员和入党积极分子的培养锻炼,2019年十一前夕,3名预备党员按期转正,

新接收2名预备党员。2020年,夹信子村又确定了3名重点发展对象。通过几年来的努力,夹信子村党员队伍得到充实,党员力量进一步增强。

三、重服务,帮扶群众助力民生

夹信子村党支部始终坚持把带领群众脱贫致富奔小康作为首要任务,全力以赴服务民生促进发展。

一是抓住机遇,大力发展脱贫产业项目。2016年,村支部通过市委统战部积极协调资金9万元,建起了一栋400平方米的钢结构木耳大棚,成为村集体经济项目的雏形。在此基础上,成立了通和黑木耳种植专业合作社。截至目前,各方共注入资金358万余元,已经建成拌料车间、发酵室、晾晒棚及木耳大棚21栋,年生产木耳7万斤左右,村集体经济实现10万元收入目标。夹信子村每户贫困户每年分红增收500元,保证贫困户有稳定的收入。同时还能安排有劳动能力的贫困人口就业,通过雇佣村民采摘木耳的方式带动村民增收,每人每年收入约6500元,可带动约100名村民增收致富。

二是上争资金,全面改善人居环境。2016年开始,村支部积极向上协调各级各类帮扶资金,全力改造基础设施。积极协调龙潭区住建局投入资金为夹信子村安装80座太阳能路灯,先后协调吉林化纤集团60万元、吉林市政集团100万元建设夹信子村六个社的标准化围栏、边沟和绿化带3400延长米。协调龙山集团,捐赠垃圾清运

车一台。积极争取资金600多万元改造6.9公里村路,修建了一、二队屯内水泥路500延长米,三社柏油路621延长米,户户通水泥路1274延长米,灌区渠道衬砌项目2.5公里,解决了夹信子村交通出行和水田用水灌溉问题。建设安全饮用水工程。积极筹集资金207万元,从根本上解决全村饮水安全问题。推进文化广场配套建设和改厕工作,新建水冲厕所150户。对200平方米村部和100平方米卫生室进行升级改造,新建文化广场2480平方米,文化长廊一处,宣传教育展板三十多块,获得群众一致好评。

三是扶贫扶志,积极推进精神文明建设。2017年,在市委统战部的支持下,村支部组织开展了“十星级文明户”及“最美社区”创建评选活动。每年全村都评出10户标兵户、10户文明户、1个最美社区,标兵户奖励1台冰箱、文明户奖励1台电视、最美社区奖励每户1台电饭煲,还在“最美丽社区”安排了长桌宴,每户挂上了大红灯笼,鼓励他们在创建中取得好成绩。此项活动已经连续开展三年,全村人居环境明显改观,星级文明户已经成为良好社会风尚的倡导者和社会主义精神文明的传播者、实践者,村里人人都在争十星、创十星,并以此为荣。

四、建制度,组织建设规范制度

按照上级党委要求,几年来,先后建立完善并坚持各项制度,用制度来规范党员的行为,党员思想建设、队伍建设科学规

范,在全村树立了党员的榜样力量。

一是认真落实党支部“三会一课”制度,切实组织开展“两学一做”学习教育活动,并按组织要求做好积极分子培养工作,将“两学一做”纳入“三会一课”,融入日常,抓在经常,坚持把落实“三会一课”、主题党日等基本制度作为“两学一做”学习教育规定动作。

二是以推进“两学一做”学习教育常态化、制度化为契机,以党建工作为抓手,按照党员干部管理制度严格要求,组织和带领村党员干部开展“两学一做”学习教育,做标杆、树榜样,扎实推进“两学一做”学习教育。

三是建立党员干部联系贫困户制度,并开展政策宣讲、技能培训、互动交流、励志课堂,把党内政策法规宣传延伸到贫困户层面。依托党建阵地强化宣传引导。通过大力开展“不等不靠、艰苦奋斗”、“精准扶贫不是养懒人”等思想培训会,教育引导他们树立勤劳致富光荣、懒散贫困可耻的荣辱观,要求贫困户向党员看齐,党员向先进典型看齐,用党内知识和政策法规武装他们的头脑,最终达到贫困户思想不断进步,消除“靠着墙根晒太阳,等着别人送小康”的等靠要思想,全力调动贫困户勤劳致富的积极性、主动性和创造性。

五、求实效,实干担当业绩突出

几年来,在包保单位、各级党委政府和各界人士的大力支持下,在村党支部的带领和全体村民的共同努力下,2016年底建

档立卡贫困户全部脱贫,2018年底整村实现退出。夹信子村党支部被评为龙潭区模范基层党组织,夹信子村被评为省级民主法治示范村、省级美丽乡村。

六、争一流,群众满意各界认可

几年来,夹信子村党支部的工作得到了全村群众的高度认可,在镇党委组织的年度考核中村支部班子的群众满意度均为100%,各项工作在全镇均名列前茅。2019年7月19日,全市统一战线助力百村振兴行动座谈会在夹信子村召开,市委书记王庭凯出席会议并作了重要讲话。7月25日,全国工商联副主席、正泰集团董事长南存辉到夹信子村考察调研,对全市统一战线助力百村振兴行动给予了高度评价。2020年6月10日,副省长韩福春同志到夹信子村调研考察,对夹信子村脱贫攻坚工作成效给予了高度肯定。吉林日报2019年9月27日江城周刊刊发了《集统战之力助百村振兴——解析吉林市“老板带老乡共同奔小康”乡村振兴新模式》,10月20日头版头条刊发了《老板带老乡共同奔小康——解析吉林市统一战线助力百村振兴创新实践》,面向全省宣传了统一战线助力百村振兴行动的成功经验。江城日报12月20日头版刊登了“龙潭区江密峰镇夹信子村——省级贫困村的嬗变样本”,宣传了夹信子村的发展变化和成功经验。



全市组织工作动态

吉林市

7月初,吉林市委组织部组织开启人才“组团式”帮扶新模式,统筹全市农业、教育、卫生、科技等领域选派的200名专家人才组成帮扶团队,直插脱贫攻坚“主战场”,下沉乡村开展精准帮扶活动,通过公开授课、定期巡诊、技术咨询、科普宣传等方式,实现“精准帮扶”。帮扶专家团先后到磐石市、蛟河市、丰满区、桦甸市等基层一线,开展技术交流座谈会35次、业务培训27次,通过技术指导和专家会诊的方式,为1200多名基层群众解决了畜牧养殖、农作物种植、疫病防控、常见病防治、送教支教等方面的问题,为助力脱贫攻坚提供了强有力的人才保障。

7月以来,吉林市各级党组织创新工作方式方法,以灵活多样的形式开展“党课开讲啦”活动,庆祝中国共产党成立99周年,巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。活动开展以来,吉林市委组织部不断丰富党员教育内容体系,破解基层党课供应不足、形式单一、质量参差不齐等问题,挖掘本地红色资源,发挥本土讲师作用,大力开发优秀课件和党课文稿。目前,全市已有8419个基层党组织开展党课活动,19万余名党员参加。共组织摄制精品党课11部、微党课20部、党课微视频28部,总时长2300多分钟。全市广大党员自觉做习近

平新时代中国特色社会主义思想坚定信仰者和忠实实践者,为各项工作提供了坚强的组织保障。

8月3日至9日,吉林市委组织部举办全市县(局)级领导干部防范应对突发事件综合能力网络专题班,补足领导干部能力短板。课程安排以务实管用、架构清晰为原则,设置了防范化解重大风险、疫情防控、网络舆情危机应对、食品安全事件处理技巧、应急资金管理等多项内容。此次培训充分发挥“互联网+教育”模式优势,突破时间、空间、规模和资源的限制,学员可结合工作实际,合理安排时间,随时随地开展学习。学员在课程学习结束后及时参加线上考试,随机抽取题目,考试不合格者需“补考”。专题班结业后,电话抽测培训内容,抽测结果作为评估领导干部年度开展教育学习情况的重要依据。

8月19日,吉林市驻村第一书记协会第一届会员大会在吉林市淘宝大学礼堂召开。会议听取了协会筹备组工作报告,宣读了关于《市民政局同意成立协会的批复》,为协会颁发了《社会团体法人登记证书》,审议通过了协会《章程》,选举产生了协会理事会成员和协会领导机构。吉林市驻村第一书记协会是在市委组织部领导下,经市民政局登记注册的非营利性社会组织。协会的成立,标志着我市第一书记代言活动将提升一个档次、开启一段新征途,为推

动我市决战决胜脱贫攻坚,实现乡村振兴注入强劲动力。目前,各县(市)第一书记协会已分别登记成立。

8月23日,2020年吉林市各级机关公务员考录笔试工作顺利落下帷幕,共有14560名考生在吉林考区的14个考点分别参加了笔试。为做好疫情防控常态化形势下的公务员笔试工作,吉林市公务员笔试指挥中心在省委督查指导组的细心指导下,在领导小组各成员单位协同努力下,部署到位、督导到位、保障到位、培训到位、演练到位,共召开调度会5次、对接会20余次、碰头会20余次、培训会8次,成立领导组织15个,形成工作方案5个,制定应急预案3个,抽调工作人员388名、监考教师1212名,14个考点组织考前演练30余次,圆满完成了笔试工作任务。

永吉县

7月20日,永吉县委常委会对2020年软弱涣散村党组织整顿对象及工作方案进行了集中审议,共确定软弱涣散村党组织13个。会后,县委组织部严格落实“四个一”制度,为每个软弱涣散村落实“县级领导联村、乡镇领导包村、机关单位结对和第一书记驻村”。同时,指导包保帮扶主体落实“五清楚”工作要求,扎实开展集中整顿,确保软弱涣散村党组织整顿转化,提档晋级。

7月22日,永吉县275名党员领导干部完成党支部联系点第一次对接工作,通过党支部联系点撬动《党支部工作条例》落实,实现抓点促面强硬核、提质增效筑堡垒,推动全面从严治党向基层延伸。

8月6日至8日,永吉县委组织部组织召开2020年入党积极分子培训班,结合疫

情防控等工作实际,组织165名入党积极分子和发展对象参加线上培训,采取线上和线下相结合、个人自学和集中学习相结合等多样化培训形式,进行全覆盖视频培训,依托“钉钉”手机APP线上打卡并进行实时互动,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中国共产党章程、党内政治生活的若干准则、中国共产党党员教育管理工作条例、中国共产党廉洁自律准则等相关内容,保证培训质量和效果。

舒兰市

7月以来,舒兰市委组织部先后开展基层党建业务培训、全市公共应急管理专题培训、城市社区党组织书记培训,提升基层党建业务水平,疫情防控、消防减灾等应急求援处置理论水平,以及党建引领城市基层治理水平。同时,为下一步开好全市街道社区“三会一课”观摩学习评比活动提前做准备。

7月28日,舒兰市委组织部组织召开全市软弱涣散党组织整顿工作推进会议。全市18个乡(镇)街党(工)委副书记及22个软弱涣散村第一书记参加会议。会议组织软弱涣散驻村第一书记与乡村进行对接,要求各相关单位按照全市2020年软弱涣散村党组织整顿工作实施方案要求,全面推进软弱涣散村党组织整顿工作,进一步提高农村基层党组织建设质量。

8月12日,舒兰市委组织部组织召开学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神暨组织工作推进会议。会议传达省委组织部关于认真学习贯彻习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神的通知要求,听取各党(工)委书记汇报上半

年基层党建重点工作任务推进情况及下步工作打算,就如何贯彻落实习近平总书记考察吉林重要讲话重要指示精神提出要求。

磐石市

7月以来,磐石市连续举办“抓党建促乡村振兴”专题培训班,分3批次组织乡镇街党委书记、副书记及部分村党组织书记和相关部门负责同志60余人到浙江安吉县,学习“绿水青山是金山银山”理念,借鉴抓党建促乡村振兴成功经验,进一步开阔视野,拓宽思路,全面提升基层党组织书记治理能力。

7月1日,磐石市“党课开讲啦”微党课大赛决赛正式打响,10名参赛选手围绕“红色引领 绿色发展”、全面打赢脱贫攻坚战、坚决做好疫情防控等主题,谈体会、讲感受、话初心,诠释共产党员的责任与担当,在广大党员中引起积极反响。各基层党组织和党员积极参与,党员踊跃报名,22个市直单位和10个乡镇街(区)共推荐选送57份课案,在全市营造了“以比促学”的良好学习氛围。

8月11日,磐石市委组织部组织召开下半年农村基层党建重点工作任务推进会,要求各乡镇以“五好一满意”基层组织创建为统领,以农村基层党建“351”工程为抓手,着力抓好村级组织换届准备、党建示范带与美丽乡村示范带“双带融合”、软弱涣散村党组织整顿等重点工作,决战三季度,决胜四季度,深入推进农村基层党建工作落到实处。

蛟河市

7月1日,蛟河市委常委、组织部长陈国辉到庆岭镇新开河村调研党支部建设情况,对村“三务”公开方面表示认可,提出在服务群众方面村书记要代表村班子每年向老百姓公开承诺办几件实事,通过办实事、办好事得到群众认可。

8月7日,蛟河市委组织部召开学习贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神暨全市农村基层党建重点工作任务推进会,对下半年农村基层党建工作进行再部署再推进。会议强调,要坚持目标导向,统一思想、明确任务,强化责任意识;要坚持问题导向,对标重点、压实措施,强化分类指导;要坚持效果导向,掌握方法、狠抓落实,强化实干精神。

8月12日至16日,蛟河市青创空间举办吉林市农村实用人才电商直播培训班,共150余人参加培训。培训专门邀请吉林省抖商孵化科技有限公司董事长、中国抖商大学吉林分校校长凌淑清为农村实用人才授课,采取“理论+实操”的创新模式,开展抖音短视频+直播、短视频制作与运营培训等务实管用、操作性强的专题培训,为有创业能力和意愿的社会人士搭建学习平台,大幅提升农村实用人才、驻村工作队、产业大户的技能本领和创业带富能力。

桦甸市

7月17日,桦甸市委组织部联合桦甸市人社局开展“引凤还巢”活动,召开民营企业引进人才招聘会。积极联系机械制造、医药制造等行业91家民营企业参会,提供670余个就业岗位,吸引320余名高校毕

业生、贫困劳动力、失业人员、下岗职工参加。活动现场达成就业意向 65 人,为疫情防控常态化背景下开展线下招聘活动提供了宝贵经验,积极引导各类人才就业创业、为家乡发展贡献力量。

7 月 22 日,市委常委、组织部部长李晓恒先后到桦郊乡四道荒沟村、桦甸市第五中学开展软弱涣散村党组织整顿和党支部联系点调研。通过走访、座谈深入了解联系点党员队伍、书记作用发挥、党员群众评价等情况,结合实际有针对性地研究整顿措施,建立起初步联系,示范带动全市各领域各行业党支部建设提质增效。

8 月 13 日,桦甸市委组织部组织召开全市扫黑除恶专项斗争专项治理工作推进会议暨软弱涣散村党组织整顿工作会议,进一步落实省市扫黑除恶专项斗争工作要求和软弱涣散村党组织整顿工作部署。下一步,桦甸市委组织部将持续抓好村党组织书记、农村致富带头人、村级后备人才三支队伍和乡村“四个平台一张网”建设,切实巩固扫黑除恶专项斗争成果、提升乡村治理水平,扎实做好换届前准备工作。

船营区

7 月以来,船营区委组织部两个批次组织 21 名拟新提拔副乡局级领导干部人选开展政治理论测试。测试内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和党章党规等内容。通过测试,进一步检验了拟新提拔干部的政治素质,督促干部正视自身的缺点不足,进一步提高领导能力适应岗位需求。测试成绩向干部本人和原单位党委(党组)进行了反馈。

7 月 15 日,船营区委组织部召开城市

和非公党建工作推进会暨“三会一课”专题培训会议。会议对落实“三会一课”观摩学习评比活动、“书记一号工程”及非公党建年会等近期重点工作进行安排部署。培训会议设置考试环节,有效检验学习成效,提高培训质量。

7 月 23 日,船营区委组织部召开 2020 年非公党建工作会议,推动非公党建重点工作落实,为实现党建工作和经营发展“双提升”搭建了平台。会议组织观摩了永大电气公司和协和医院非公党建示范点,10 名讲述者讲述各自的党建工作经历和感受,对在 2019 年“唱响祖国”嗨歌会中获奖和在疫情防控工作中作出突出贡献的 27 家单位颁奖,对新成立的 8 个党支部集中授牌。各非公党组织还参加了问“计”交流活动。

昌邑区

7 月以来,昌邑区深入贯彻落实习近平总书记关于加强党支部建设重要指示精神,落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,以开展党支部联系点工作为切入点,深入推动《中国共产党支部工作条例(试行)》贯彻落实。截至 7 月 22 日,全区各党委(党组)书记在不同领域建立党支部联系点 203 个,25 名区级党员领导干部带头深入农村、社区、非公等不同领域党支部,开展调查研究,帮助查找短板和不足,制定提升措施。

7 月 15 日,昌邑区委组织部召开区非公党建重点任务暨质量提升工程推进会,进一步细化措施、凝聚力量,坚持条块结合、协调联动,扎实推进全区非公党建工作重点任务落实。会议对做好非公党组织和

党的工作全覆盖集中攻坚工作、下半年重点任务作出详细部署，并对非公党建工作目标要求。

8月20日，省委组织部调研组到昌邑区延安街道鸿博嘉园社区和哈达湾街道绿地筑石红社区开展专题调研，并与部分社区党组织书记、村党支部书记进行了座谈交流。同日，昌邑区委组织部在延安街道鸿博嘉园社区举办吉林市首个“红色驿站”揭牌仪式。

龙潭区

七一期间，龙潭区各级党组织和广大党员开展形式多样的主题活动，区委组织部以“回首忆峥嵘、旗帜立潮头”“时刻听党话、传播好声音”“真情道不尽、执笔写忠诚”“重走来时路、脚步践初心”“同心话使命、携手共担当”五个模块，总结宣传特色主题活动，隆重庆祝中国共产党成立99周年。

7月24日，《龙潭区“抓点促面强硬核、提质增效筑堡垒”，以党支部联系点撬动支部〈条例〉落实，深化基层党建制度创新实践创新实施方案》经区委常委会议审议通过，支部联系点工作在全区全面展开。制定了《党支部联系点工作制度》，以落实制度为标尺，按照“一摸清、五强化、六助力”思路，推进支部工作条例落到实处。根据领域不同，按照村、社区、机关等7个类别分类组织实施，对接工作于7月27日全面完成。

8月4日，龙潭区干部档案室组织举办全区干部人事档案业务学习培训班，对《干部人事档案工作条例》、“三龄两历一身

份”、档案的分类以及档案信息化等方面进行详细解读，提升了全区人事干部业务能力和水平，进一步推动了干部人事档案规范化、电子化的工作进程。

丰满区

7月1日，启动丰满区“砥砺奋进这一年——向建党100周年献礼暨深化基层党组织‘五好一满意’创建活动”。活动设置78项任务，涵盖基层党组织建设各方面内容，力争通过一年时间，全面提升基层党组织六种能力。在“丰满党建”公众号开设专栏，及时展示各基层党组织的特色做法和取得成效，在全区范围内营造比学赶超、创优争先的良好氛围，不断推动基层党组织全面进步、全面过硬。

7月17日，丰满区委党的建设工作领导小组印发实施方案，推动党支部联系点工作开展落实。目前，全区120名领导干部全部建立党支部联系点并完成对接，已查摆后进问题259个，解决实际问题94个。下一阶段，区委组织部将推动各支部联系点制定整改提升方案，促进工作落实、落细、见实效。

7月22日，印发《关于在全区招募社区志愿者的倡议书》，将志愿服务活动与发展党员、“五星”公务员评定、优秀年轻干部选拔任用相挂钩，广泛招募机关干部加入社区志愿服务队伍，推动他们在城市发展、社区治理、民生服务、“双城同创”工作中发挥积极作用。目前，已累计招募志愿者200余人，有效扩充了志愿服务力量，凝聚起基层治理服务合力。

毛主席反对浪费

新中国成立后，艰苦奋斗是很多干部自觉遵守的一条原则。但在实际工作中，各地又存在着程度不同的浪费现象。对此，毛主席明确指出：“要使我们富强起来，需要几十年艰苦奋斗的时间，其中包括执行厉行节约、反对浪费这样一个勤俭建国的方针。”

“空火柴盒应重复使用”。那年，工作人员张宝昌在游泳池值班，护士长吴旭君趁主席休息的时候，进值班室说：“首长交代‘空火柴盒不要随便扔掉，能用的，应重复使用’”。张宝昌便应了一声“好”，没有再追问。吴旭君又加重语气补充道：“前些日子，我们报告主席要为他清洁牙齿的时候，他另有所思地提问：‘我吸烟多，用火柴也多，为什么盒子总是新的？旧的是否都当废品扔掉了？果真那样，太浪费，木材紧缺嘛’。”张宝昌报告上级后，科党支部决定：全面清理各会议场所摆放的火柴，旧火柴盒能用的，一律不扔，继续使用。

关心大白菜问题。有一年，毛主席在玉泉山，工作人员反映：西山曾有许多大白菜没有及时收割，冰冻在地里，寒流过后，全都烂掉了。毛主席问：“为什么不早点收割？不是有天气预报吗？”他深情地叹息：“半年辛苦，付之东流，农民多苦啊！”1960年，彭真在中南海居仁堂书记处会上坚定表示：烂菜是人的过错，在中央关怀下，我们市

委、市政府会尽一切办法解决的。在毛主席的关心下，中央与地方互动，党内与党外互动，干部与群众互动，大白菜的问题得到基本解决。

请吃饭鼓励节约。1958年秋，一个星期日下午，毛主席在颐年堂，请服务科的招待服务人员吃饭。毛主席就座后，指着桌上的菜肴说：“不错嘛，有鱼有肉。”紧接着面朝大家笑着说：“今天请你们同我一起吃顿饭，因为前几天杨尚昆同志告诉我，服务科的人用游泳池的水（过去每年秋天停止游泳后，室外游泳池的水便放掉）清洗了不少会场用的脏地毯，不仅节省了国家开销，又培养了不怕苦、不怕累的好作风。在我身边工作，这种态度我赞成，也高兴，年轻人有了这种态度，并且坚持下去，就会进步得快。社会在进步，人也要随着社会的进步而进步，对不对？就拿今天这顿饭来说，如果你们很客气，不吃光，剩了很多，这就叫浪费。有人还胡吹‘家大业大，浪费点怕啥’，我听了就反感。前两天张国兴（毛主席一家的生活管理员）问我，‘请服务科同志吃饭要不要准备酒水？’我答复他，服务科那些年轻人，最想吃的是鱼、肉。我请别人吃饭，也很少用酒水招待，不过可以准备一点汽水，我也爱吃鱼、肉，但量不多，怕浪费。中国人多，衣、食、住、行哪样都不能缺，所以浪费无小事。”

夯实干部队伍“铸魂”工程

新时代党的组织路线，是党的建设和组织工作必须坚持的“纲”和“本”，贯彻落实新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。组织是“形”，思想是“魂”。加强党的组织建设，既要“造形”，又要“铸魂”。干部教育培训是一项“铸魂”工作，是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在贯彻落实新时代党的组织路线中承担着重大使命，发挥着重要作用。

干部教育培训是我们党治国理政的重要法宝。理论武装是组织建设的首要政治任务，干部教育因党而生、随党而兴、为党而强，是我们党的优良传统，是我们党从胜利走向胜利的一个重要法宝。党的一大就提出要组成“劳工组织讲习所”，1921年8月，毛泽东同志在长沙创办了湖南自修大学，为革命培养出了一批卓越的共产主义战士，推动了湖南的革命运动。党的二大强调“党的内部必须有适应于革命的组织与训练”，四大确定“设立党校有系统地教育党员”。1927年12月，在井冈山根据地创办了工农革命军官教导队。1933年3月，在江西瑞金建立了马克思共产主义学校。1935年10月红军到达陕北，11月就开办干部培训学校，到1945年8月，全国各

抗日根据地和敌后解放区先后成立干部学校48所，培养了数以百万计的优秀干部，成为党领导解放战争的中坚力量。中国共产党依靠学习创造了历史，带领全国人民从站起来、富起来到强起来，更要依靠学习走向未来。贯彻落实好新时代党的组织路线，必须号召全党同志加强学习，使各级党组织和广大党员、干部特别是领导干部掌握马克思理论武器，提高马克思主义理论水平和运用能力，把党的创新理论转化为推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践力量。贯彻落实新时代党的组织路线，用马克思主义特别是习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，是新时代干部教育培训的神圣使命和重大责任。必须把握新时代新任务新要求，始终围绕中心、服务大局加强干部教育培训，使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上时代发展步伐，不断提高广大干部的政治素质和执政本领，高质量培训干部，高水平服务党的事业，为决战脱贫攻坚、全面建成小康社会提供坚强有力的组织保障。

抓住规划这个龙头，着力增强系统性和科学性。起房建屋，规划先行。干部教育培训同样要坚持规划先行，搞好顶层设计，

做到“三个坚持”。坚持与中央要求“同向”。对中央提出的各项任务细化、量化、具体化,研究确定符合实际、切实可行、“跳起来够得着”的目标任务,确保中央要求不走样、不变通、全面落实。坚持与中心工作“同步”。紧紧围绕推动高质量跨越式发展这个中心任务制定培训计划,确定主体班次。坚持与干部需求“同频”。让培训符合干部的思想工作实际,让干部“听得懂、记得住、用得上”。

抓住质量这个基础,着力增强针对性和有效性。解决问题的教育才是最好的教育培训。当前重点要解决“五多五少”问题:一是照本宣科多,触及灵魂少。师资队伍参差不齐,讲得好、讲得深、讲得透的教师少,真正能够直抵人心、触及灵魂的少。二是粗放式培训多,精准化培训少。不同程度存在“白菜萝卜一锅煮、长的短的一刀切”等问题。三是学员被动适应多,师生互动研讨少。“满堂灌”“一人讲了众人听”,学员的主体作用发挥不够,师生之间互动研讨少。四是体会文章撰写多,成果转化运用少。参加一次培训交一篇心得体会就算完成任务。五是培训资源向上聚集多,向下保障少。师资、经费等培训资源越往上越集中,越往下越捉襟见肘。贯彻落实新时代党的组织路线,干部教育培训工作必须坚持以问题为导向,着力解决工作中的难点、堵点、痛点。抓住精准这个重点,着力提升精准性和适用性。要结合不同领域、不同岗位干部的专业化需求,科学设置培训班次,精准确定参训主体,开展精准化、个性化、务实管用的

专题培训。对象精准。围绕“重点干部重点训、优秀干部加强训、年轻干部经常训、紧缺人才尽快训”的思路,精准调训学员,有效防止和避免多头调训、重复培训、长期不训等问题。内容精准。注重研究干部现状,了解干部知识结构,坚持“干什么学什么、缺什么补什么”,帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神。师资精准。采取走出去和请进来相结合的方式,既注重邀请全国全省知名专家教授讲课,又注重发现培养一批熟悉本地情况的优秀年轻骨干教师,邀请本土领导干部、先进典型、一线实践者上讲台传经送宝。

抓住机制这个关键,着力增强规范性和长效性。小智治事,大智治制。制度建设管根本、管全局、管长远,要不断完善干部教育培训各项制度和机制。完善组织调训机制。严格执行中央组织部调训计划,加大对重要岗位、关键岗位干部的调训力度,完善点名调训制度。坚持调训计划申报制度,加强分析研判和统筹协调,探索“错峰”调训和分段式培训,缓解工学矛盾。完善学员管理机制。积极建立完善常态化疫情防控形势下的学员管理机制,通过移动课堂、云课程、网上与网下等方式,充分利用互联网技术加强干部教育培训。完善考核评价机制。全面客观考核评价干部的学习态度和表现、理论知识掌握程度、党性修养和作风养成情况,以及解决实际问题的能力等,把考核结果作为干部提拔使用的重要参考依据。