

以史为鉴 开创未来

风雨兼程百年路,不忘初心再出发。党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,是郑重的历史性、战略性决策,充分体现党牢记初心使命、永葆生机活力的坚强意志和坚定决心,充分体现党深刻把握历史发展规律、始终掌握党和国家事业发展的历史主动和使命担当,充分体现党立足当下、着眼未来、注重总结和运用历史经验的高瞻远瞩和深谋远虑。

我们党历来高度注重总结历史经验。每到重要历史时刻和重大历史关头,党都要回顾历史、总结经验,从历史中汲取智慧和力量,不断把党和人民的事业推向前进。十九届六中全会把党百年奋斗的宝贵历史经验概括为具有根本性和长远指导意义的“十个坚持”,重点总结新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革和积累的新鲜经验,对推动全党进一步统一思想、统一意志、统一行动,团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利,具有重大现实意义和深远历史意义。

以史为鉴,开创未来,关键是认清历史方位、把握历史规律,增强工作的科学性、系统性、预见性、创造性,不断开创党和国家事业发展新局面。当前,世界正经历百年未有之大变局,中华民族伟大复兴正处在关键时期。前进道路上,我们要从历史规律性和历史主动性统一的高度,深刻把握中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局辩证互动关系和规律,深刻理解进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的历史大逻辑,主动顺应新的形势下统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的历史新要求,深刻领会实现中华民族伟大复兴的历史必然性,抓住历史机遇,把握历史主动,风雨无阻向前进,奋力开创更加美好的明天,创造更加伟大的事业。

以史为鉴,开创未来,说到底就要担当作为、真抓实干,为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标而不懈奋斗。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,始终鼓起“闯”的勇气、激发“拼”的劲头、保持“实”的干劲,把党的十九届六中全会精神和党中央各项决策部署落到实处,以优异成绩迎接党的二十大召开,在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光。

研究与交流

2022 年第 1 期

学习 思考 交流 宣传

主办 中共吉林市委组织部

编辑 市委组织部研究室

《研究与交流》编辑部

地址 吉林市北京路 86 号

邮编 132011

电话 0432-62010336

信箱 zzbyjyl@163.com

出刊 2022 年 3 月

印刷 吉林市德宝彩色

印刷有限公司

(内部刊物 免费赠阅)

[本刊欢迎投稿]

目 录

卷首语

01 以史为鉴 开创未来

高层动态

04 习近平近期讲话摘要 / 陈希近期讲话摘要

全市组织工作动态

07 市委常委扩大会议暨 2021 年度县(市)区党
(工)委书记抓基层党建工作述职评议会议召开

贯彻全市组织部长会议精神

16 以高质量党建引领基层组织高质量发展

/ 孙景钟

18 做实党建引领基层治理 切实增强城乡
疫情防控组织力

/ 何玉国

21 深入实施“五项行动” 对标对表推动组织
工作高质量发展

/ 陈国辉

23 “矢志不渝”走好新时代赶考之路

/ 王 莉

26 聚焦扩面提质 推动昌邑两新党建工作
迈上新台阶

/ 于 强

驻村日记

29 从“心”出发 驻村为振兴带来新变化

/ 金 岩

30 乡村振兴路上的“追梦人”

/ 陈贺喜

31 一心一意为民想 乡村振兴谱新篇

/ 仲家骥

32 用心帮扶 真情驻村

/ 齐兆明

33 抓好村级发展 助力乡村振兴

/ 王润东

34 让青春在乡村振兴中绽放

/ 曲 胜

调查研究

35 新时代培养锻炼年轻干部重要性的探索与研究

/ 永吉县委组织部

38 邻里支部小区管家 推进党建引领基层治理
现代化

/ 龙潭区委组织部

41 关于在新形势下发展壮大村级集体经济的
实践与思考

/ 市委组织部组织三处

理论评论

47 党建引领新业态高质量发展



编委会主任 董 亮

编委会副主任 关树维 刘德宏

张艳龙 耿楚翔

黄 波 李春风

主 编 耿楚翔

责 任 编 辑 张广俊

编 辑 张宇恒 陈毕杨

习近平：继续把党史总结学习教育宣传引向深入 更好把握和运用党的百年奋斗历史经验

继续把党史总结、学习、教育、宣传引向深入,更好把握和运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,增加历史自信、增进团结统一、增强斗争精神,动员全党全国各族人民坚定信心、勇毅前行,为实现第二个百年奋斗目标而不懈努力。

——1月11日,在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上强调

权威解读:我们党走过了一百年的光辉历程,团结带领人民取得了举世瞩目的重大成就,积累了极其宝贵的历史经验。党的历史是最生动、最有说服力的教科书。我们党历来重视党史学习教育,注重用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视学习党的历史,提出了一系列要求,在党和国家历史问题上正本清源,取得了显著成效。习近平总书记到地方考察,都要瞻仰对我们党具有重大历史意义的革命圣地、红色旧址、革命历史纪念场所,主要的基本上都走到了。历史深刻启示我们:一切向前走,都不能忘记走过的路;走得再远、走到再光辉的未来,也不能忘记走过的过去,不能忘记为什么出发。

实践充分证明,对历史进程的认识越全面,对历史规律的把握越深刻,党的历史智慧越丰富,对前途的掌握就越主动。党中央决定在全党全社会开展党史总结、学习、教育、宣传,就是为了增加历史自信、增进团结统一、增强斗争精神。一年来,广大党员、干部受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼,全党历史自觉、历史自信大大增强,党的创造力、凝聚力、战斗力大大提升。必须深刻认识到,在新的赶考之路上,我们能否继续交出优异答卷,关键在于有没有坚定的历史自信。

一百年来,我们党致力于中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,致力于为人类谋进步、为世界谋大同,天下为公,人间正道,这是我们党具有历史自信的最大底气,是我们党在中国执政并长期执政的历史自信,也是我们党团结带领人民继续前进的历史自信。历史认知是历史自信的重要基础。要持之以恒推进党史总结、学习、教育、宣传,让正确党史观更深入、更广泛地树立起来,让正史成为全党全社会的共识,教育广大党员、干部和全体人民特别是广大青年坚定历史自信、筑牢历史记忆,满怀信心地向前进。党的十九届

六中全会决议强调全党要坚持唯物史观和正确党史观,从党的百年奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功,从而更加坚定、更加自觉地践行初心使命,在新时代更好坚持和发展中国特色社会主义。

习近平:一个民族要走在时代前列,就一刻不能没有理论思维,一刻不能没有正确思想指引

中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是因为马克思主义行。马克思主义之所以行,就在于党不断推进马克思主义中国化时代化并用以指导实践。

——1月11日,在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上强调

权威解读:马克思主义为人类社会发展进步指明了方向,是我们认识世界、把握规律、追求真理、改造世界的强大思想武器。同时,马克思主义理论不是教条,而是行动指南,必须随着实践的变化而发展。必须深刻认识到,马克思主义能不能在实践中发挥作用,关键在于能否把马克思主义基本原理同中国实际和时代特征结合起来。当代中国正在经历人类历史上最为宏大而独特的实践创新,改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有,世界百年未有之大变局深刻变化前所未有,提出了大量亟待回答的理论和实践课题。我们要准确把握时代大势,勇于站在人类发展前沿,聆听人民心声,回应现实需要,坚持解放思想、实事求是、守正创新,更好把坚持马克思主义和发展马克思主义统一起来,坚持用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”,继续推进马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,续写马克思主义中国化时代化新篇章。

习近平:坚持严的主基调不动摇 坚持不懈把全面从严治党向纵深推进

总结运用党的百年奋斗历史经验,坚持党中央集中统一领导,坚持党要管党、全面从严治党,坚持以党的政治建设为统领,坚持严的主基调不动摇,坚持发扬钉钉子精神加强作风建设,坚持以零容忍态度惩治腐败,坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风,坚持抓住“关键少数”以上率下,坚持完善党和国家监督制度,以伟大自我革命引领伟大社会革命,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

——1月18日,在十九届中央纪委六次全会上强调

权威解读:全面从严治党永远在路上。在十九届中央纪委六次全会上,习近平总书记发表重要讲话强调,总结运用党的百年奋斗历史经验,坚持党中央集中统一领导,坚持党要管党、全面从严治党,坚持以党的政治建设为统领,坚持严的主基调不动摇,坚持发扬钉钉子精神加强作风建设,坚持以零容忍态度惩治腐败,坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风,坚持抓住“关键少数”以上率下,坚持完善党和国家监督制度,以伟大自我革命引领伟大社会革命,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

“能胜强敌者,先自胜者也。”回望过去,党团结带领人民进行革命、建设、改革的实践都证明,什么时候我们党自身坚强有力,什么时候党和人民事业就能无往而不胜。面向未来,继续发扬彻底的自我革命精神,坚持不懈把全面从严治党向纵深推进,不断增强党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,我们这个风华正茂的百年大党就一定能永葆旺盛生命力和强大战斗力,团结带领人民战胜前进道路上的一切风险挑战,不断夺取新时代中国特色社会主义新胜利。

陈希:着力推动组织工作高质量发展 以实际行动迎接党的二十大胜利召开

要坚持不懈抓好新时代党的创新理论武装,深入开展党的十九届六中全会精神学习培训,巩固拓展党史学习教育成果。按照党中央统一部署,以高度的政治责任感和历史使命感做好党的二十大代表选举工作。善始善终抓好地方领导班子换届,鲜明树立新时代选人用人导向,大力选拔德才兼备、忠诚干净担当的优秀干部,持续加强换届风气监督,确保换届风清气正、平稳有序。坚持严的主基调不动摇,从严从实加强对领导班子和干部队伍的管理监督,进一步激励干部发扬斗争精神、勇于担当作为。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,教育引导年轻干部成为党和人民忠诚可靠的干部。完善上下贯通、执行有力的组织体系,增强各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力。深入贯彻落实中央人才工作会议精神,做好全方位培养引进用好人才工作,加快建设世界重要人才中心和创新高地。

——1月28日,在全国组织部长会议上强调

全市组织工作动态

吉林市

市委常委扩大会议暨 2021 年度县(市)区党(工)委书记抓基层党建工作述职评议会议召开。1月14日,市委书记贺志亮主持召开市委常委扩大会议,听取各县(市)区党委书记,高新区、经开区、中新食品区党工委书记,市直机关工委、市委教育工委负责人述职。会上,与会党(工)委书记围绕落实基层党建工作重点任务情况分别述职。贺志亮按照“一述一评”方式逐一点评。市委常委同志根据包保联系县(市)区、分管工作进行点评。省委组织部组织一处负责同志作集中点评。参会人员进行现场测评。

贺志亮强调,各级党委(党组)书记要切实扛起主责、抓好主业、当好主角,推动组织路线更好地服务政治路线,不断提升我市基层党建工作水平。要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的建设重要论述,不断深化对加强基层党建的规律性认识,始终坚持以党的政治建设为统领,坚持党的组织路线服务政治路线,坚持党建引领基层治理,坚持严密党的组织体系,坚持以人民为中心的发展思想,坚持关心关爱基层,坚持全面从严治党向基层延伸。要突出目标导向、问题导向、效果导向,高规格谋划、高标准要求、高质量落

实,强化基层治理,抓实新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,坚持分类指导,建强基层队伍,推动新时代吉林市基层党建工作开新局、上水平。

市委党的建设工作领导小组会议召开。2月16日,市委党的建设工作领导小组召开2022年第1次会议,传达学习省委党的建设工作领导小组2021年第3次会议精神,审议通过《市委常委会落实全面从严治党主体责任2022年重点任务清单》和《市委党的建设工作领导小组2022年重点任务清单》,研究部署全市党的建设工作会议。市委书记贺志亮主持会议并讲话。

会议强调,要以党的政治建设为统领,坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,切实增强思想自觉、提升政治担当、提高实际成效。要聚焦贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神,把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同考核,与实施“四六四五”发展战略、推进“四个倍增”行动等中心任务结合起来,以高质量党建引领高质量发展。

会议要求,要压紧压实政治责任,注重强化监督约束,持之以恒正风肃纪,坚定不移惩治腐败,不断推动全面从严治党向纵深发展。要突出抓好对“一把手”和领导班子监督,加大“四风”问题查处问责和通报

曝光力度,深化重点领域腐败问题专项整治,深入整治群众身边腐败问题,坚决铲除腐败滋生蔓延土壤,营造风清气正的良好政治生态。

市人才工作领导小组会议召开。2月16日,市人才工作领导小组召开2022年第1次会议,贯彻落实中央和省委人才工作决策部署,审议通过《吉林市人才工作领导小组2022年工作要点》等系列文件,对当前和今后一个时期我市人才工作进行安排部署。市委书记贺志亮主持会议并讲话。

会议指出,做好人才工作,是加强党的全面领导、提高党执政能力的必然要求,是抢占发展先机、增强区域竞争力的战略选择,是推动振兴发展、实现市第十四次党代会确定的目标任务的根本保证。要树牢人才是第一资源理念,坚定不移走人才强市道路,高度重视人才,一切依靠人才,大胆使用人才,千方百计吸纳更多人才服务经济建设和乡村振兴,为加快吉林市全面振兴全方位振兴提供强有力的保障。

会议要求,要牢牢把握人才服务创新驱动发展这条主线,全面落实“一个意见、六个办法”人才政策,盯紧重点领域、重点行业、重点环节精准发力,聚焦发展需求引人才、紧扣乡村振兴用人才、坚持企业主体育才,提升招才育才成效,引导人才向产业集聚、向企业流动、向一线倾斜,真正把各方面人才的创造性劳动和创新性成果转化为转型推动力、发展新动力、现实生产力。

全市组织部长会议召开。2月21日,全市组织部长会议召开。会议深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落

实全国和全省组织部长会议精神,总结2021年工作,部署2022年工作任务。市委常委、市委组织部部长董亮出席会议并讲话。

会议指出,2021年,在市委的坚强领导和省委组织部的有力指导下,全市各级组织部门坚决贯彻党中央决策部署和省委、市委要求,在服务大局中坚定政治方向,在聚焦主业中发挥职能作用,在攻坚克难中主动担当作为,各项工作都有新进展、取得新成效、实现新突破。

会议强调,2022年是党的二十大召开之年,也是贯彻落实省、市党代会精神的开局之年,做好组织工作责任重大、意义重大。要自觉运用党的百年奋斗历史经验,弘扬伟大建党精神,以做好迎接和学习贯彻党的二十大、推进党的创新理论武装、加强领导班子和干部队伍建设、深入开展“基层建设年”、培养用好各方面优秀人才为重点,以开展“规范提升年”为抓手,以“新担当、新突破、新作为”解放思想大讨论活动为契机,着力破解重点难点问题,不断推动组织工作高质量发展,为再创老工业基地新辉煌提供坚强组织保证。

永吉县

完成全年发展党员档案审核工作。为提高对党员档案重要性的认识,推动党员档案工作的常态化与长效化,1月5日起,永吉县利用1个月时间对全县2021年新接收的829名预备党员档案进行全程审核,重点对党员的入党申请书、志愿书、培养考察材料、政审材料、以及相关批复文件

等程序性材料进行审查,审查合格后由县委组织部统一发放党员档案盒,由各基层党工委对档案进行统一保管,确保党员档案更加规范化。

组建全县新业态派驻党支部。1月5日,美团工会永吉站组建了全县第一个新业态和新就业群体派驻党支部,并选派了市场监督管理局3名优秀党员干部和1名组工干部分别担任派驻党支部的党建指导员和党建联络员。组建支部的同时,县委组织部出资制作了党建文化宣传展板,并为其送去30余本党建书籍,营造了浓厚的红色氛围。

开展“五星级”乡村党组织初次评定交叉互检。为切实提升全县农村党建工作标准化规范化水平,不断筑牢乡村振兴战斗堡垒,1月19日—26日,永吉县委组织部会同县委政法委、县农业农村局、县乡村振兴局、乡镇党委组成3个考核组,对全县123个村党组织进行了全覆盖考核评定。各考核组采取实地踏查、书记答题、个别谈话、入户走访、民意测评、查阅资料、县乡核验等方式,对发现的问题进行现场反馈、督促整改。交叉互检中,各乡镇党委组织委员与受检乡村党务干部沟通交流、分享经验,达到了相互学习、相互借鉴、共同规范、同步提升的目的和效果,营造了群“星”闪耀的争创氛围。

举办“春风行动”现场招聘会。2月16日,县委组织部联合县人社局共同举办了“春风行动”现场招聘会。吸引瑞尔康、维尔特等县域内33户大型企业参加,提供操作工、销售员、焊接工、维修工、服务员等182个就业岗位和城乡劳动者就业创业服务指南、创业担保贷款、职业技能培训、劳动保

障维权等政策咨询服务,活动当天参会城乡劳动者达800余名,125人与企业达成了初步录用意向。

舒兰市

做实网格提升基层治理精细化水平。舒兰市不断强化智慧支撑,2月15日,将政务服务便民热线、营商环境监督服务热线接入平台,开发“暖心舒兰”APP,纵向实现市、乡、村三级平台贯通到底,横向实现34个职能部门信息共享,做到网格事项全科受理、网上流转、限时办结、做到网格事项“掌上办”。依托信息平台实现村乡市三级逐级处置网格事项,做到“小事不出村、难事不出乡、大事不出市”,累计受理网格事项6413件,办结率达96.3%。突出精准服务,选配网格员1860名,选派机关党员干部1259名下沉网格,推动“百姓说事点”信息员、驻村法官等进网格。开展深入基层“大调研、大走访、大帮扶”等活动,深入网格处理办结矛盾纠纷和信访问题1302件。开展“万名干部助万企”等系列活动,累计落实惠企政策218项、解决问题585件。

发展壮大村级集体经济。舒兰市持续推动村级集体经济提质增效。2月21日,对全市农村“三资”阶段性数据进行周调度,截至目前,共清理(收回)资源59650.32亩,清理(收回)资金584.10万元,清理(收回)资产52个(座),清查不合理承包合同153份、涉及金额111.03万元。持续发展整村推进项目,确定一批先行先试村,重点支持12个村集体,采取支部领办、村村联营、“村集体+养殖户”方式,大力发展肉牛养殖项目。

成立党支部领办合作社 20 个,构建村集体和农民群众利益共同体。狠抓人才队伍建设,将闲置校舍改造成为农村乡土人才实训基地,将全市“土专家”“田秀才”纳入师资库,定期开展农村实用人才培训。成立“发展服务团”,深入乡村实地踏查,分析解决发展项目中的难题,为发展壮大村级集体经济提供高效指导服务。

开展 2022 年领导干部报告个人有关事项工作专题培训。2 月 24 日,舒兰市召开领导干部报告个人有关事项工作专题培训会议,邀请吉林市委组织部干部监督二处副处长崔晟铭到会指导。会议通报漏报瞒报个人有关事项典型案例,并对报告个人有关事项的重要意义、政策规定、填报说明、易错易漏点和纪律要求等方面进行全面、细致的讲解培训。会议强调领导干部报告个人有关事项是全面从严管党治党的一项重要制度,要切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,从严从实做好领导干部报告个人有关事项填报工作。要严守纪律规矩,切实增强纪律意识、规矩意识和组织观念,以对自己负责、对家人负责、对组织负责的态度,确保填报信息规范、真实、准确、完整,自觉接受组织的监督。

大力发现培养选拔年轻干部。为贯彻落实全省优秀年轻干部“314151”选育工程,扎实做好党政领导班子建设规划和发展培养选拔优秀年轻干部工作,2 月 24 日,舒兰开展全市优秀年轻干部专题调研,对符合条件的年轻干部进行全面摸底排查,系统建立年轻干部名册,全面掌握了解年轻干部情况。

磐石市

有序开展“五星级”乡村党组织创建工作。按照省和吉林市要求,2022 年 1 月,磐石市迅速在全市范围内开展“五星级”乡村党组织创建工作。研究制定工作方案,明确 5 个类别、22 个分项、72 条评定指标,形成《考核细则》。2022 年 1 月上旬,按照《考核细则》内容,指导乡镇街认真开展自评工作。1 月中旬,抽调 4 名部内业务骨干和 8 名乡镇党委副书记成立 4 个互检组,采取实地踏查、座谈访谈、群众测评等方式,对全市 16 个乡镇街的 108 个村党组织工作指标完成情况进行抽检核实打分,形成评星定级建议。经部务会、市委常委会审议后,确定乡村评星等级。全市共评定五星村 1 个、四星村 39 个、三星村 119 个、二星村 104 个、一星村 5 个;根据村党组织评星定级情况,评出三星级乡镇街 11 个、二星级乡镇 5 个。

召开党史学习教育总结会议。为深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要论述和中央、省委、吉林市委党史学习教育总结会议精神,磐石市于 1 月 21 日,对全市党史学习教育取得的显著成效和经验做法进行总结,安排部署巩固拓展党史学习教育成果的主要任务。明确全市要持续巩固党史学习教育,把党史学习教育成果与履行职责使命紧密结合,持续深化“我为群众办实事”实践活动,用心用力解决好群众“急难愁盼”问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

深入开展老干部走访慰问活动。根据吉林省市组织部、老干部局关于元旦、春

节走访慰问老干部、老党员的有关要求,磐石市委组织部于2022年1月10日—1月22日,组织干部深入医院病房、小区家中,对全市100余名离退休老干部进行了集中走访慰问,为全市老干部送去米、面、油和慰问金等共计10万余元。走访慰问中,详细了解老党员们的身体状况、生活中遇到的困难,深入宣传交流十九届六中全会精神,在送去节日祝福、党组织温暖的同时,强化离退休老干部思想教育引导,提高老干部政治素养。

开展“三早”行动。去年12月下旬以来,磐石市变“冬闲为冬忙”,提早谋划集体经济发展。狠抓“三资”清理。抽调精干力量,组成交叉互检组,对全市行政村“三资”情况再清查。共计清理(收回)集体土地9015.5亩、资金100.2万元、塘坝327座,清理不合理合同534宗,涉及金额222.34万元。强化人才引进。利用元旦春节各类人才回乡探亲访友机会,吸引优秀人才返乡创业。采取“理论+实操”相结合的方式,组织乡村人才200余人次,开展实地培训4期,丰富理论储备的同时,强化实际操作能力。扎实谋划项目。目前,2022年共谋划集体经济发展项目601个,计划采取自筹资金、村民入股、村级积累资金、上级扶持、包保部门帮扶等形式投入资金2.03亿元,全力确保集体经济收入10万元以上村占比超过60%,实现“提质”目标。

蛟河市

新站镇灵芝基地建设正式开工。今年新年伊始,新站镇紧锣密鼓谋划集体经济发展项目,整镇推进集体经济灵芝产业项

目正式开工。成立党支部领办合作社,与吉林金芝楼生物科技有限公司合作,建设灵芝基地,发展灵芝大棚300栋,种植灵芝36万椽,预计产值达1200万元,覆盖全镇31个村。同时,扶持培育形成灵芝菌种制作、菌椽生产、发酵、灵芝种植一条龙生产链条,配套建设无菌净化车间,建成后可年加工破壁灵芝孢子粉6万斤。计划申请保健食品标准化许可证,实现灵芝从种植到加工产业链条的延伸,灵芝孢子粉从过去只能销售初级农产品转变为可进行线上线下销售的保健食品,将极大提升产品的附加值。

开展全市住宅小区物业服务大走访大排查活动。今年1月份,蛟河市立足物业治理工作早谋划、早部署、早推进、早落实,利用一个月时间,集中开展全市住宅小区物业服务“大走访大排查大调研”活动,城区街道党工委在市委组织部、市住建局、市物业办的指导下,建立“班子成员包社区、机关干部包委”机制,与社区“两委”干部、常态化楼长一道深入住宅小区,深入千家万户倾听群众意见,了解群众最关心、最迫切的物业服务诉求和居民生活中的难点问题,通过“摸家底”“建台账”“定举措”“解难题”,为全年高质量推进物业治理奠定坚实基础。

开展全市BTX建设工作督导检查。新年伊始,蛟河市委组织部开展新一轮BTX建设督导检查。对照2021年末BTX检查考核结果,对全市六个领域的82个党委(党组)、557个支部进行线上复查。通过新时代e支部平台,详细查看清单、纪实、基本情况、支部园地、其他事项等五大类33项任务完成情况,对存在的问题梳理汇总。在完

成线上查验的基础上,组成工作专班到各单位进行实地查看、现场督导,并将线上检查结果及时反馈,限期整改。

拉法街拉法村召开村党支部领办合作社分红大会。1月29日,拉法街拉法村召开村党支部领办合作社分红大会,31户入社村民喜获分红款25万元。入社村民集体参观了村党支部领办合作社大本营——粮米生产加工基地,村党支部书记王忠才现场介绍合作社运营情况。在分红会上,王忠才公布合作社全年收益。入社村民依次上台领取分红金。每一个领取分红金的村民,脸上都洋溢着幸福的笑容。

桦甸市

授予启新街道向阳社区首批省级服务离退休干部新型社区称号。1月13日,中共桦甸市委组织部(老干部局)向被授予首批省级服务离退休干部新型社区的启新街道向阳社区授牌。授牌仪式上,街道党工委书记张莉介绍了向阳社区在建设省级服务离退休干部新型社区和开展活动、学习等方面工作情况。仪式后,市委组织部(老干部局)一行来到辖区离休干部家中进行慰问,将米、面、油等慰问品和祝福送到离休干部家中,并与离休干部亲切交谈,详细询问离休干部们的生活情况和身体状况,并要求社区工作人员要时刻关心离休干部的生活,积极帮助他们解决实际问题,切实做到政治上关心、生活上照顾、精神上关怀。

吉林市委组织部调研组来桦开展抓党建促乡村振兴专题调研。1月26日,吉林市委组织部组织三处处长初秋阳一行4人来

桦,就抓党建促乡村振兴工作开展专题调研,在座谈中,相关部门作了情况汇报,调研组详细了解了我市农村基层组织建设、乡村干部队伍建设、发展壮大村级集体经济、乡村治理、包保帮扶等工作开展情况。同时,就2022年工作谋划情况,与参会人员进行深入交流,提出要以“基层建设年”为抓手,抓党建、抓治理、抓服务,着力破解制约基层治理效能的突出问题,全面提升党建引领基层治理体系和治理能力现代化水平。

中晟信用融资担保有限公司“输血”“造血”“活血”倾力帮扶。2月9日,桦甸市中晟信用融资担保有限公司包保常山镇桦兴村,按照《关于在全市各级党组织中开展“结对帮扶百村,助力乡村振兴”行动的实施方案》文件精神,结合公司实际,扎实开展帮扶工作。通过“输血”“造血”“活血”三个阶段、中晟信用融资担保有限公司将继续提升配额资金,将村级集体经济收入进行融资担保,确保包保村持续收益壮大。同时协调为黄牛养殖户提供贷款,帮助群众致富。

吉林市中心医院“真”帮扶促振兴。2月9日,吉林市中心医院对口包保帮扶柳树河子村,通过一年的包保帮扶,该村村级集体经济收入提升至10万元以上。投入29.8万元帮扶资金为柳树河子村购买的秸秆打包配套设备。开展“以购代捐、以买代帮”活动、走访慰问脱贫户活动,健康义诊活动。吉林市中心医院党委从实际出发,总结经验,分析现状,把握当前,科学应对,按照设计规划坚持一张蓝图画到底,用水滴石穿的韧性,帮助柳树河子村摆脱党组织软弱和集体经济薄弱困难,助力柳树河子村走

出一条属于自己的乡村振兴之路。

船营区

扎实开展 2021 年度“五星级”乡村党组织考核评定工作。1 月 22 日至 30 日,区委组织部牵头,按照省、市关于“五星级”乡村党组织创建工作和《船营区“五星级”乡村党组织创建工作方案》的相关要求,对照《考核细则》,严格履行实地踏查、入户走访、群众测评等程序,对全区 59 个村党组织进行了考核评定,并根据考核评定情况,对乡镇党委进行评星定级,同时,对照创建工作否决指标,征求了区纪委监委、区委政法委、区信访局等 7 家单位意见,评定四星级村党组织 3 个,占比 5.1%;三星级村党组织 23 个,占比 39%;二星级村党组织 31 个,占比 52.5%;一星级村党组织 2 个,占比 3.4%。评定三星级乡镇党委 2 个;二星级乡镇党委 2 个。

市委组织部联合调研组到船营区开展抓党建促乡村振兴工作专题调研。1 月 24 日,市委组织部、市乡村振兴局、市农业农村局等单位组成联合调研组,到船营区实地调研抓党建促乡村振兴工作。调研组一行四人首先深入绥河、太平两个联村党委及小绥河村党支部、绥河非公企业党建中心、家福米业党支部等地开展实地调研,听取有关负责同志关于联村党委工作开展情况、联村党委覆盖的村党支部和非公企业党组织工作开展情况、非公企业运营现状等方面汇报。实地调研后,调研组召开座谈会,围绕村级集体经济发展、农村“三资”管理专项整治、建强农村基层党组织、联村党

委组建与运行等方面,与参会人员开展了深入交流,同时,调研组专家就乡村振兴工作易发多发问题、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接、农村地区集体经济发展、经济项目建设的流程和注意事项等重点难点问题对与会人员进行了专题辅导。

开展“品牌聚能 红动船营”城市基层党建品牌策划展示交流活动。2 月 22 日,区“品牌聚能 红动船营”城市基层党建品牌策划展示交流活动召开。区委常委、组织部部长王莉出席活动,市委组织部组织二处处长郑斌受邀出席活动。本次展示交流活动以 PPT 配合讲解的方式依次登台展示,由各位评审进行现场赋分。经过激烈角逐,最终评选出最佳设计奖 2 名,优秀创意奖 3 名,暖心服务奖 6 名。此次展示交流活动既是深入贯彻落实全国、省、市组织部长会议精神,扎实推动“基层建设年”各项任务落实的生动缩影与创新实践,更是对党建工作本领的练兵比武和观摩学习。

聚力盯紧抓党建促乡村振兴工作。2 月 23 日,区委组织部召集各乡镇党委副书记、联村党委副书记、驻村工作队队长以及兴村干部 40 余人专题研究抓党建促乡村振兴工作,进一步传导压力,压实责任。区委常委、组织部部长王莉主持座谈并讲话,全面总结了 2021 年抓党建促乡村振兴工作,谋划部署 2022 年重点工作任务。各与会同志分别围绕 2021 年工作完成情况和 2022 年工作谋划进行了汇报。本次座谈还听取了各乡镇党委副书记对 2021 年度村党组织书记考核情况的汇报。

昌邑区

区委组织部开展春节走访慰问活动。

2022年1月14日,为进一步落实相关文件精神,巩固脱贫攻坚成果,有效衔接乡村振兴部门包保帮扶工作,密切党和政府与人民群众之间的联系,切实把党和政府的关怀和温暖送到贫困户、监测户心中,区委组织部开展春节走访慰问活动,对组织部包保孤店子镇贫困户开展慰问走访

党(工)委书记抓基层党建工作述职评议。

1月18日,昌邑区组织召开2021年度党(工)委书记抓基层党建工作述职评议,各乡(镇)街道党(工)委书记分别述职,开发区、区直机关工委、区非公党工委、区教育工委、区医院党建指导委作书面述职。区委书记刘革锋采取“一述一评”的方式逐一点评。区委常委根据包保单位、分管工作、熟悉领域进行点评。市委组织部组织二处副处长邵壮同志作集中点评,其他人员进行现场测评。

开展新业态新就业群体调研工作。

2月17日,昌邑区参加全市新业态新就业群体党建工作座谈会,将昌邑区新业态新就业群体党建特色做法、存在问题及下步打算向省委组织部相关领导进行详细汇报,并听取省委组织部下一步工作打算。2月23日,陪同省市领导到昌邑区新业态企业优博直播基地进行实地调研,与平台负责人、新就业群体党员职工代表等开展交流,了解组建党组织、培养发展党员、发挥党组织作用情况。

完成全区五星级乡村党组织2021年度初次评星定级工作。2月末,区委组织部

按照《昌邑区“五星级”乡村党组织创建工作实施方案》要求,结合“三农”工作重点任务,以《全区“五星级”乡村党组织评定标准》为抓手,对全区村党组织开展星级初次评定,同步对乡镇党委落实评星定级工作。我区5个乡镇党委中,评定三星级乡镇党委3个,二星级乡镇党委2个;84个村党组织中,评定四星级村党组织10个,占比11.9%;三星级村党组织28个,占比33.3%;二星级村党组织44个,占比52.4%;一星级村党组织2个,占比2.4%。

龙潭区

创建组织工作宣传新平台。

1月1日,龙潭区以打造全区组织工作重要交流平台和党务信息权威发声窗口为目标,创建组织工作宣传新平台——“龙潭组工”微信公众号。公众号立足组织工作实际,设置“组工课堂”“龙潭党建”“特色专栏”三大栏目,定期发布高质量图文、视频信息。上线以来累计发布信息72条,关注人数达6450人,阅读次数达71360次。

制定2022年村镇两级发展规划。

1月5日,为确保2022年度村级集体经济发展目标稳步实现,结合全市今冬明春村级集体经济发展项目“早谋划、早落地、早见效”工作,区委组织部引导乡村党组织抢抓冬歇期“黄金时间”,督促各乡镇、辖村街道党委逐村研判,制定2022年村镇两级发展规划。全区126个村共谋划2022年集体经济发展项目199个,预计年底村集体收入可达24843万元。

开展“五星级”乡村党组织初次评定。

月13日,由区委组织部联合龙潭区农业农村局成立3个区级评审组,采取实地踏查、查看资料、群众测评等方式对全区“五星级”及以上村党组织进行评审,并按照20%比例抽查8个“一星”“二星”村党组织。经评审组实地评审,确定全区符合三星级以上村党组织79个。按照各乡镇所辖“五星级”村党组织数目评定结果,评定全区“五星级”乡镇党委1个、“四星级”乡镇党委1个、“三星级”乡镇党委2个、“二星级”乡镇党委2个。

召开执法力量下沉第二次对接工作会议。2月11日,为对接使基层执法力量进一步加强,基层社会治理和行政执法水平再上新台阶,龙潭区组织开展执法力量下沉第二次对接工作。19个乡镇、街道全面完成对接。此次下沉涉及区农业农村、人社、卫健、民政、住建、林业共6个部门,累计下派执法专员66人。

丰满区

组织开展走访慰问活动。元旦春节期间,丰满区按照《关于划拨中央、省委下拨党费及市管党费用于元旦春节期间开展走访慰问生活困难党员、老党员、老干部活动的方案》要求,确定需要走访慰问的57名乡村振兴工作一线同志、8名因公去世基层干部家属、43名村(社区)老骨干、298名因病致贫的特困群众、19名确有困难的基层党务工作者、238名生活困难党员等6个类别人员,使用中央、省市委下拨党费及区管

党费总计47.66万元,其中中央和省市管党费下拨34.7万元,区管党费匹配12.96万元。

开展“转作风、勇担当、开新局”作风建设专项行动。2月8日,区委组织部以作风建设为抓手,把解决全区党员干部队伍作风建设方面突出问题和推进完成全区各级攻坚任务相结合,在全区组织开展“转作风、勇担当、开新局”作风建设专项行动,具体设计了“4个方面、8项任务、12条推进措施”,推进全区党员干部队伍履职担当,实现党员干部工作作风和担当作为能力的双提升。

深入推动行政执法力量下沉。2月9日,区委组织部按照《关于推进全市行政执法力量下沉提升基层行政执法效能的实施意见》要求,统筹协调人社、应急、卫健、民政、住建、林牧、农业农村等7个执法部门向全区4个乡镇、7个街道明确执法专员38人,主要负责乡镇、街道行政执法事项接报处置、业务指导、联络协调和日常巡查职责,为提升基层综合行政执法力量提供坚实保障。

开展培育发展“专精特新”企业调研活动。2月25日,区委组织部调研组先后到国安药业、中小企业服务中心调研企业生产经营、未来规划、发展需求等情况,深入了解企业关于人才引进、壮大培育、推广宣传等方面的需要和诉求,并围绕政策引导、精准服务、人才引进等方面进行解读和指导,切实增强企业发展的决心和信心。

以高质量党建引领基层组织高质量发展

孙景钟

党的十八大以来，党中央树立大抓基层的鲜明导向，统筹推进各领域基层党组织建设，农村基层党组织的政治功能和组织力全面增强，城市基层党建整体效应持续向好，非公有制企业和社会组织“两个覆盖”质量不断提升。为深入学习贯彻习近平总书记关于加强基层基础工作重要指示精神，省、市组织部长会议将今年确定为“基层建设年”，这不仅为基层组织工作提出了新的要求和任务，更为基层高质量发展提供了有效路径和强力支撑。

2022年，永吉县将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入开展“基层建设年”，围绕农村、社区、两新等重点领域，通过实施三大工程，以高质量党建引领基层组织高质量发展，切实为永吉经济和社会发展提供强大动力。

一、抓根本利长远，推动乡村振兴发展取得新飞跃

农村基层党组织是党在农村全部工作的基础，也是农村各项事业的领导核心。农村基层干部作为乡村振兴的“践行者”，必须在党组织领导下发挥主力军作用，以产业振兴为重要抓手，推动各项任务落实落地。今年，永吉县将实施“强基筑垒”工程，以建强基层战斗堡垒为重点，以组织振兴推动乡村振兴。一是开展“集体经济强村富

民行动”。坚持把提高村级组织自我保障、服务群众、推动发展作为发展壮大村级集体经济的落脚点，开展“集体经济强村富民行动”。持续深化发展壮大村级集体经济攻坚，坚持“五化”工作法落实，确保已确定的村级集体经济项目落地见效。以整治不合理发包合同为重点，持续巩固扩大农村“三资”清理成果，并组织专业人员适时开展“回头看”。创新发展模式，全域推行村党支部领办合作社，打造15个以上省级示范村。推动中央和省财政扶持资金向养牛产业倾斜，开展村级集体经济扶持村项目专项检查。在巩固5万元以下薄弱村“清零”的基础上，力争10万元以上村达到60%，打造一批50万元以上集体经济强村。二是开展“乡村党组织争星夺旗行动”。对标对表上级要求，深化“五星级”乡村党组织创建，组织开展乡村振兴“擂台赛”，通过“比、学、赶、超”，确保年底前全县所有的村党组织全部达到二星级以上，有1个以上五星级村党组织、1个五星级乡镇（区）党（工）委。突出党建引领作用，做深做实抓党建促农村宗教治理工作，完善落实软弱涣散村整顿、整治村霸等长效机制，推广“联村党委”“支部联建”等模式，把空心村、薄弱村带动起来，推动农村基层党建全域加强、全面过硬。三是开展“村干部队伍优化提升行动”。加强换届后村干部队伍建设，加强“一肩挑”后村级班子运行管理监督，围绕能力素质培养，实施“农村基层干部学历提升计

划”，举办村干部能力提升示范培训班，适时组织村书记到先进地区开展实战化学习，全面提升村干部引领乡村振兴、带领群众致富增收的能力和水平。加强到村工作选调生日常管理和考核，确保在村在岗有效发挥作用。充分发挥驻村第一书记和工作队作用，持续擦亮“第一书记代言”品牌。发挥“老书记顾问团”传帮带作用，着力加强村级干部队伍建设。四是开展“基层党员链式培养行动”。将提高发展党员质量作为加强党员教育管理的重要手段，实现从“严把入口”到“全程严控”的转变。开展多层次党员培训工作。指导基层党组织加强对入党积极分子的教育培养，对发展对象进行严格审查，做好预备党员的教育、考察和转正的审查工作、对新发展党员进行三年跟踪培养，将政治素质考察贯彻培养全过程，围绕锤炼坚强党性，开展为民服务，激励党员发挥先锋模范作用。

二、抓统筹促融合，构建党建引领基层治理新格局

城市基层党组织是党在城市全部工作和战斗力的基础，只有健全基层党组织体系，才能为社会治理提供坚强有力的组织保证。今年，永吉县将实施“提质增效”工程，全力构建区域统筹、条块协同、上下联动、共建共治共享的治理体系。一是持续优化城市党建工作载体创新。深入落实城市基层党建“吉林行动”计划，指导各专项工作组和各相关部门聚焦治理任务，密切配合、合力攻坚，确保各项工作任务落实落地。扎实推进乡镇“四个平台”标准化建设，规范运行机制，进一步抓好社区服务场所的改造升级，加快推动党群服务中心（站）建设，确保年底前全县34个党群服务中心（站）全部发挥作用，进一步提升服务能力。做优“书记一号工程”，做强城市党建联盟，深入开展“六共六促”活动，推动各级党组

织书记和在职党员常态化参与社区治理。二是持续强化城乡治理队伍能力提升。加强社区工作者体系建设，畅通优秀社区工作者晋升渠道，分级分类分批组织开展城市党务工作者培训，让基层干部全面掌握城乡基层治理标准体系，不断提升职业化专业化水平和社区精细化治理精准化服务水平。大力推行全科社工工作模式，确保年底前每个社区均有2名全科社工。开展“文明创城 志愿同行”主题活动，让基层治理队伍成为创城中坚力量。建强基层行政执法队伍，加强乡镇、街道统筹协调能力，持续强化基层执法队伍教育监督管理。三是持续催化便民利民服务提档升级。深化“四五六”工作体系，统筹抓好“党建网”“平安网”“民生网”“智慧网”四张网融合，全面优化“四级吹哨、六步接办”流程，打通联系服务群众“最后一百米”。以深化乡镇管理体制改革的着力点，扎实推进简政放权，有序推进网格服务管理体系建设。建立“我为群众办实事”长效机制。切实加强“三长”队伍建设，落实10项服务保障举措，全面推行社区“三长”星级评定和积分制管理模式，接续打造4个“红心”物业。强化数字治理能力支撑，升级口前镇“数字社区3.0版”，逐步推动全县基层治理体系和治理能力向现代化迈进。

三、抓引领强服务，推动两新组织党建实现新突破

非公企业和社会组织党建工作是党的基层组织建设的重要组成部分，是党的建设的一块重要新阵地。加强两新组织党建工作，事关党的执政基础的巩固，事关非公有制企业自身的健康发展，事关社会转型和社会管理的加强与创新。今年，永吉县将实施“红色引擎”工程，将红色基因融入两新组织机体，助力两新组织健康发展。一是实施“红色堡垒行动”。建立健全新业态新

就业群体党建工作联席会议制度，强化提升县非公党工委功能作用，推动行业管理部门、业务主管部门履行好党建责任，有效发挥行管部门职能优势，结合县内党群服务中心体系建设，建立“红色驿站”，强化新就业群体服务保障，切实增进新就业群体获得感、幸福感。坚持孵化场所标准化、孵化服务专业化、孵化对象精准化，不断优化“红色孵化器”功能水平，年内至少孵化3个初创型小微企业。着力提高“两个覆盖”工作质量，力争到年末永吉县“两新”组织党组织组建率增长5个百分点以上。深入开展“一企六团三员助企”活动，不断提升助企服务效能，助推县域内企业不断成长壮大，将党的组织优势转化为产业发展优势。二是实施“赋能发展行动”。共同开展法

律入企活动，营造良好营商环境。协同开展金融助企活动，破解企业融资难题。开展企业实用人才培育招录服务，解决企业用工难题。合力拓展产品销售渠道，破解企业销售难题。三是实施“思源铸魂行动”。定期开展“民营企业家话党建”活动，强化“两新”组织对党的政治认同、思想认同和情感认同。持续开展“千企助千村”活动，助推企业发展与乡村振兴互利共赢。开展“红雁领航”党群创业竞赛，转化孵化成果。不断巩固双“百千万”、“七个一批”、助企纾困等活动成果，引导两新组织反哺社会。加强工作指导，打造特色党建联盟，以“党建链”引领推动“产业链”发展。（作者为永吉县委常委、组织部部长）

做实党建引领基层治理 切实增强城乡疫情防控组织力

何玉国

打赢疫情防控阻击战是对城乡基层治理能力的一次突击大考。为有效应对新冠肺炎疫情严峻形势，舒兰市委积极提升党建引领基层治理能力和水平，不断把城乡基层治理效能转化为疫情防控优势，团结带领基层党组织和广大党员干部以最快速度、最高效率、最严措施，遏制疫情蔓延。

一、建立健全统一领导体系，筑牢免“疫”系统

全面落实“五级书记抓疫情防控”责任

制，自上而下建立市级指挥部、街道（乡镇）、社区（村）、网格、小区、楼栋、单元的防控体系，实现统一领导、统一指挥。一是坚持书记领航。把抗击疫情作为当前最重要的“书记一号工程”项目来抓，细化实化市、街道（乡镇）、社区（村）、网格和驻区单位党组织书记工作责任制，落实常态化和应急状态抓疫情防控任务，深入基层解决实际问题361件，争取协调医用外科口罩37.4万个、防护服10万套、手套18.5万副、医用

酒精 1.7 万箱、84 消毒液 2.3 万箱，做到守土有责、守土担责、守土尽责。二是坚持靠前指挥。启动疫情防控应急指挥体系，进一步健全完善了市级疫情防控工作领导小组，根据实际调整了 20 个疫情防控工作专班，分别由 16 名市级领导担任组长。坚持每日各专班组长例会制度，研判新冠肺炎疫情影响趋势，研究确定防控策略，统筹协调和指导相关部门落实各项防控措施。三是坚持属地管理。明确街道(乡镇)承担属地疫情防控综合管理、统筹协调、力量调配、物资保障和应急处置等任务，将全市 922 名医护人员、1992 名教师、3280 名下沉机关干部、386 名公安干警、911 名志愿者等服务力量派到乡镇(街道)，全力推动防疫宣传、出入管控、“敲门行动”、核酸检测、环境消杀等工作快速有序开展，落实联防联控、群防群控机制。

二、充实严密基层组织体系，丰富免疫“疫”细胞

系统构建“市委—乡(镇)街党(工)委—社区(村)党组织—网格党支部—楼栋(屯)党小组”五级组织体系，实现党的工作触角覆盖延伸到最基层，凝聚同心战“疫”合力。一是强化组织担当。市委第一时间发出致全市各级党组织和广大党员干部的《倡议书》，坚持“一盘棋”作战，组织党员干部佩戴党员徽章，主动亮明身份，迅速集结 4808 名“三长”、6000 名志愿者、166 名乡镇(街道)执法人员、1062 名预备党员和入党积极分子，以及全市封控管理小区内未居家隔离的 533 名干部就地上岗，驻网格进村屯爬楼栋，解决城乡居民诉求，夯实基层服务基础。二是守好“三个圈”。按照外域、城市(乡镇)、小区(村屯)重点环节，分圈作

业、延伸链条，开启疫情防控“大圈包小圈、层层值守、全包围”模式。在外域，共设立了 8 个卡点，有效防止疫情的输入扩散。在城市(小区)，设置 186 个小区卡口，在乡镇(村屯)，设置 409 个乡镇(村屯)卡口，从上往下一竿子插到底，充实做强基层党组织作战最小单元，推动组织资源力量向最基层、向群众家门口延伸，切实打通疫情防控的“最后一百米”。三是坚持堡垒攻坚。在集中隔离点、观察点、休整点成立临时党组织 10 个，在街道成立临时党委 5 个，在小区建立党支部 148 个，从市直机关(单位)选派社区抗疫“第一书记”10 人，选派小区党支部书记 148 人，把坚强战斗堡垒建在疫情防控最前沿。建立党员先锋岗 513 个，划分党员责任区 417 个，成立党员突击队 318 个，把广大党员集结在疫情防控主战场，模范带领群众共克时艰。

三、强化巩固专项治理体系，完善免疫“疫”机制

以开展“基层建设年”为契机，深化巩固城乡基层治理专项改革成效，将共建共治共享治理常态转为联动联防联控应急状态，全面提升党建引领基层治理能力。一是严格落实乡镇(街道)职责事项清单。14 个执法部门(单位)选派 166 名执法人员与 20 个乡镇(街道)进行对接，依法行使赋予街道(乡镇)在疫情防控工作中的综合管理权、统筹协调权、应急处置权和行政执法权。二是简政放权成效凸显。结合疫情防控工作实际，强化电子政务网上办理能力，通过政务服务官网和微信公众号公布《舒兰市政务服务咨询电话表》《舒兰市政务服务网上办理事项清单》，针对企业和群众需紧急办理的服务事项，实行网上办理、提前咨

询和预约办理,满足企业和群众生产生活需求。三是网格治理更细更实。常态化疫情防控阶段,依托“党建+网格”模式和党建引领城乡基层治理三级网格机制,进一步调整优化城乡网格,全市共划分农村网格1251个、城市社区网格167个。落实“双楼栋长、双单元长”制度,在现有楼栋长和单元长的基础上,让在职党员干部担任所在小区楼栋长和单元长,积聚更广泛的基层治理和疫情防控力量。四是提升物业治理新格局。深化“红心物业”建设,构建街道社区党组织领导下的社区居委会、物业服务企业、业主委员会共同参与的“三位一体”的治理机制,把物业管理服务力量牢牢抓在党组织手里。在实施小区封闭管理的第一时间,物业治理专项工作组连夜指导全市40个物业服务企业,对184个小区、1092个楼栋实行封闭管理,共有128名物业服务企业员工投身抗“疫”,充当疫情防控“守门员”。开展核酸检测、“敲门行动”、小区消杀、居民生活垃圾日产日清等工作,营造良好的物业服务环境,以“红心”服务“民心”。

四、打造平战结合服务体系,提升免疫“疫”水平

以疫情防控为切入口,着力推动党群服务重心下沉,构建一体化党群服务阵地,打造一支数量足、业务精、专业化的党群服务队伍。一是发挥阵地作用。拓展党群服务中心(站)阵地功能,将各级党群服务中心(站)转化为战时防疫保障服务中心(站),使抗疫一线的机关党员干部、街道社区干部、志愿者等休息有场所、饮食有保障。持

续强化市党群服务中心培育孵化社会组织能力,成立疫情防控志愿者指挥中心,积极组织符合条件的540余名志愿者奔赴抗疫一线,为各级党组织注入新力量。二是坚持千而论道。建立网格微信群,使居民“应入尽入、应加尽加”,日常宣传防疫政策措施和社区服务事项,战时转化为“网上敲门”方式。组织18支社区志愿者服务队与3280名下沉干部配合社区做好“敲门”“扫地”,共开展“敲门行动”14轮,累计“敲门”5638户。三是完善激励机制。坚持奖优罚劣、激浊扬清鲜明导向,在防疫主战场考准考实干部,建立“日常发现、一线培养、精准考察、综合研判”四项机制,市委组织部抽调16名机关干部成立8个考察组,对全市72家单位开展疫情防控期间领导干部专项考察,在防控一线发展党员7名。开设《同心抗疫》《抗疫先锋》等30余个专栏(专题),宣传刊发各级党组织和党员先进事迹,营造争当典型、向先进学习的浓厚氛围。四是强化民生保障。坚持将群众需求作为党建引领城乡基层治理的出发点和落脚点,研究制定相关便民政策措施,对重点场所、生活必需品供应、物业稳定等工作开展督导检查190余次。全市开通24小时供热服务、法律服务、心理咨询、政务服务等4条热线。建立重点生活必需品应急保供联系制度,确定10户市级粮食应急保供企业,18户市级生活必需品应急保供企业,强化对粮油肉蛋菜果奶等重要民生商品价格监督,严肃查处疫情期间囤积居奇、哄抬物价等价格违法行为。(作者为舒兰市委常委、组织部部长)

深入实施“五项行动” 对标对表推动组织工作高质量发展

陈国辉

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，做好组织工作意义重大、使命光荣。全国、全省、吉林市组织部长会议，立足新时代新征程，围绕新任务新要求，对组织工作提出了新部署新任务。蛟河市委组织部聚焦2022年组织工作主要任务和重点难点问题，以“五项行动”为抓手，着力提高组织工作质量，为全市经济社会高质量发展提供坚强组织保证，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

深入实施“铸魂行动”，强化思想引领力。以政治建设为统领，加强思想教育和理论武装，巩固拓展党史学习教育成果，全面提升党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。一是推动政治理论学习走心。持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，在学懂弄通做实上下功夫。突出抓好十九届六中全会精神的学习贯彻落实。坚持不懈提升领导班子和领导干部政治素质，引导各级党组织和广大党员干部深刻认识“两个确立”的决定性意义。二是推动干部教育培训走实。健全“4+N”内容体系，举办学习党的十九届六中全会精神、党的二十大精神专题轮训班，集中开展“百名干部上讲台、千堂党课下基层”“万名党员进党校”培训活动。强化专业化能力培训，持续开展党务干部“五个一”素质提升工程，举办中青年干部能力培训班，办好小班

额培训，扎实开展网络培训，使干部素质能力跟上党中央要求、事业发展需要、时代发展步伐。三是推动党史学习教育走深。巩固党史学习教育成果，围绕“四个用好”建立常态长效机制，推动各级党组织和广大党员干部满腔热情地办实事、解难事，走好新时代党的群众路线。

深入实施“强基行动”，提升基层基础组织力。围绕落实“基层建设年”，着眼加强基层治理和基层建设的重大决策部署，进一步夯实基础、组织提升，统筹推进各领域党建全面过硬。一是纵深推进BTX建设。深化“1+6+X”体系，集中打造1个BTX指导中心和8个BTX示范点，打造集教育培训、示范指导、展示经验为一体的党建大阵地，以点带面，撬动支部建设。压实各级党委（党组）书记“四个一”责任，建立积分排榜制度。按照“六个一”要求强化督导检查，进一步提升党支部联系点工作成效。实施党员队伍质量提升行动，规范五项基础，健全发展党员8项制度，开展流动党员“九个一”活动。二是纵深推进抓党建促乡村振兴。实施“五星级”党组织创建（评星）“晋位争星”行动，开展村干部履职“七个一”活动，加强驻村干部管理和关心关爱，建立定期交流、管理考核、激励保障机制，实行一月一清单、一周一汇报。全面实施村集体经济“跨五跃十”计划，推进村党支部领办合作社“百村示范工程”，巩固农村“三资”管

理专项整治成果,在稳定全域“消薄”、10万元以上村达到70%的基础上,培育更多的30万元、50万元及100万元以上的强村,带动整体提升。三是纵深推进抓党建促基层治理。持续推进“五项攻坚”重点任务落实,重点推进执法力量下沉和“红心”物业项目建设。开展物业治理“六大提升”行动,实施“大排查、解难题、暖万家”活动,深化万名干部进小区“亮身份、优服务、促安全、强监督”活动。深入落实城市党建“1+8”行动,实施“书记一号工程”“党建联盟”“共驻共建”,全覆盖建设党群服务中心(站)。四是纵深推进抓党建促企业发展。建立健全“一体推进、四共发展”工作体系。一体推进“两新”组织有形、有效覆盖,抓好“小个专”企业和新业态党建。打造石材、食用菌党建联盟,深化组织共建、队伍共育、活动共抓、发展共谋,推动党建工作与经济发展深度融合。优化升级“红色孵化器”,年内至少孵化3个质量较高、成长性较强的小微企业。

深入实施“提质行动”,激发领导班子和领导干部担当力。鲜明树立新时代选人用人导向,持续建设德才兼备、忠诚干净担当的干部队伍。一是增强政治素质考察的精准性。严格政治把关,考准考实干部政治素质。精准科学考核评价干部,建立领导班子和领导干部考核档案,制发《市管领导班子和领导干部综合考核评价办法》《平时考核办法》。二是增强干部选拔任用的科学性。树立看重基层干部、注重实干实绩、尊重人岗相适、器重默默奉献的“四重”用人导向,突出政治标准、斗争精神、专业素养选干部用干部,以正确用人导向引领干事创业导向。加强对干部关心关怀,落实“四个必谈”“三个区分开来”,认真执行容错纠错“两个办法”和省委“新十条”,旗帜鲜明为担当者担当。三是增强从严管理干部的系统性。统筹政治监督、日常监督、专项监

督和担当作为监督,统筹“一把手”监督、中层干部监督和科股级干部监督,强化干部选拔任用民主监督,持续加强领导班子和干部队伍管理监督,防范政治风险和廉政风险。建立组工干部联系乡科级领导班子“四个机制”“七个一”制度,常态化了解班子运行情况和干部日常表现。四是增强年轻干部培养的实效性。落实“314151”工程实施意见,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,拓宽来源渠道,提升能力素质,优化成长路径,及时大胆使用,着力打造一支对党忠诚、堪当重任、作风优良、充满活力的高素质专业化优秀年轻干部队伍。五是增强一流班子建设的针对性。以“五抓五促”为载体,开展“争创干事创业好班子,争做担当作为好干部”活动。加强换届后领导班子思想政治建设,认真落实好政治建设、管理监督、作风建设等重点任务。六是增强服务保障干部的统筹性。开展档案专项审核。抓好《公务员法》及配套法规的贯彻落实,用好公务员职务职级并行制度,落实好县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度,深化拓展“做人民满意公务员”活动,持续推进新考录公务员下沉锻炼。加强老干部工作,提高编制资源配置水平和使用效益。

深入实施“聚才行动”,优化人才吸引力。深入推动落实吉林省人才政策2.0版和吉林市人才政策“一个意见、六个办法”,充分发挥组织部门牵头抓总作用,调动职能部门、用人单位、社会力量各方资源,进一步激发人才活力。一是着力建设充满活力、作用突出的人才队伍。狠抓“起底、消化、留住、引进、培育”五个关键环节,稳定2400人的市级人才库,自主招聘就地消化一批不在编医生,建立留才机制,围绕产业布局开展“人才强链工程”,实施“四项人才”培养计划,新创建15个高层次人才工作室。

二是深入推进人才助力乡村振兴“十业百社千才”行动。新培育乡土人才1000名以上。建立市级领导联系服务专家制度,开展“乡土实用型专家”评选活动,发放“人才VIP卡”。实施百名人才引领百个村党支部领办合作社,开展“千名人才进百村”活动,助力乡村振兴。

深入实施“护航行动”,提高组工干部的战斗力和组织部门的公信力。按照党性最强、作风最正、工作最好的要求,始终树牢严格严肃严谨的作风,强化组工干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练。一是坚持政治建部促成色足。旗帜鲜明讲政治,做到政治上绝对可靠,对党绝对忠诚。结合组织部门职责,全力抓好党的十九届六中全会精神的贯彻落实,不断提升组

织工作服务大局、保障大局的质量和水平。二是坚持能力强部促业务精。深入落实组织工作“规范提升年”要求,开展“重学习、强规范、抓落实、创一流”主题实践活动,推动工作向精品化、高质量发展。三是坚持干事兴部促事业成。牢固树立以担当体现忠诚、用实干践行初心的理念,争做善学善思善谋、想干能干会干的新时代好干部,以“钢牙啃硬骨头”的精神攻难点、破难题、开新局。四是坚持从严治部促作风强。严守廉洁自律准则,严守组织人事纪律,严守中央八项规定和实施细则精神,做到心有所守、身有所循、行有所止,保持清正廉洁的政治本色,树立忠诚干净担当的良好形象。(作者为蛟河市委常委、组织部部长)

“矢志不渝”走好新时代赶考之路

王 莉

全国及省市组织部长会议指出,组织建设是党的建设的重要基础。党的力量来自组织,只有把党的组织建设得更加坚强有力,我们党才能永葆青春活力,永远走在时代前列,始终成为中国特色社会主义伟大事业的坚强领导核心。组织部门作为推进新时代党的建设的重要部门,必须把学习贯彻各级组织部长会议精神作为当前深入贯彻习近平总书记讲话精神和十九届五中、六中全会的重要抓手,在推进中心工作中找准切入点和着力点,努力在新的赶考

路上交出让群众满意的答卷。

一、走好新时代赶考之路,必须增强政治的坚定性

旗帜鲜明讲政治是对组织工作的第一要求。组织工作的高质量,首先是讲政治的高质量。一是坚持政治铸魂,抓实干部思想政治教育。严格落实“第一议题”和理论中心组学习制度,抓实换届后干部能力素质提升,科学制定年度干部教育培训计划,稳妥有序实施,推动各级党组织和广大党员干部及时跟进学习习近平新时代中国特色

社会主义思想和党的重要会议精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，引导党员干部自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决做“两个确立”的忠诚拥护者。二是坚持政治标准，严肃党内政治生活。树立起“抓好党建就是最大政绩观”的理念，抓实抓严党员干部党性、党纪、党规教育，加强基层组织规范化建设，认真落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员等制度，不断提升组织生活质量。树牢纪律规矩意识，强化党内法规制度约束，聚焦一些党组织党内政治生活随意化、形式化、平淡化等现象，必须坚持严字当头，严格约束，使党员、干部得到更加严格的党性锻炼、更加深刻的思想洗礼。三是坚持政治定位，树立正确选人用人导向。在新时代新征程中，组织部门要当好党委选人用人的参谋助手，着力培养忠诚干净担当的高素质干部。严把源头入口关，聚焦新时期好干部标准，落实我区“四聚焦四突出”要求，通过日常考核、组工干部包联、专项考核、年末考核等方式，近距离、多角度、全方位精准透视甄别干部，确保选出忠诚干净担当的干部。坚持事业为上，树立大抓基层鲜明导向，紧盯疫情防控、乡村振兴、基层治理等重点工作中的关键时刻、细微之处，突出在基层一线选拔使用干部，推动各级干部真抓实干、埋头苦干，做到以事择人、人岗相适。四是坚持政治要求，提升干部综合素质。围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等，逐条逐项列出正面内容和负面清单，看是否扛得起重担、经得起磨炼、拿得下任务，是否讲条件、打折扣、搞变通，推动全区党员干部统一意志、统一行动、步调

一致前进，在实践中检验干部政治担当。对标各级巡视巡察反馈问题，主动认领，自觉扛起政治责任，更加精准精细精心推进各类问题的整改落实。同时，抓好《公务员法》及配套法规的贯彻落实，扎实推进省公务员法实施情况监督检查反馈问题整改，确保中央各项大政方针政策落到实处。

二、走好新时代赶考之路，必须增强思维的开放性

面对新形势、新任务、新挑战，组织部门要善于跳出组织看组织，突出问题导向、需求导向，从发展全局出发、从基层实际出发、从群众诉求出发，以高质量组织工作服务中心大局。一是强化目标导向。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，加强带领发展、争先晋位意识，紧紧围绕区委第十四次党代会“建设具有船营特色的高品质现代化中心城区”总目标，发挥党建引领作用，将党建优势转化为发展优势，把党建资源转化为发展资源，加快全区经济社会发展步伐。二是加强人才队伍建设。积极发挥组织部门在人才建设中的牵头抓总作用，不断推动人才发展体制机制改革，聚焦市委“一个意见、六个办法”，制定完善我区《人才工作考核管理实施意见》，探索建立人才专项编，开展急需紧缺专业人才引进工作，大力建设适宜人才发展的软硬环境，营造良好的人才生态，不断挖掘人才队伍潜力，改善人才结构，提升人才效能。三是培养忠诚可靠优秀年轻干部。着眼近期需求和长远战略需要，以省委“314151”工程为基础，探索建立“星火库”“注塑炉”“淬炼缸”优秀苗子重点培养机制，三步深化实施我区优秀年轻干部“传薪工程”，努力在各条战线、各个行业领域培

养一定数量规模的优秀年轻干部。统筹做好选育管用工作，注重在急难险重任务和基层一线发现优秀年轻干部，在“吃劲”岗位历练优秀年轻干部；注重把握干部的性格特征、能力素养和专业特征，最大限度发挥干部特长优势，做到用其所长。

三、走好新时代赶考之路，必须增强科学谋划的系统性

“运筹帷幄中，决胜千里外”。做好新时期组织工作，要牢固树立“万无一失”“一失万无”的工作理念，提前谋划、早作安排，将“工匠精神”融入组织工作的每一步、每一环。一是抓实基层党组织建设。充分发挥党建精准指导体系和党支部联系点制度建设成果，以五星级党组织创建为抓手，实行“保星提质”行动，进一步深化拓展联村党委示范建设，把空心村、薄弱村带动起来，实现整体提升。推进发展壮大村级集体经济续航行动，继续深入开展农村“三资”清理和村党支部领办合作社，打造一批省级示范村和50万元以上集体经济强村。二是不断提升基层治理水平。着眼于老城区老旧小区占比大，城市治理难等问题，高质量推进“红心物业”“书记一号工程”，切实提高城市治理水平。擦亮城市党建品牌，引导各街道深入挖掘街域资源优势，构建“红动船营”城市党建品牌矩阵，推动城市基层党建工作实现大幅提升。坚持高标准推进，持续巩固扩大我区BTX创建成果，以点带面高质量推进BTX建设。深化我区“2+1+M+N”体系建设，有序组建旅游、医药、农产品产业链党建联盟，通过“党建链”推动“产业链”强链、补链、延链。三是着力凝聚非公党组织向心力。进一步做大做强新电商产业链党建联盟，通过“抱团发展”帮助提升企业竞争力和产品附加值。发挥党建引领作

用，定期开展对企服务“沙龙轮值”等主题活动，用真心行动帮助企业解决实际困难问题。加大新业态、新就业群体党建投入力度，探索协同行业主管部门推动党组织向新业态、新就业群体中深入拓展，促进平台企业信息互通共享，积极搭建联系联络联动平台。

四、走好新时代赶考之路，必须增强落实的紧迫性

为政之道，忧无策，更忧有良策而不落实。狠抓落实是做好工作的关键环节。一是夯实责任链条。各级党组织加强对党的建设领导，扛起主责、抓好主业、当好主角，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入。深入落实“三个区分开来”，认真执行容错纠错“两个办法”和省委“新十条”，健全完善我区容错纠错制度，旗帜鲜明为担当者担当。发挥“一把手”示范引领作用，党组织书记作为第一责任人，推动党建责任层层落实落地，把党建工作抓实、抓细、抓到位。二是强化使命担当。各级党组织书记要将管党治党的政治责任时刻扛在肩上，深入领会各级组织部长会议精神，立足工作实际，坚持问题导向，理清工作思路，按照制定好的时间表、路线图，切实以快、准、稳的劲头，迈出“开好局起好步”的坚实步伐。三是锤炼过硬队伍。深入贯彻习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的要求，以更高标准擦亮组工干部金字招牌，努力吃透上级政策，学精组工业务，主动到急难险重岗位历练，不断提高干部把握大局能力、制度执行能力、运用政策能力、分析研究能力和改革创新能力。（作者为船营区委常委、组织部部长）

聚焦扩面提质 推动昌邑两新党建工作迈上新台阶

于 强

党建做实了就是生产力，做强了就是战斗力，做细了就是凝聚力。随着时代的发展，两新党建已经成为推动组织工作高质量发展、民营经济快速增长的重要力量。全国组织部长会议强调，要“完善上下贯通、执行有力的组织体系，增强各领域基层党组织政治功能和组织力凝聚力”。省委要求各组织部门要以推进“基层建设年”为契机，持续用力抓基层、强基础、固基本，全面提升抓党建、促发展、助振兴的能力。全市组织部长会议将“强化‘两个覆盖’，提升‘两新组织’党建水平”明确为2022年我市组织工作十大任务之一。昌邑区确定“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的总体思路，聚焦两新党建痛点难点热点问题，将战略机遇转化为发展优势，为昌邑区全面振兴全方位振兴提供强大合力和澎湃动力。

一、聚焦“新兴领域”，实施“覆盖提升”工程

党的十九届六中全会强调，以提升组织力为重点，增强党组织政治功能和组织功能，推动党的组织和党的工作全覆盖。新的发展阶段使两新领域发展形态、社会结构、区域格局发生深刻变化，以平台经济为代表的新业态蓬勃兴起，网约车司机、外卖员、快递员、网络主播等大量新就业群体涌向市场。做好新兴领域党建工作，对于巩固

党的经济基础和群众基础具有重要意义。一要强化条块联动，破解“两层皮”。构建非公党工委“统筹引领”，职能部门“行业化”和属地“网格化”的“一统两化”组织体系，有效整合区内党建资源和工作力量，建立健全新业态新就业群体党建工作联席会议制度，依托重点行业部门成立行业党委，实现一条线抓到底、抓到位。二要坚持基层兜底，确保“全覆盖”。组织基层党（工）委和市场监管及各行业主管部门开展“双向摸排行动”，发动“网格员”“小个专员”和党建指导员开展“地毯式”“拉网式”排查，全面掌握新就业群体类别、分布、数量等情况，采取行业统建、区域领建、派驻组建等方式，将党的工作延伸覆盖到各分支机构、项目团队、基层网点及合作企业。对暂无党员的非公企业，要组建工会、共青团、妇联等群团组织，积极开展群团共建活动。三要加强服务保障，画出“同心圆”。选优配强党建指导员，加强党建工作力量，依托“红色驿站”、网格党群服务站等党建阵地，为新就业群体免费提供饮水、充电、上网和药品等自助服务，定期开展普法维权、健康义诊、就业指导等活动，增进新就业群体的获得感和幸福感。四要激发治理效能，打造“生力军”。注重发挥新就业群体遍布大街小巷、就近灵活的特点，鼓励党员快递员、外

卖配送员、网约车司机等带头做表率、争当“啄木鸟”“排雷兵”，在平安建设、助老服务、文明宣传等方面积极发光发热，构建新业态新就业群体参与城市基层治理的大格局。

二、坚持“三化引领”，实施“党建提标”工程

两新党建已成为新时代党的基层组织建设的重要内容，提升两新党建工作标准化规范化水平，是激发基层动力活力、夯实党的执政根基的重要举措。当前，相比其他领域党建而言，非公企业和社会组织仍然是党建工作的薄弱领域，组织部门要扛起主体责任，完善基础设施建设、配强工作力量，坚持“硬件与软件”同步推进，助力非公党建工作水平迈上新台阶。一是坚持阵地“标准化”。按照省委组织部关于非公党建指导服务中心应有的8类28项功能要求，高标准打造我区非公党建指导服务中心，实现治理数控、党建指导、企业服务、红色孵化、企业沙龙、商业洽谈等多项功能，建设形成以非公党建指导服务中心为主体，以园区、商圈、市场商场、商务楼宇、街道社区党建指导服务分中心为辅助的“1+N”党建工作指导服务体系，实现党建工作覆盖更广泛、指导更有力、服务更有效。二是坚持支部“规范化”。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，深化党支部“强基提质、品牌创建、典型引领”3个专项行动，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议等基本制度，运用大数据系统分析指导和平台“学、比、晒、超”功能，推动支部建设与企业发展深度融合，将特色“T”向先进“X”转化，打造立得住、叫得响、推得开的非公党支部“红色”样本，以高质量党

建引领高质量发展。三是坚持队伍“专业化”。抓住企业出资人这个“关键少数”，加强对青年企业家的教育培养力度，开展“凝心铸魂”行动、“‘吉’脉传承”计划，引导他们继承发扬老一辈企业家的创业精神和“听党话、跟党走”的光荣传统。建强党组织书记和党建指导员这两支队伍，用好党校、农村实训基地、四级党群服务中心等培训基地，分级抓好轮训培训，建立一支高素质的培训师资队伍、建立一套科学合理的培训机制、建立一批党建教育资源“菜单”，形成“套餐”和“点餐”两种模式，定期开展示范教育培训，加强党建工作力量。

三、开展“三项行动”，实施“发展提速”工程

组织部门要立足职能职责，坚持“抓党建、强民企、促发展”这一根本目标，发挥党组织在非公企业和社会组织中政治引领、组织机制、示范带动等优势，不断释放两新组织凝聚力、战斗力、影响力，以高质量党建助推企业高质量发展。一是开展企业发展联盟建设行动。依托非公党建指导服务中心，与温州合作，加大双方企业党建共建力度，共同打造企业交流、合作平台和场所。坚持“党建引领、优势互补、资源共享、合作共赢”原则，吸纳金融、工业、商贸、科技、农业类企业，建立昌邑企业发展联盟，在服务企业发展中，引导企业助力乡村振兴、基层治理等。利用昌邑丰富旅游资源，探索建立“吃住行游购娱”旅游产业党建联盟，在抓好党组织覆盖基础上，促进和引导产业发展。二是开展非公企业红色孵化行动。推进我区“孵化基地”建设，依托群团“她空间”“青年创客”等载体，发挥党组织示范带动、指导帮扶作用，加大企业发展和

党建双孵化力度。建立健全企业入孵、管理、出孵、评价四种制度,打造“一企一档一专员”精细化服务模式,“面对面”“点对点”当好服务企业的“护林员”,推动市场主体生成、发展、壮大。三是开展商圈党建创新引领行动。借东市商圈改造升级,强化商圈党建引领,复制天胜社区“商宇楼党建工作站”成功经验,将商圈内的党组织、党员“兜”起来、各项事务“统”起来,架设商户间信息共享、供需对接、资金融通的桥梁纽带,引导中小微企业和个体工商户互帮互助、抱团取暖、共渡难关,把经济高地打造成党建高地,助力商圈全面发展。

四、抓好“三个建设”,实施“服务提质”工程

聚焦“急难愁盼”,深化助企纾困活动,进一步巩固好、发展好、发挥好党的组织优势,切实推动广大两新组织战疫情、渡难关、快发展。一是抓好两新人才队伍建设。强化创新人才支撑,积极开展学子助企兴业、吉人回吉等行动,全力引进高精尖人才。开展产业链专项引才计划,做到招商引资和招才引智同步谋划、同步推进。搭建人才交流平台,依托北华大学科技园,成立院企合作工作室,帮助企业解决用工难问题。

二是抓好发展服务团建设。围绕企业亟需的金融、法律、税收等服务需求,从财政、人社、教育、律师行业等领域挑选业务精、能力强、作风正的专业干部组建各类服务团,深入开展百名专家服务百家企业活动,采取预约式、巡回式、结对式服务模式,定期深入企业帮助解决发展难题,切实提升服务效能。三是抓好优化营商环境建设。不断加大“放管服”改革力度,推进政务服务标准化建设,明确“同城、全省、跨省通办”事项清单。全面落实减税降费等各项惠企政策,规范涉企行政事业性收费。深化“多证合一”“证照分离”改革,工程建设项目实现“一张表单”审批,最大限度给企业“松绑”。举办购物节、嘉年华等主题展销活动,集中推介一批企业名优新特产品,帮助企业通过电商促销、主播带货等线上销售途径,扩大产品销售量。

2022年,昌邑区将在省市的正确领导下,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化新吉林做出新的更大贡献,以优异成绩迎接党的二十大和省十二次党代会胜利召开。(作者为昌邑区委常委、组织部部长)



编者按:2021年第6期开设了“驻村日记”专栏,记录第一书记和驻村队员在推进乡村振兴工作上的收获体会,反响比较好。本期继续摘录了六名第一书记和驻村队员工作日记,供学习交流。

从“心”出发,驻村为振兴带来新变化

孙 岩

新年方过,盘算着驻村也已半年有余。初来乍到的日子里,看着镜子里袖口、脖领处涂上去的黑白晒痕;妇女主任时常提醒饭余泔水留下喂鸡;愈加熟络的到农户院里摘菜为饭桌上添道硬菜;还有走访入户后,在蒿子里捕捉当年新生的绿肚蝥蛄...不断经历的过往片段,耳闻实践、忙中带趣。三个城里来的知青娃落到笔头,记录日志、分享过程、存留记忆。

转观念、稳基础——打造民心凝聚工程,人人抱团比心齐

党建引领乡村振兴,打牢基础是首要关键,建强村“三委”班子,提高工作队伍整体能力素质是前提。村班子换届后,由8人组成的太平岭村“三委”成员,平均年龄达47岁,较上届有所降低,且老、中、青梯次更加均衡。针对村留守儿童多的突出问题,驻村工作队创新开办“十分钟共学”分享学堂,利用新时代实践站现有书籍文刊建立起村屯书屋。开设“强业务——条例政策顺口溜”“铭初心——党史渊源读书会”“学榜样——向模范楷模学习”“长本领——农业技术工学台”等课程内容,整合农闲碎片时间,自主选课认领,互相分享、教学相长。

建机制、优服务——打造暖心联助工程,家家富裕不掉队

为切实增强村级各项事务经办能力,做到“村民无小事、事事有回音”,真正达到“我为群众办实事”的活动目的,组织领导以党组织为引领、党员群众群治联动的三级网格化管理体系,联动提升村级治理水平。先布点联户,精准到人,为全村16名无

职党员设岗定责,协同11个社社长、村民代表共同夯实10户联保机制,保证各项政策要求落实到位;再补填层级,衔接重要环节。村“两委”成员与驻村工作队担任工作督导组,负责收集、整理、汇总后工作信息,完成网格管理中的最终闭环。同时,协调船营区民革委员会,捐赠2床棉被,结成长期帮扶对子,有效解决了脱贫户过冬供暖问题。

强责任、实举措——探索强心固本工程,户户争先求进步

“农村美、农业强、农民富”关键在人,要有务实的举措,激发起每户村民共同参与村级建设的主动性和维护建设成果的思想共鸣。太平岭村对标“九有六无”的千村示范创建村的验收标准,在庭院卫生、畜禽圈养、干净居室等方面仍有一定差距。对此,驻村工作队与村“两委”班子结合本村在交通、人文、自然环境等方面的资源优势,谋划设计“宅田山水·我在农村安个家”乡村旅游战略规划图,完成从设计规划到准备投产建设的过程,为村集体经济提供项目支撑的同时,可带领农户个体增收、农村实用人才回乡创业等重点工作共同推进。

驻村的日子,有决心,更应表真心。短短的两年驻村时间,对于工作队的一份子而言,无疑是组织所给予锻造初心、磨炼品质、锤炼本领的珍贵机会,对太平岭村的596户、1823名村民更是一份代表党和政府形象的使命,愿用最坦诚的情怀收获到彼此最真挚的感情。未来,继续加油。(作者为船营区大绥河镇太平岭村第一书记)

乡村振兴路上的“追梦人”

陈贺喜

时光荏苒,今天是我驻村的第 915 天,经历了很多,感触很深,感慨颇多。从当初的忐忑不安与无从下手,到现在的一腔热血与踌躇满志...晚上在我们工作队租的民房里,静心回想驻村工作的经历,会有一些点滴闪现出来,激起我心中的感触。自 2019 年 8 月驻村以来,我始终以一名共产党员应有的使命感和责任感,兢兢业业、任劳任怨地工作在农村第一线。带领队员走遍了新立村家家户户、一角一落,认真履行驻村第一书记工作职责,静心想事、耐心谋事、细心干事,在村民心中树立了“好干部、好书记”形象。继续担任乡村振兴第一书记后,始终本着“再接再厉出新绩,为民办事不放松”的工作思路,凝心聚力谋划产业发展,壮大村集体经济,推动乡村振兴事业在新起点上实现新跨越。

助推产业,勇当乡村振兴的“排头兵”

大力发展产业项目,带领群众走向致富之路,是我们最大的夙愿。经过多方协调,“功夫不负有心人”,通过几年的不懈努力,目前新立村三个产业项目整体发展良好,牵头完善合作社各项制度机制,通过抓产业项目带动,去年壮大村集体经济 95000 元,采取差异性分红的方式,28 户脱贫户、监测户共计分红 46161 元,平均每户分红 1648 元,脱贫不稳定户最多分红 4659 元,巩固拓展脱贫攻坚成果,为全面实现乡村振兴打下坚实基础。

排忧解难,甘当群众的“贴心人”

用村民的一句话“哪里有需要,哪里就可以看到驻村工作队”,我们本着“群众事无小事,既然群众信任我们,那我们就要把群众的事情做好”的态度,真正成为他们的知心人、贴心人。我带领工作队队员不怕风

雨、不惧酷暑,把群众看成自己的家人,帮村民谋实事,办好事,解决生产生活难题。去年先后帮助脱贫户销售鸡鸭鹅等农副产品 12580 元,为 1 户脱贫户购买电视机一台,为 5 户脱贫户更换保暖棚塑料布,为 2 户脱贫户更换门窗,为 1 户脱贫户修建仓房。凭着踏实的作风和为民办事的诚心,赢得了群众的信赖和敬佩。自己也不免感慨:通过驻村帮扶这几年工作经历,我认为只要心里始终揣着群众,“忧”“喜”关乎百姓,带着感情真正走到群众中去,老百姓就会把你当自己人。

建强堡垒,做基层组织的“代言人”

“村看村、户看户、群众看党员、党员看支部。驻村工作每天同村民打交道,如果不注意自身形象,不树正气,很难取得群众的信任,老百姓就会戳我们的脊梁骨”。我们是这样说的,也是这样做的。面对村“两委”三务公开制度落实不好,会议议事制度不经常,特别是在涉及民生、关联村民切身利益的敏感事务上政策宣传不够、透明度不高,存在推、拖、回避、躲等问题。我们适时改进工作方法,积极协调处理好与村“两委”工作关系,帮助村“两委”党员干部提高认识,树立“堡垒就是阵地、党员就是旗帜”的工作意识,村“两委”班子的凝聚力和战斗力不断增强,党群干群关系进一步密切,广大党员干部的整体素质明显提高。

我们是驻村干部中的普通一员,在平凡的岗位上做着实实在在的“平凡事”,可就是这些“平凡事”得到了村民们的认可和肯定,走到新立村,说起驻村工作队,都是一片赞誉声。对此,我们不骄不躁,仍然在平凡的岗位上工作着、努力着...(作者为永吉县万昌镇新立村第一书记)

一心一意为民想 乡村振兴谱新篇

仲家骥

今天真的是一个值得庆祝的日子，看着蚂蚁岭上伫立的擎天柱广告牌，我和队员内心的自豪感油然而生。

高处着眼，找准切入点

回想起7月初和队员刚到村里的日子，这一个月几乎电话不断，一直在跟前任驻村书记了解村里的基本情况，每天都在和村书记、三委班子开小会，希望自己和队员能尽快进入角色，找到开展工作的切入点。“现在啊，咱们全村75户贫困户130人已于年初全部脱贫了，家家户户的日子是越过越红火，每家每户的收入也稳定了，老百姓心里都特别感恩啊”村书记满脸笑容的对我们说。听到这里我的心里也很高兴，我们下来驻村帮扶，为的不就是老百姓能过上好日子吗，“两不愁，三保障”是我们的工作底线，最起码我们现在不用担心老百姓吃穿住的问题了。

然而为了解决贫困户脱贫这个大事，全村所有干部把精力扑在了这方面，却耽误了村集体经济的发展。之前村集体盖的四栋大棚原本是种植木耳的，利用帮扶单位和驻村干部的关系向外销售，但两年木耳种植的企业越来越多，村里的木耳收成也不好，2020年在帮扶单位的帮助下勉强将收获的木耳销售了出去，在计算利润的时候发现，才将将保本，基本没赚到钱。因此，谭书记领着村干部、党员和村民代表开了几次会，大家一致决定，种植木耳这个产业不能干了，这样一来村里唯一的合作社现在也停了。我代表工作队当即向村班子表了态，我们一定帮助村里将集体经济发展起来。

细处着手，找准发力点

说干就干，我带着队员每天研究如何利用现有资源发展集体经济，两个队员热情高涨，纷纷献计献策，浩权说应该将大棚租出去，这样能稳赚不赔，铁重说应该利用大棚发展其他项目。可是我想无论是租出

去还是发展其他项目，都需要时间，租需要租户，发展项目需要调研不能盲目选项。可我们最缺的就是时间，为何不另辟蹊径找一个立竿见影的项目，先把钱赚到手呢。经过几天的讨论与思考，我提出，想利用玉兴村的地理位置优势，建一座擎天柱广告牌，利用玉兴村“入桦第一村”得天独厚的地理优势，盘活村集体经济，打造玉兴村“入桦第一宣”自媒体产业格局。大家纷纷表态，一直赞成我这个想法。想法是有了，如何推进落实呢？建广告牌需要资金，村里没有；广告牌建完要出租，没有租户，问题又一次的出现了。

实处着力，找准突破点

“出现问题是正常的，但是方向对了，我们就要克服困难勇往直前。”我不断的给队员们打气，并分配了各自的工作任务，我来找租赁商，浩权和铁重负责找工程队和广告公司。那段时间真是忙的两脚不沾地，每个人都全身心的扑在这项工作上，不停地在探讨各种方案，吃饭唠、睡觉唠，连说梦话都是广告牌的事。功夫不负有心人，经过努力，我们找到了租赁商和工程队，桦甸市政局想利用“入桦第一村”这个位置优势宣传桦甸市营商环境，助力全省“五级书记抓营商环境”建设工作，最终敲定每年广告费用30000元；工程队这边也经过多次协商，同意“先建成后付款”的方案，并且工程款可分两年支付。这样一来村里不用投资一分钱，固定资产有了，租金收入也有了。

我和队员们说，这是我们来玉兴村开展帮扶做成的一件事，这是具有里程碑意义的，无论多少年后，等我们再次回到这里，我们都可以自豪的说，这个广告牌是我们建起来的，我们当年是为玉兴村做过实事的。（作者为桦甸市常山镇玉兴村第一书记）

用心帮扶 真情驻村

齐兆明

时光荏苒,岁月如梭。转眼间,驻村工作已长达大半年。回望走过的200天历程,从最初对驻村工作的新鲜好奇,到工作环境改变的不适应,到现在以村为家;从节奏虽然紧张但上班有规律的机关工作到没有规律,也不分上下班的农村基层;从领导身边工作的指挥棒,到基层的最终执行者;经历着从城市到农村的环境改变、从机关到基层的心理转变和工作发布者到执行者的角色转变。

走村进户,了解村情村貌

走千家,才能略知百家之情;进万户,才能稍解十家之困。我时刻铭记,帮助北锅盔村实现振兴是我的第一责任。到村的第一件事儿就是主动向乡领导、包村领导和村干部学习交流,采取“驻村蹲守”“走门串户”的土办法。通过两个多月的“白+黑”的走访,田间地头随访和特殊家庭的专访,全村192户农户全部都拜访了一遍,其中对20户脱贫户的基本情况更是了如指掌。2021年9月3日,带领“村两委班子”对吉林市龙潭区大口钦镇西杨木村和棋盘村进行考察和调研,学习先进村屯的集体经济发展的经验及成果,使全体村干部备受鼓舞,铆足干劲、确定方向,坚定了北锅盔村的发展思路。

拓展渠道,发展集体经济

果品是北锅盔村的支柱产业,为了迅速壮大集体经济,我抓住果品销售旺季,帮助村里开拓视野、扩宽销售渠道,外引内联,抓住一切机会,联系新客户。对外参加农业博览交易会、农民丰收节、供销新型农业农产品展销会和第一书记代言等活动,推介本村鸡心果、龙丰果特色果品,成功销售10万余斤。对内积极联系新玛特超市、每日多连锁超市、大润发超市等大型连锁商超,推动本村果品成功进入大润发4个

店面。2021年北锅盔村全村果品产量近3000吨,销售收入超千万元,实现了疫情以来最好销售水平。接下来,又与乡政府共同研究成立了“吉林省磐宝农产品有限公司”和“磐石市鑫宇果树专业合作社”,作为发展“订单种植”“合作销售”等村集体经济的平台。成功接洽中科院地理资源研究所,依托研究所,将鸡心果纳入中科院“第二批优势地理产品认证案例”,进入国家级品牌名录,争创全国知名品牌。

想民所想,筑好民心路

“要想富,先修路”。北锅盔村与水库屯、大锅盔屯唯一联系的一条路,年久失修、残破不堪,“出行难”已经成为村民生产、生活的一大难题,我看在眼里,急在心里。经过近四个多月的努力和准备,2021年11月12日,吉林化纤集团公司助力宝山乡北锅盔村这条“乡村振兴路”正式破土动工,预计修建道路总长度达3.15公里,投入超过100万元。这条即将建成的乡村振兴路,倾注了我无限的心血和努力。为了精准规划修路方案,我多次踏查现场,向村民了解情况。白天我的身影出现在工地上,和技术人员一起指挥作业,晚上我又在村部和村班子准备明天的工作,经常到深夜。这条路开工以来,我连续奋战二十多天,身形消瘦了,眼睛熬红了,我也无怨无悔!

“心系群众鱼得水,背离群众树断根”。我始终坚信,感情是用真心实意处出来的,是用真情实感换出来的。乡村振兴走进了我的工作,也走进了我的生活,走进了我的眼睛,也走进了我的内心!我将在基层脚踏实地做实事,真正把振兴北锅盔的责任扛起来,把组织交办的任务落下去,为乡村振兴做出新的贡献。(作者为磐石市宝山乡北锅盔村第一书记)

抓好村级发展 助力乡村振兴

王润东

眺望着新型的户厕灯在每家亮起，聆听着缝纫机的轰鸣声在耳边不断的回荡，我的内心也终于得到了一丝安慰，此时此刻我突然想起了那句诗词：“童叟凝心同筑和谐社会，干群合力共兴美丽乡村。”我想这就应该是每一位驻村工作者的殷勤期盼吧。

2021年7月，我带着组织的信任、领导的期盼，来到了万昌镇沙家村驻村。初到这无支柱性产业、基础设施建设薄弱的村庄时，如何带领全村群众巩固脱贫攻坚成果，如何带领全村群众开展乡村振兴工作，让我陷入了深深地思考。为了尽快开展工作，驻村后我步行十余公里，走遍全村8个自然社。在走访中，大家都和我谈了很多发展思路，也了解了很多村里的故事，提出了很多很好的建议。结合实际，我以联系群众交朋友为工作切入点，以强化自己、狠抓帮扶为根本点，以为办实事、排忧解难为工作落脚点，逐步开展了各项工作：

抓好村级发展，基础设施是前提。为此，我们争取到了多数部门的支持，争取相关专项资金，修建了五六社至三四社水泥硬化公路2.4公里；同时积极争取“千村示范”“户厕改造”等项目，为全村建设水泥边沟八千余米、新建户厕二百余户等。看到这些新建的基础设施，百姓们纷纷表示不能让驻村干部白辛苦，我们自家的卫生也一定要搞上去，一起打造美丽乡村。

抓好村级发展，百姓需求是靶心。通过我的走访以及百姓的反映，我们发现二社的水质总是间隔性出现发黄、有杂质等问题，面对这些问题我与驻村干部们立即对全社自来水管进行彻查，一共发现了新

漏点七处，随后我们立即进行了处理，等到第二天我们再到二社时，大家纷纷表示：“现在我们的水一点问题没有了，说句实话一直以来水的问题都是我们各家各户老大难问题，我们倒是不怕，但是家里孩子还小啊，怕将来对孩子有啥影响啊，这次你们帮助我们解决这个大问题，我们全社的人真的是太感谢你们了”。

抓好村级发展，产业振兴是关键。面对沙家村没有支柱性产业时，我与村书记庄佰居同志进行了深入的交流。通过交流我发现沙家村近些年来，一直以种地卖水稻为主，但谁都知道这是一个看天吃饭的工作，不仅家庭收入有限，碰上不好的年头亏本的情况也是总有的。随后，我又上网查了一些其他村庄成功的经验做法，查阅后发现凡是发展较好的村庄并不是有着多么大的产业项目，最要紧的一点是具备产业融合，通俗一些说就是村庄需要同时拥有第一二三产业。所以面对这样的调查结果，我们驻村工作队决定学习其他村庄的成功经验，引进服装加工业，补充沙家村产业短板，现在服装加工点已经开始正式运营，这里的妇女员工纷纷表示，之前因为家里有老人有孩子，不能出去打工，现在好了，在家门口就能上班了，一点不耽误家里事，实在太感谢了。

驻村第一书记，不需要感动天地，也不需要海誓山盟，需要的是干好组织交代给我们的工作，解决百姓最基本的问题。只要能够做到对得起自己的职责，对得起自己的良心，足矣。（作者为永吉县万昌镇沙家村第一书记）

让青春在乡村振兴中绽放

曲 胜

今天中午，在唐书记的带领下我们来到了育林果蔬专业种植合作社社长赵庆财家大棚内，大棚内生机盎然，一片繁忙景象。唐书记带着我们帮赵庆财小心翼翼剪下来的已成熟的刺嫩芽装进礼盒或制成盆景并称重、装箱、打包，工作很快就完成了。紧接着，镇上的兴村干部于子涵来到了大棚内，将包装好的刺嫩芽装车取走，准备送到预订客户的手中。赵庆财皮肤黝黑，体格敦实，十指粗壮，一看就是个闲不住的庄稼汉。忙的差不多了，我们同他坐下来歇一歇、聊一聊这近两个月的反季刺嫩芽种植心得。“真没想到，这反季刺嫩芽这么抢手。我这次种的2万棵已经所剩无几，不等到来春节肯定全卖光。这都要感谢市总工会驻村工作队和镇、村党组织帮助引进了这反季刺嫩芽项目，让我这大棚在休棚期还有利用价值，我打心眼儿里高兴啊！”赵庆财说。

我们自2021年7月驻村以来，经过对村内绝大多数种、养殖户的走访调研发现，近几年育林村大力发展绿色蔬菜棚膜种植业，以种植黄瓜、西红柿等绿色有机蔬菜为主。这些蔬菜在市面上很受欢迎，收入也不错，但在每年11月份蔬菜便陆续下架，而后进入为期2个月的休棚期。我们经过和镇、村多次探讨，积极探索村集体经济不断壮大的新思路。经反复研究、考察、论证，决定11月末在大棚内试种刺嫩芽，第一时间想到了赵庆财这个种植能手。当时赵庆财没种过反季刺嫩芽，他有点担忧，怕经济效益不好，收不回成本，并没有一口应承下来。可休棚期2个月，大棚就这么干闲着确实可惜。刺嫩芽的生长周期是40天到50

天，刚好可以填补这段时间的空白。赵庆财思来想去，反复考量，最终决定“试试就试试”。我们帮助赵社长联系了桦甸出售刺嫩芽杆儿的种植户后，随即赵庆财便开始种植反季刺嫩芽。

“村党支部和驻村工作队负责指导，驻村干部、兴村干部帮着销售，我只需要专心搞好种植就行，老省心了。”赵庆财说，刺嫩芽长成后，兴村干部、驻村干部早已为他找好了销路。几天的功夫，2万棵刺嫩芽就基本卖完了，他因此赚了1万多元。这些刺嫩芽除了以礼盒形式售卖外，还有许多被制成了盆景，既能观赏还能吃，深受大众喜爱，有许多客户纷纷预订刺嫩芽盆景，还有人准备将其作为春节馈赠亲友的礼物。看到赵庆财利用休棚期搞特色种植赚了钱，许多村民心里“长了草”，也想跟着他一块干。赵庆财说：“一块干，一起富！”

“随着人们生活水平的提高，绿色野生保健蔬菜越来越受到大众青睐，育林村也特地注册了专利商标，采取‘支部+农户+市场’的经营模式，准备带领全村充分利用好每年的休棚期，大干一场”，赵庆财说。休棚期将过，他现在正在育苗、备播，着手准备种黄瓜、西红柿等蔬菜了。等来年休棚期时，他要扩大种植规模，除了刺嫩芽以外，他还准备种植猴腿等更多种类的山野菜。

在赵庆财温室内干了几天的农活，感觉充实了许多，乡村振兴也不仅仅是一句口号，很多人不知道该如何去做，也不知道该如何下手，那就从最基本的去做即可。一点一点去做，乡村振兴就在眼前。（作者为船营区越北镇育林村驻村工作队队员）

新时代培养锻炼年轻干部重要性的探索与研究

永吉县委组织部

实践锻炼是年轻干部提高治理能力的重要途径，年轻干部到基层一线和困难艰苦地区“蹲苗壮骨”，不仅是新时代党的事业对年轻干部提出的要求，也是年轻干部促进自身成长的必由之路。近年来，永吉县高度关注年轻干部的成长情况，认真贯彻落实省委“314151”优秀年轻干部选育工程，有计划地选派年轻干部在基层一线“经风雨”、在重点工作一线“得历练”、在中心工作一线“强筋骨”，真正使年轻干部在实践中经受考验、磨练意志、增长才干。

一、基本情况

按照省、市相关要求，县委组织部成立3个调研组深入9个乡镇(区)和部分县直部门开展了实地调研，召开座谈15次，走访年轻干部180余人，发放调查问卷80余份，及时了解年轻干部的工作现状和存在问题。从调查汇总数据显示，永吉县年轻干部实践锻炼工作形式多样、年龄较小、职务层次覆盖较广，整体呈现“五个集中”的特点，即：实践锻炼对象主要集中在单位中层正职，占比为53.75%；实践锻炼形式主要集中在下驻乡镇，占比为45%；希望实践锻炼的时间主要集中在1年以上，占比为53.75%；重点关注年轻干部实践锻炼时的因素主要集中在年轻干部的潜力挖掘，占比为33.85%；实践锻炼工作的问题主要集中在实践锻炼名额较少、结果运用不够明确等方面，分别为18.56%和11.98%。

二、主要做法

(一)比学赋能拓视野，在“精育”上做文章。一是紧盯全县干部能力素质短板，采取发放调查问卷、座谈了解和微信留言等方式，多渠道对年轻干部实践锻炼方式进行调研，按照“点单式”模式，把锻炼形式、锻炼时间的选择权交给年轻干部，有效调动了年轻干部参加实践锻炼的主动性。两年来，累计收集年轻干部参加实践锻炼相关意见100余条，“参与重点工作、重点项目”“跨部门交流任职”等建议已付诸实践。二是在县电视台设置《干部周末电视讲坛》栏目，以视听方式选派各部门(单位)52名年轻干部围绕党的创新理论、政策法规、综合业务等方面进行宣讲授课，通过以讲促学，进一步提升年轻干部的政策理论素养和业务知识水平。三是组织开展了以“比四个意识看政治建设、比工作业绩看履职尽责、比务实担当看作风转变”为内容的“三比三看”主题实践活动。活动开展以来，共引导全县500余名年轻干部投身到疫情防控、防汛防台、灾后恢复重建和追抓逃犯等重大政治实践，不畏艰险、深入一线、忘我工作。

(二)挂职锻炼强素质，在“培优”上下功夫。一是始终紧扣中央和省市重要部署及县内中心工作，坚持围绕事业发展调配干部，先后选派100余名领导干部和年轻干部参与脱贫攻坚、信访维稳、乡村振兴、招商引资、项目建设、防洪工程、环保整改、“七边”环境整治等中心工作，为干部解放

思想、开拓视野,多角度锻炼搭建平台。二是从服务经济社会发展大局出发,完善年轻干部轮岗交流制度,按照作用发挥最大化原则,合理调配使用专业干部。近年来,先后将 175 名专业型年轻干部交流到擅长领域,有效助力了永吉发展。三是实行“优秀年轻干部成长工程”和“党建助理工程”,结合市委组织部向农村选派党建工作指导员活动,开展了“百名年轻干部下基层”挂职锻炼行动,近三年累计选派 300 余名优秀年轻干部到全县 123 个行政村、6 个非公经济组织党组织等领域挂职锻炼,提高了年轻干部处理复杂矛盾和解决实际问题的能力。截至目前,已有 8 名党建助理和 16 名党建指导员提拔到团县委、机关事务服务中心、县工信局、口前镇、万昌镇等部门(单位)担任领导职务。

(三)正向引导树方向,在“明志”上求突破。一是先后制定完善了《关于进一步做好年轻干部到基层和艰苦地区实践锻炼工作的实施意见》《优秀年轻干部挂职锻炼管理考核办法》等文件,逐步建立起规范干部实践锻炼的相关制度,形成了在实践锻炼中培养、选用和检验干部的机制。二是建立年轻干部实践锻炼实绩档案,做到“一人一档”,对实践锻炼的具体任务、推进措施、完成情况等及时登记、动态管理。实践锻炼结束后,由用人单位主要负责人对其实践锻炼情况作出评价,并填写《年轻干部挂职锻炼鉴定表》,作为日后提拔使用的有效参考。三是注重实践锻炼成果转化,把年轻干部参与实践锻炼以及急难险重和关键时刻的表现作为干部选拔任用的重要因素,把“不炼不提、先炼先提”作为选人用人主方向,让“选人难”成为“老黄历”和“过去式”。经统计,近三年参加实践锻炼的年轻干部中,已有 66 名年轻干部走上了乡科级领导岗位,178 名年轻干部成为了中层正职,占

同期提拔总数的 82.03% 以上。

三、存在问题

从调查结果上看,永吉县年轻干部实践锻炼仍然存在一些问题和不足,具体表现为:

(一)多重主体对年轻干部实践锻炼的目标定位缺乏清晰认识。组织部门、用人单位、年轻干部等多重主体对多种形式实践锻炼目标缺乏清晰认识,导致对年轻干部在“选、用、育、留”的实践锻炼上存在不同程度的偏差。既有过于强调培养锻炼年轻干部而忽视“人岗相适、人事相宜”的选用原则;也有因为实践锻炼周期有限,导致个别用人单位“重使用、轻管理”的现象;甚至有怕影响工作连续性、稳定性,以部门任务重、人手少为借口,藏着掖着,以次充好;还有少数年轻干部主观上存在“镀金”思想等问题。这些都反映出对年轻干部参加实践锻炼的目标认识不够,势必造成对有效引导年轻干部参加实践锻炼制约和屏障。

(二)对年轻干部实践锻炼统筹规划不够。在问卷调查关于“年轻干部实践锻炼工作存在的主要问题”一题,有 19.16% 的被调查者选择了“锻炼方式、渠道不够多”这一选项,这反映出,我县虽然在工作中不断加大年轻干部的实践锻炼力度,也有计划地增加了锻炼次数和形式。但受制于社会发展、地理区位、行政级别等因素制约,锻炼的“量”上去了,但是在“质”和“效”上并没有收到预期的成效,尤其是在锻炼方式上还比较单一,主要还是以培训式锻炼、挂职式锻炼和抽调式锻炼为主,不但难以满足广大年轻干部能力提升的需求,也会因为吸引力不强,导致个别年轻干部把实践锻炼当成“走过场”。

(三)年轻干部实践锻炼效果考评机制还需科学合理。效果考评是检验和确保实践锻炼成效的重要手段,而我县目前的实

实践锻炼效果考评,还仅限于心得体会的撰写、座谈交流的研讨以及用人单位的反馈等理论层面,并未对实际效果进行延伸考评,难以深入分析年轻干部参加实践锻炼后的能力水平提升情况,导致效果考评缺乏深度,反馈信息价值不大,无法将考评结果与干部的提拔任用、职级晋升、评优评先等个人发展事项直接挂钩,一定程度上影响了年轻干部参加实践锻炼的积极性和主动性。

四、对策建议

(一)深化思想认识,构建统筹联动、有机协调的工作格局。一要在顶层设计上形成合力。严格按照中央、省市出台的干部实践锻炼方面的文件精神,结合省委“314151”优秀年轻干部培育工程和永吉年轻干部队伍建设现状,研判制定出优秀年轻干部实践锻炼的规划,使干部队伍建设与经济社会发展相适应,保持政策的连续性和系统性。二要在制度建设上形成合力。将年轻干部实践锻炼工作纳入各级党委重要议事日程,定期分析研究、定期汇报交流、定期成果评审,形成党委统一领导、部门分工协作、县乡联动、合力推进的制度化落实机制。三要在严格管理上形成合力。建立组织部门、派出单位、用人单位“三位一体”的管理体系,确定具体责任人,落实指导帮扶责任,使选派锻炼干部大事小事有人管、思想工作有人做、遇到问题有人帮。同时,实行目标管理,将工作任务进行分解细化、责任到人,与选派干部签订目标责任书,将达到的目标和完成时限进行公示,做到所派干部“头上有指标、手上有事干”。

(二)强化锻炼成效,构建综合多样、贯穿全程的成长环境。一是强化目标需求分析。牢固树立需求分析理念,细化各层次、各领域、各行业年轻干部实践锻炼培养目标,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的

原则,坚持以实际需求为导向,进一步细化和完善实践锻炼方式方法,不断激发年轻干部参加实践锻炼的动力。二是拓宽实践锻炼领域。建议把年轻干部实践锻炼的范围对上扩大至省直机关和市直机关,对下扩大至与民生问题紧密相关的基层部门和信访一线,对外扩大至邻近省份和边远地区,对内扩大至县内各部门(单位),逐步构建年轻干部实践锻炼的立体化运作模式。三是注重典型选树表彰。结合每年开展的新录用公务员初任培训,邀请有过实践锻炼经历的优秀年轻干部现身说法,介绍自己锻炼成长的体会,以案说教、以例说法。积极开展年轻干部实践锻炼评选表彰活动,对于实践锻炼期间表现突出的,要在大力宣传典型事迹的基础上,给与表彰和奖励,坚决打破干与不干、干好与干坏一个样的局面。

(三)突出日常考察,构建客观公正、全面覆盖的评估机制。一是提高认识,加强评估支持力度。充分认识效果评估在年轻干部实践锻炼中的重要性,通过构建科学的效果评估机制,使年轻干部参加实践锻炼需求定位精准、有的放矢,从而加大年轻干部参加实践锻炼的积极性和主动性。二是明确导向,合理运用评估结果。通过信息反馈、总结经验、表彰先进、建立和完善相关制度等措施,充分发挥效果评估的检验作用、激励作用和推动作用,力促年轻干部实践锻炼工作步入科学化、规范化、制度化水平。三是把握运作,严格规范评估程序。建立效果评估指标体系,根据每项指标量化分值、系统考核、分步实施、层层推进,做到“横不漏项,纵不断档”。同时,强化效果评估过程的监督和控制,效果评估要在年轻干部、派出单位、用人单位和组织部门进行反馈和交流,保证效果评估结果客观公正。

发挥“邻里支部 小区管家”作用 推进党建引领基层治理现代化

龙潭区委组织部

一、背景起因

推进国家治理体系和治理能力现代化,社区治理只能加强,不能削弱。为做好基层党组织引领下的小区共建共治共享工作,龙潭区从突破社区治理难题入手,创新建立“邻里支部、小区管家”,把联系群众、服务群众、组织群众、宣传群众工作落脚到居民的生活空间,有效地将社区、物业、业委会、楼栋长、单元长、小区互助组织等资源整合起来,协调运作,充分调动居民参与小区建设的积极性,发掘社区治理合力,深化“邻里党建”,激活“神经末梢”,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

二、主要做法

一是建强“主心骨”,规范组织架构。把握党建引领这条主线,在龙潭区内各小区结合楼宇相邻情况,按照“不求所有,但求所用”的原则,将网格党支部进一步完善,服务群体进一步细化,以小区、楼宇为单位,建立邻里“功能性支部”,按照“有一处邻里议栈、有一本议事备忘录、有一块民生回音壁、有一个微信联络群、有一份居民公约”的“五有”标准,有效发挥邻里支部政策宣传、收集民情、议事协调、志愿服务等多种功能性作用。以共建共治共享为基础,延伸党建联盟触角,拓宽基层治理资源,着力破解老旧小区管理瓶颈,妥善解决不同类

型小区在基层治理中存在的突出问题。

二是培育“领头雁”,发挥先锋引领。严抓邻里支部书记的队伍建设,通过社区推荐、业委会举荐、居民自荐等形式挑选党性觉悟高、群众威信足、服务能力强的先锋党员作为邻里支部书记,以好书记引领好队伍,带动好服务,充分发挥支部书记自身在小区的号召力和影响力,带领支部成员制定邻里公约和议事制度,约定议事时间,组织小区管家们根据实际情况随时召开议事会议,对于已解决的事项及时登记备案,对于未解决的事项明确反馈时间。同时,在小区、楼宇醒目位置设立民生反馈“回音壁”,支部书记作为邻里支部直接责任人,及时公示需解决事项的工作进度和完成情况,将群众满意度作为邻里支部作用发挥的评判标准。

三是带动“红管家”,参与小区治理。在邻里支部党员的带动下,整合多方资源,吸纳小区内表现突出的热心居民和志愿者们共同参与邻里议事,承担“小区管家”职能。小区管家辐射面更为广泛,深入居民与网格形成优势互补,在问题梳理中能够全面细致周到,延伸到每一个单元楼栋,宣传政策法规、调解邻里纠纷、联络邻里感情、开展邻里活动,倾听民声、尊重民意、发挥民主,在邻里支部带动下,共同实现居民自治的良性互动,以实际行动为小区家园贡献

力量。

四是用好“助推器”，联结党建联盟。龙潭区建立以四级党组织联动体系为纵轴，以党建联盟成员为横轴的立体“党建坐标”，各职能部门和辖区单位作为党建联盟成员全面参与基层治理，通过群众点单、联盟派单、成员接单的形式完成需求立项、服务定制。龙潭区老旧小区比例大，未实施综合物业管理的小区比例较高，邻里支部和小区管家针对小区内的规划设计事项及邻里间出现的疑难问题，及时将群众的声音反馈到街道社区及党建联盟单位，协调相关部门和群众代表商讨研判，共同解决邻里支部反馈的群众需求热点和小区治理难点问题。

五是搭建“联系网”，拉动红心物业。因地制宜培育物业党建示范小区，切实解决群众身边的“大事小情”，提升居民生活品质。打造以党建为引领、服务为核心、党员群众齐参与的红色管理服务模式，按照“空白引进、现有改造、同步推进、全面覆盖、完善管服”的工作思路，将党建工作与物业服务管理协商机制有机衔接、良性互动、化解物业服务难题。同时引导“小区管家”主动参与到小区环境整治、物业管理、文化生活中，社区、物业与邻里支部三方沟通，密切协作，共商、共管、共解难题。

三、实践成效

一是依托功能支部，用好“管家牌”。各社区党组织结合地域实际，发掘符合居民群体特点的邻里支部品牌，丰富小区管家实践功能。秀山社区设立邻里值班室，小区管家坐班服务，与居民面对面接触，心贴心交流；象园社区创建搭把手之家，充分发挥党员和居民志愿者作用，细分队伍责任和人员配备，构建别有情味的“小区共同体”；

新山社区建设共享家园，建立“六+N”服务模式，成立“三心”服务队，开展互惠餐桌、互助驿站、互联中心等系列共享服务；南宁社区建立“邻里聊吧”畅聊邻里故事，营造和谐邻里氛围；龙江社区小区管家变身备份钥匙保管员，即使老人记忆不好钥匙遗忘在家，也能顺利拿到备份钥匙，进入家门；滨江社区以“四强一高”标准和“5+3”工作模式打造“红心物业”，成立“红管家”队伍，倾心打造整洁有序的居住环境，提升居民幸福感。不同社区发掘不同类型邻里品牌，为邻里功能性支部的常态化规范化运转带来发展动力，推动基层治理精细化。

二是开展邻里互动，拉近“邻里情”。邻里支部利用文化广场、凉亭长廊、社区功能室、党员活动室、楼宇门前石桌石凳等阵地场所设置邻里议栈，悬挂统一标识，开展邻里党群议事会。结合重大节日节点，搭建邻里互通互助平台，开展百家宴、居民才艺大赛、邻里趣味运动会、微心愿认领、文艺汇演等特色活动，通过邻里微信群、社区微信公众号等新媒体手段，及时发布活动信息，激发群众参与热情。利用环境基础好、邻里素质高的楼道进行楼宇文化装饰，大力宣传党风廉政、科普知识、家风家训、文明新风、核心价值观等内容，打造和谐良好的邻里环境，促进居民道德素质整体提升。整合“社工+义工+志愿者”服务力量和社会团体作用，在邻里间开展体检、义诊、义剪等志愿活动，以共享为理念，丰富邻里活动，让“相见不相识”的老邻居变成新朋友，推动社区党建和邻里文化的深度融合。

三是发挥邻里自治，有事“大家帮”。以“小事不出邻里，大事不出社区”为方向，发挥小区管家在邻里关系中的特殊身份，了解邻里矛盾产生的原因、特点，准确沟通及

时协调,顺利推进社区治理,小片荒变绿植、楼道净化维护、规范停车、小广告清理等贴近居民生活的小事儿、杂事儿得到妥善解决。在新冠肺炎疫情防控的特殊时期,小区管家居民志愿者们承担了居民小区的严防严控工作,牢牢把握主动权,积极组成志愿护卫队实行小区全封闭管控,共发动网格员 624 人,党员 2382 人、群众志愿者 4830 人、单元长楼长 1811 名共同加入战“疫”,重点消杀、防疫宣传、自治稳控,有效落实多项综合性防控措施,营造了龙潭零确诊病例、零疑似病例、零无症状感染者、零域外输入的安全屏障。

四、经验启示

一是组织植入是前提。城市社区治理与农村不同,居民的利益和价值诉求多样,力量相对分散,动员成本高,凝聚共识难,容易引发各种纷争和矛盾,给基层社会治理带来难题和障碍。这种情势下,龙潭区把支部建在“邻里间”,通过植入组织力量,让党组织在基层社会治理中站“C”位,使基层社区治理获得公认的主导力量,赢得群众普遍支持,成为邻里居民的主心骨,居民自治得以有效开展。同时在推进邻里支部建

设过程中培养造就了一批精干的“小区管家”。他们在服务居民、建设家园、处理纠纷等日常事务中,走前头、做表率,赢得居民广泛支持,小区形成人心齐、风气正的良好氛围,基层治理有序高效也就水到渠成。

二是末梢融合是关键。龙潭区依托党建联盟工作机制,结合“红色驿站”,有效地将社区、物业、业委会、联盟单位等资源整合起来,协调运作,有力推动实现城市社区治理体系向下延伸,并把治理力量落到居民生活小区。这种做法,顺应了党建引领基层社会治理的趋势,响应了基层党建要求,使党的组织末梢直抵城市治理末梢。

三是体制合力是保障。社会治理不是基层党组织的“独角戏”,而是多方力量共同参与的“大合唱”。从这个角度来看,龙潭区通过党建联盟协调机制等综合政策配套和体制机制创新,形成了区域化的体制合力。把周边的组织资源和其他体制资源有效汇聚到支部,从各个方位支持邻里支部成为小区的坚强领导核心,推动区域间紧扣融合、正向循环,逐步形成一套区域统筹、条块协调、上下联动、共建共享的优良城市党建生态体系。新局面。



关于在新形势下发展壮大村级集体经济的 实践与思考

市委组织部组织三处

发展壮大村级集体经济是关系农村经济发展、社会稳定、民生福祉的大事,更关系到党在农村的执政基础。今年以来,组织三处围绕发展壮大村级集体经济重点工作,在分管部长带领下,先后深入9个县(市、区)27个乡镇(辖村街道)60余个行政村,通过到产业项目现场实地了解、与县乡村干部座谈访谈、向农业部门调阅数据资料等方式,对全市发展壮大村级集体经济情况进行了深入了解和细致剖析,并专程赴内蒙古兴安盟2个旗(市)7个嘎查村考察学习,在全面掌握一手资料,反复论证分析的基础上形成了本报告。调研工作重点回答四个问题:村级集体经济的现状怎么样?有哪些值得总结提炼的经验做法?目前村级集体经济存在的困难问题有哪些?对下步发展的启示建议是什么?

一、总体情况

1.全市村级集体经济收入情况。截至目前,全市2021年村级集体经济收入情况总体上实现了“一升一降”,即集体收入总量稳中有升,低收入薄弱村“消薄清零”,全市1383个行政村累计实现入账收入2.19亿元,较2020年增长5.3%,全市478个集体收入5万元以下“薄弱村”全部实现转化提

升。

2.全市村集体收入构成情况。从收入构成看,全市村集体经济收入主要来源有自主经营性收入、发包及上交收入、投资收入和其它收入四类。自主经营性收入,主要是村集体通过创办企业、兴办新型集体经济组织,或通过历史形成(新建)的门市房、厂房、校舍、机械设备等固定资产出租方式获得的收入。发包及上交收入,主要是村集体所有的机动地、林地、水库、荒山等资源,通过对外发包获得的收入。其它收入,主要是社会帮扶资金、捐助资金、存款利息等一次性收入。全市2021年村级集体经济收入自主经营收入6365万元,占比29.1%;发包及上交收入9925万元,占比45.3%;投资收入2952万元,占比13.5%;其他收入2657万元,占比12.1%。

二、做法成效

年初以来,全市各级党组织坚持将发展壮大村级集体经济作为乡村振兴的牵引性工程,以全面提升农村基层党组织凝聚力和服务群众功能为目标,紧紧抓住人才、制度、措施三个集体经济发展关键要素,市县乡村四级联动,积极探索,大胆实践,有效推动全市村级集体经济发展步伐。

(一)找准切入点,发挥组织优势作用,积极盘活人才资源

人是发展壮大村级集体经济的决定性因素,掌握人才资源是组织部门的最大优势所在。实践中,各级党委组织部门立足职能定位,从加强农村基层党组织建设入手,用好致富兴村三类人才,为村级集体经济发展提供坚强组织保障和人才支撑。一是能人书记领富。从选优配强村“两委”班子特别是村党组织书记入手,以村“两委”换届为契机,把有经营头脑、有群众基础的优秀人才选拔到村“两委”班子中,为村级集体经济发展注入了生机与活力。二是驻村干部带富。牢固树立大抓基层鲜明导向,从市县两级选派427名驻村干部到村帮扶,以提升村级集体经济发展质量和水平为重点,充分发挥自身优势,持续拓宽村集体致富增收渠道。三是项目助理帮富。坚持以抓工业项目思维抓村级集体经济项目,全市普遍建立项目帮办制,由各乡镇党委为每个行政村选派1名项目助理,协助村集体推进项目前期工作,“领办”“代跑”项目前期手续,及时精准向村集体传达有关政策信息,并帮助村集体争取政策支持。

(二)把握着力点,完善制度体系建设,提升政策牵引效能

市委组织部从宏观处着眼,在微观处发力,利用近1个月的时间,在深入调研、系统谋划的基础上,紧密结合吉林市实际,制定出台《全市发展壮大村级集体经济“一二三十百”制度体系》,以制度为引领定方向、明目标、强举措、抓落实。以1个意见为

统领,即《吉林市关于发展壮大新型村级集体经济的实施意见(试行)》,从宏观层面提出了当前乃至今后一个时期发展壮大村级集体经济总原则、总策略、总要求。以2个办法为支撑,即《关于压紧压实各级党组织书记抓村级集体经济责任的实施办法(试行)》《全市发展壮大村级集体经济奖励办法(试行)》,体现激励与约束并重的精神,压实“五大书记”职责分工,明确收益奖励分配办法,充分激发广大干部抓村级集体经济的干事创业热情,激励担当作为。以3个行动为抓手,即《全市农村“三资”管理专项整治行动计划》《全市发展壮大村级集体经济“赛马赶超”行动暂行计划》《全市村级集体经济提质增效三年行动暂行计划》,按照清查历史实现节流、立足当下实现开源、谋划长远实现增效三步走的方式,全面推进“三资”清理、“赛马”赶超、提质增效三个行动计划,瞄准主攻方向,推动目标实现。以10条路径和百项举措为保障,即《全市发展壮大村级集体经济10条路径》《全市发展壮大村级集体经济“十行百策”》,梳理村级集体经济发展10条典型路径,匹配本地18个真实案例,整合10个行业100多项扶持集体经济举措,为全市发展壮大村级集体经济提供操作指南。各县(市、区)因地制宜,整合资源,制定细化落实举措,扎实推进村级集体经济提质增效。磐石市设立1000万元村级集体经济专项奖补资金,对集体经济发展增量、增速快、效益好等成效明显的村级集体经济项目进行奖补,同时涉农部门整合专项资金4000余万元倾斜到村集体经济项目;桦甸市将发展壮

大村级集体经济纳入县域经济发展布局统一谋划,出台《村级集体经济“1365”倍增专项行动计划》,制定项目管理、资金监管、绩效考核、服务指南等16项目配套内容,将集体经济项目立项申报、办理流程、监管奖惩、结果运用等以制度固定下来。

(三)打通关键点,压茬推进重点任务,全力破解瓶颈障碍

发展壮大村级集体经济最重要的是解决发展的可持续性问题,从而为村集体提供长期稳定的收入增长点。全市按照“一清二赛三帮四领办”的四步工作法,聚焦制约村级集体经济发展的难点、痛点、堵点问题,有效形成高质量工作闭环,着力打通致富增收最后一百米。

一是全面开展“三资”清理专项整治。市县分级成立工作专班,深翻家底旧账,重点对权属不清的村集体三类资产(资源性、经营性、非经营性)梳理11个方面重点内容,逐村张贴公告,设立举报电话,依法依规开展清查。磐石市以农村小塘坝管理乱象为整治重点,由组织、纪检、政法机关、农业农村等部门组成联合督导组,对域内577个农村小塘坝权属及发包管理情况进行全面排查,现已收回塘坝201座,重新发包75座。永吉县依托农村产权交易市场平台,对收回土地资源进行线上公开发包,成交29笔,成交金额244万元,集体“三资”得到规范管理、有效盘活。

二是创新启动“赛马赶超”行动。对各县集体经济进度每月公布,纳入全市重点工作双月调度会和组织部门月重点工作调度会,由常委部长进行点评,年末“拉清单、

挂大榜”,设置“蜗牛席”,充分调动各地比学赶超积极性,持续激发集体经济发展内生动力,自9月份“赛马赶超”试运行以来,全市累计新开工项目917个,增加村集体收入3863万元。磐石市整乡推进“葡萄、灵芝等特色农产品种植”“秸秆离田”“撬装加油”等特色产业项目,截至目前该市村集体经济总收入达到2469.15万元,同比增长53.7%。

三是全覆盖落实结对帮扶。实施“结对帮扶千村、助力乡村振兴”行动,统筹调动驻吉中省直单位、中小学校、公立医院和社会组织等方方面面力量,有力推动各类要素和资源全面向乡村振兴一线下沉集聚,各帮扶部门(单位)主动帮助村集体“筹资金、引项目,解难题”,累计投入帮扶资金2212万元,引进产业项目237个。松花江水力发电有限公司吉林丰满发电厂结合结对帮扶村丰满区小白山乡阿什村毗邻城区,依山傍水的优势特点,捐赠资金25万元,帮助村集体建设占地面积17万平方米,可容纳温室(大棚)50栋的,乡村休闲旅游采摘园,目前项目已完成土地平整工作,明年春季将正式动工,预计年可帮助村集体增收5万元。

四是试点推进村党支部领办合作社创建。建立“社呼市应”模式,制作党支部领办合作社参考手册,在蛟河市试点打造21个党支部领办合作社示范村,倾斜1000万元帮扶资金,推动蛟河市组建9个工作专班和6个“顾问团”,统筹整合14家行业部门(单位)62项扶持政策为村党支部领办合作社试点创建开辟绿色通道。蛟河市拉法街

道拉法村领办水稻专业合作社,流转1100亩耕地进行集中耕种,注册“拉法香”大米商标,2021年合作社收入70万元,村集体增收10万元。

三、存在问题

总体上看,2021年全市村级集体经济发展取得了一定成绩,特别是在5万元以下薄弱村转化提升方面成效明显,但距离省里提出的“打造一批具有示范带动作用的集体经济强村,逐步实现全省村级集体经济高质高效发展”的总体要求,还有较大差距。通过调研发现,目前制约全市村级集体经济的问题主要存在以下几个。

一是发展主体意识不强。部分村干部发展意愿不足,过度依赖帮扶部门、驻村干部,片面认为“上级单位带人带钱来的,村里跟着干就行了”,自我革新、主动谋划的主观能动性没有充分调动起来;部分村干部发展能力不足,村级集体经济发展对带头人的依存度很高,与“能人治村”紧密相连,部分村干部缺少产业运营经验,集体经济经营管理风险防范意识较弱,难以保证项目收益。

二是发展基础较为薄弱。发展存在不平衡,“近富远贫”的不均衡问题仍然比较突出,“底子好的就越好,底子沉的就越沉”的“马太效应”尚未得到根本性扭转。村级债务压力较大,由于历史欠债,加之近几年各类支出的不断增加,一些村陷入了“拆东墙补西墙”的恶性循环,甚至个别村因负债过多,村集体已被列入失信名单,银行不敢贷款,资金来源受限,村集体即使稍有盈

余,还不够偿还债务。

三是发展模式良莠不齐。项目收入渠道单一、稳定性和持续性较差,村级集体经济项目以发包机动地、册外地为收入来源的比例偏高,全市自主经营收入及投资收入总和不及发包及上交收入,增收潜力有限;项目收益转化率偏低,今年以来虽然通过各级共同努力,村级集体经济发展向善向好的局面初步形成,但多数村集体项目仍停留在流水收入高,经济收益少的低质量发展阶段,集体与群众通过项目获得的“发展红利”相对不多。

四、启示与建议

在刚刚闭幕的中央农村工作会议上,习近平总书记指出“要聚焦产业促乡村振兴,大力发展县域富民产业,推进农业农村绿色发展,让农民更多分享产业增值收益”。通过调研,我们意识到,发展壮大村级集体经济有其内在规律,必须依规律而行,按规律办事。要结合实际,走可持续发展道路,以经济发展促进农村基层党组织实现凝聚力和服务水平的“双提升”,具体要做到以下三点。

(一)发展壮大村级集体经济要先“虚”后“实”

经济发展问题既是认识论也是方法论,要从思想深处入手,消除保守思想和畏难情绪,继而提高致富增收能力,实现思想准备与能力储备的“双就位”。

一是域外开拓眼界,引导村党组织书记树立“我想富”的观念。合理利用市管党费、党建经费,积极组织村党组织书记开展

域外教育培训,让村干部走出去开拓视野,在域外培训地点选取上要尽量选取既与我省经济体量相近,又具有自身特点的地区,让村党组织书记既能得到思想观念上的更新提升,同时也能够树立“翘脚就能够得着”的从容信心。

二是域内树立典型,引导村党组织书记坚定“我要富”的决心。着力做好宣传引导工作,拍摄村级集体经济“提质增效”专题片,继续办好《全市发展壮大村级集体经济工作简报》,全方位、多角度宣传各地村集体经济发展的新举措、新思路、新成效和涌现出的先进典型,从而让村党组织书记找准问题差距,增添比学赶超的动力。

三是实战教育培训,引导村党组织书记蓄足“我能富”的底气。一方面要加强农业专业技术培训,村级集体经济项目中种养项目比重大,十分依赖技术扶持,外出学习费时费钱费力,建议依托市县两级人才服务团(队)多开展农业技术下乡等活动,将课堂开在田间地头;另一方面要加大经营管理培训力度,建议积极协调驻吉高校、非公企业,邀请学者讲师、商界精英为村干部讲解现代企管理念,用鲜活的案例,成熟的经验,引导村党组织书记提高领导经济工作能力和经营管理水平。

(二)发展壮大村级集体经济要以“点”带“面”

由于各村的发展基础、地理位置、资源条件等存在较大的差异性,因此发展集体经济绝不能眉毛胡子一把抓,必须要选准发力点,打造支撑点,从而以点带面,辐射全域。

一是要有重点的打造一批集体经济强村。探索建立产业联合片区党委,通过“村村”联建方式,重点将各级扶持资金打捆投放到集体经济发展基础好、前景好、急需资金扩大规模的中心村中,推动中心村形成规模,带动联建村长久发展。

二是要有重点的发展一批集体经济项目。积极做好项目嫁接牵引工作,充分发挥“肉牛养殖”“秸秆变肉”等政策杠杆作用,管好用好村级集体经济扶持村资金,鼓励村级党组织研究谋划规模化、集约化、机械化程度高的特色产业项目,通过一产接二连三,不断调整优化村级产业结构,逐步完善集体经济增长链条。

三是要有重点的吸引一批集体经济人才。扎实推进全市人才“四六四五”发展战略落实生根,积极用好“乡村人才振兴”“吉人回吉”措施办法,广泛吸引高素质人才返乡创业,回吉兴业,鼓励引导民营企业、社会贤达到村担任名誉书记、发展顾问,充分发挥各方优势作用,互联互促,共同发展,有效实现乡村资源与社会资本双向互动。

(三)发展壮大村级集体经济要由“表”及“里”

“增长”不等于“发展”。集体经济收入的增加只是数量上的变化,而发展则应该是质量上的提高和时间上的持续。必须加强村集体经济的监督、管理、保障,在可持续发展的道路上,绵绵用力,久久为功。

一是常态化开展农村“三资”清理。建立农村“三资”管理定期抽查、交叉互检等长效机制,强化纪法衔接,法法衔接,坚决

打击侵占强占集体资源，公职人员非法参与、干预集体资产发包等违法违纪问题，将农村“三资”情况彻底捋顺。同时，完善农村集体资源(资产)发包、维护、管理制度及合同范本，从源头上根治“三资”管理乱象问题，保护和利用好集体资源(资产)，持续巩固“消薄”攻坚成果。

二是不断完善扶持政策体系。充分发挥组织部门协调纽带作用，进一步强化与省、市涉农部门(单位)政策对接，重点对村集体最为关切的土地政策、信贷资金、项目审批等政策内容，进行细化完善，在今年

《全市发展壮大村级集体经济“十行百策”》(1.0版)基础上，推出帮扶措施升级版，持续提高政策保障水平。

三是全域推进村党支部领办合作社。全面总结2021年21个试点村创建经验，以肉牛养殖合作社为重点，加快全市村党支部领办合作社创建步伐，促进适度规模经营，构建村集体和农民群众利益共同体，2022年重点建设150个村党支部领办合作社省级示范村，实现打造一个，辐射一批，带动一片的正向引领作用。



党建引领新业态高质量发展

●以新的组织设置适应新的组织形态,以新的工作方式适应新的运行方式,变“九龙治水”为“众人拾柴”,让党建工作既有“党味”、又有“青春味”,既接地气、又得人心

●解决以“心”唤“新”的问题,让新就业群体从业人员变身基层治理的流动“哨兵”、移动“探头”,推动形成人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体

习近平总书记强调,要探索加强新业态和互联网党建工作。近年来,新业态经济迅猛发展,催生了快递员、外卖送餐员、网约车司机等一大批新就业群体,成为新的劳动大军。加强新业态就业群体领域党的建设,对于巩固党的阶级基础和群众基础、推动新业态高质量发展具有重要意义。要积极探索加强新业态新就业群体党建工作,引领新业态高质量发展,提升新就业人群获得感。

注重有形有效,扩大党的组织和工作覆盖。新业态覆盖的领域、区域、企业非常广泛,从业人员呈现小规模、高流动、强分散的特点,导致党建工作认同难、覆盖难、持久难,必须以新的组织设置适应新的组织形态,以新的工作方式适应新的运行方式。**一体联动抓统筹。**充分发挥组织部门牵

头抓总作用,采取“业务主管部门+行业龙头企业+经济园区+街道社区”的模式,依托邮政管理、市场监管、交通运输、经济信息等部门成立行业党委,建立条块联动的领导机制和多元参与的共建共享机制,变“九龙治水”为“众人拾柴”,确保统得起、管得住。**因企制宜抓设置。**深入各类新业态企业,通过普查、比对、排除、实勘等方式摸清底数,动态监测掌握网点、出资人和负责人、经营运行、职工和党员队伍等情况变动。实施党员同步联系、党的工作同步跟进、党的组织同步建立的覆盖模式,分门别类采取单独组建、区域联建、行业共建、派驻帮建等方式推进党的组织和工作覆盖。探索将支部建在项目上、小组建在团队上,把工作触角延伸到行业发展的各个环节。**创新形式抓培育。**推动行业协会、龙头企业党组织打造党建工作示范点、精品课程和现场教学点,用好线上党建平台,做好线下党建活动,探索推广“支部+社团、网上主题党日、晨间党课”等组织生活方式,让党建工作既有“党味”、又有“青春味”,既接地气、又得人心。

聚焦融入融合,促进行业健康快速发展。服务促进发展,是加强新业态新就业群体党建工作的出发点和落脚点。由于“党

建+”的手段少、方法老,工作优势得不到很好体现,往往感到有心无力,这迫切要求我们将党建工作与生产经营管理深度融合,才能真正实现党建强、发展强。**为企业稳定创造环境。**持续加强思想政治工作,深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育,进一步引导企业依法合规经营,增强防范化解重大风险的能力与底气。探索党组织融入治理的有效机制,通过法定程序,将党的领导、党组织设置、党务工作力量配备和经费保障等内容写入管理章程,实现党组织在法人治理中作用发挥制度化具体化。**为产业进步提供支撑。**实施新就业群体素质提升工程,推动高等院校、职业院校对快递员、外卖小哥等参与成人继续教育给予支持。健全快递、互联网等行业职业技能等级评价方式,增进新就业群体的职业荣誉感。深入开展岗位练兵、技能比武、项目创新等活动,助力新业态企业产业创新、降本增效、优化管理。**为行业发展树立品牌。**分类制定行业党建工作规范和从业人员工作标准,开展“勤劳小蜜蜂”“先锋车手”“志愿红车队”等争创评选活动,以党建服务力增强行业竞争力。推动形成“一企一社一品”,积极推荐新就业群体中的先进分子纳入劳模、“五一”劳动奖章、能工巧匠等评选范畴,充分发挥示范带头作用,不断提升企业的经济社会效应。

突出精准精细,实现城市与新就业群体“双向奔赴”。新就业群体每天穿梭在大

街小巷、小区楼栋,成为服务市民生活、助力城市发展的一支重要力量。帮助他们排忧解难,引导他们融入基层治理格局,解决以“心”唤“新”的问题,是加强新业态新就业群体党建工作的重中之重。**打造生态“服务圈”。**建立党建联席会议和领导干部联系新业态重点企业制度,通过恳谈会、诸葛亮会、联谊会、诊难题的“三会一诊”方式,多渠道、常态化征集新就业群体人员的意见诉求,精准制定《服务措施清单》,将目标任务下达到各地区、部门和主要领导,全程跟踪督办,确保服务项目落地生根。**打造暖心“生活圈”。**依托党群服务中心、户外劳动者服务站点等建设新就业群体爱心驿站、小哥加油站、楼宇驿站,提供一个“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚、雨雪可避”的休憩之所。完善保险支持机制,引导企业规范投保行为,并提供法律援助、心理疏导、困难救助等服务。用心用情解决落户购房、子女就学、老人就医等“关键小事”,增强外来务工人员对城市的认同感和归属感。**打造奉献“治理圈”。**发挥新就业群体在基层治理中的独特作用,建立参与城市治理激励制度,通过设置社会监督岗、城市宣传岗、民生服务岗等先锋岗位,当好社情民意信息员、精神文明宣传员、服务群众志愿者,让新就业群体从业人员变身基层治理的流动“哨兵”、移动“探头”,推动形成人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体,不断增强群众的获得感幸福感安全感。